

# Socialpædagogerne Midtsjælland generalforsamling 2023

## Skriftlig beretning

# SOCIALPÆDAGOGERNE

# FAGLIGHED

# forandrer liv

### Kære Medlem

Så er det igen tid til, at vi skal mødes og afholde generalforsamling i Kreds Midtsjælland. Det er tid til at gøre status og rette blikket frem mod tiden der kommer.

I kredsbestyrelsens beretning kommer vi vidt omkring og alligevel rummer den ikke alt, hvad der er at berette. Men vi håber, at du får et godt indblik i kredsens aktiviteter og arbejde gennem det sidste år.

Vi glæder os til at fortælle meget mere på generalforsamlingen og til at drøfte og beslutte kredsens fremtidige arbejde og aktiviteter sammen med dig.

Vel mødt på generalforsamlingen.

Med hilsen fra

Kredsbestyrelsen.



## **Faglighed forandrer liv**

Kort efter generalforsamlingen sidste år drog kongresdelegationen afsted til Nyborg for at deltage i Socialpædagogernes kongres 2022. Her var vi med til at sætte retning for vores fagforening og vedtage politikpapiret "Faglighed forandrer liv".

Kernebudskabet er, at socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogiske faglighed. At tilstrækkeligt faglært personale er forudsætningen for at løfte kvaliteten på det sociale område, - og dermed give mennesker muligheder, og øge deres livschancer og livskvalitet.

Vi er helt med på, at det kræver tværfaglighed at tilgodese det hele menneskes behov for hjælp og støtte og det er klart, at der også skal være læreruddannede på interne skoler, dygtige medhjælpere osv. Derfor taler vi også ind i, at der skal være den rette balance af fagligheder. På de socialpædagogiske tilbud er kun godt halvdelen uddannede og omkring en tredjedel har ingen relevant uddannelse. Det mener vi ikke er den rette balance.

Derfor har aktiviteter der kan styrke fagligheden og påvirke at andelen af uddannede øges været i højsæde i perioden.

Det har vi gjort gennem fokus på faglighed, rekruttering og fastholdelse, fleksibilitet i arbejdslivet, arbejdsmiljøet og politisk påvirkning.

## **Interessevaretagelse og synlighed**

En af løsningerne på at få flere uddannede kollegaer er, at udnytte potentialet i at tilbyde medhjælpere, der allerede er i faget, en pædagogmerituddannelse. I samarbejde med professionshøjskolen Absalon har vi arbejdet for at få en merituddannelse med en socialpædagogisk toning. Vi havde håbet på at starte et hold op i år. Interessen fra kommunerne og regionen var da også stor, da vi indbød til møde derom i januar måned. Desværre har KL foreløbigt sat en kæp i hjulet for os, idet de har udsendt en instruks til landets kommuner hvori det fremgår, at de ikke må lave aftaler om løn under uddannelse. Næste skridt er derfor, at vi hen over efteråret mødes med Absalon og drøfter hvad de kan gøre i forhold til tilrettelæggelsen af uddannelsen og hvad vi kan gøre med overenskomsterne, så det bliver muligt at sikre de kommende studerende rimelige vilkår og et forsørgelsesgrundlag.

I forbindelse med 1. maj arrangementerne rundt i kredsen benyttede vi os af at få taletid. I Roskilde bød Næstformand Rasmus Damgaard forbundsformand Benny Andersen velkommen. Kredsformand Lene Kümpel og Næstformand Karsten Stegmann holdt taler i Slagelse og Køge. Vores taler havde fokus på velfærdssamfundets fremtid, hvor mangel på faglært arbejdskraft er en af de helt store udfordringer. På vigende interesse for professionsuddannelserne. At det betyder alverden for mennesker at blive mødt med den rette faglighed. Det betyder noget for arbejdsmiljøet og niveauet af sygefravær og ikke mindst så tiltrækker faglærte flere faglærte og de bliver længere i jobbet. Det er godt for kvaliteten i opgaveløsningen og for samfundsøkonomien.

Budskaber vi har med os i al interessevaretagelse.

Og der er nok at tage fat på. Skrantende kommunale økonomier, lukninger af tilbud, rekrutterings og fastholdelses udfordringer, pressede arbejdsmiljøer, besparelser, og manglende prioriteringer af det sociale område mv.

I året løb har vi afgivet adskillige høringsvar i forbindelse med budgetåbninger og forhandlinger.

Når det har været nødvendigt, har vi arrangeret demonstrationer i FH -regi, stillet os op på ølkassen og skærpet retorikken og budskaberne. Det har Slagelse og Holbæk kommune haft fornøjelsen af.

Samtidig har vi øget intensiteten af debatindlæg pressen. For eksempel har Køge kommune kunnet læse om hvad vi mener om deres prioritering af handicapområdet da nybyggeri af tilbud i årevis er blevet udskudt trods fuldstændig utidssvarende boliger. Et andet eksempel kunne være, da vi kritiserede Slagelse kommune for at begynde at afskedige medarbejdere på formodninger om at et tilbud skulle lukke, uden de vidste hvornår. Og så viste det sig, at det ikke kunne lukke, i hvert fald ikke endnu. Man handler bare ikke på formodninger om noget der er så alvorligt som afskedigelser. Det er helt og aldeles uanstændigt.

Med det formål, at styrke den lokalpolitiske interessevaretagelse har hovedbestyrelsen besluttet at afsætte projektmidler til at ansætte politiske konsulenter i kredsene. I kreds Midtsjælland har vi indgået et samarbejde om at dele en konsulent med kreds Storstrøm. På den måde har vi fået mulighed for at ansætte for en 4 -årig periode og profitere af hinandens indsigter og arbejde.



### **Medlemstilbud med fokus på faget**

Kredsens temaaftener har over et årti været velbesøgt og værdsat af medlemmerne. De er en værdifuld del af medlemskabet og det er fortsat vores oplevelse, at temaaftenerne bidrager til en styrket oplevelse af at være en del af et fagligt fællesskab.

Kredsbestyrelsens intention med temaaftenerne er, at de skal give det enkelte medlem mulighed for at tilegne sig ny relevant viden og bidrage til at inspirere kredsens arbejdspladser til faglig udvikling.

For at opnå det, er det nødvendigt at tilbyde en bred vifte af oplægsholdere og temaer. Heldigvis er der fortsat mange medlemmer der bidrager med ideer og ønsker. Bliv ved med det.

I år har vi for eksempel haft besøg af Café Hjerte som holdt oplæg med overskriften "alle har ret til en seksualitet". I januar havde vi inviteret, en af de store oplægsholdere for tiden, Rikke Østergaard til at holde oplægget "vi havde en fest på arbejdet, men så kom Preben". Manu Sareen som lige har holdt oplæg om "at leve med ADHD" trak ligeledes fulde huse. Salen i Ringsted var fyldt til bristepunktet og endnu flere deltog hjemme i stuerne og ude på arbejdspladserne.

Temaaftenerne bliver holdt 6 gange om året, og med ønsket om at flere skal have mere, er det også muligt at deltage digitalt. Vi streamer alle temaaftener. Bagsiden af den medalje er, at det betyder at der er lidt færre der deltager med fysisk tilstedevær i kredsens lokaler.

En kæmpe fordel er, at mange flere har mulighed for at deltage. Der er ingen transporttid, intet behov for børnepasning og man kan måske nemmere finde overskud efter en arbejdsdag, når man kan deltage fra sofaen derhjemme. Vi kan invitere alle kredse, - alle medlemmer i landet med. På samme måde modtager vi også i ny og næ indbydelser til at deltage i andre kreds arrangementer. Vi lykkes – flere får mere.

For et par år siden begyndte kredsene at tilbyde studieture. I år gik turen til Nykøbing Sjællands psykiatriske hospital. 40 medlemmer deltog. Det blev en begivenhedsrig dag med museumsbesøg og rundvisning med fortællinger om, hvordan psykiatrihospitalet blev oprettet og hvordan man forstod psykisk sygdom i sin tid.



### **Socialpædagogernes fælles faglige fokus**

Udover de lokale medlemstilbud med fokus på faget, har Socialpædagogerne den seneste årrække haft fokus på at udvikle og tilbyde medlemmerne langt flere muligheder for at styrke fagligheden. Det har indtil nu resulteret i Socialpædagogernes 6 faglige selskaber og med websitet Fagligt fokus, hvor du kan finde artikler, webinarer, podcast og meget mere.

Særligt podcast er populære. Der ligger over 50 forskellige podcast til rådighed og der udkommer en ny en gang om måneden. Lige om lidt rammer vi 250.000 lytninger. Det betyder at hvert afsnit i gennemsnit er blevet hørt over 4500 gange. Det er meget højt antal, for en nichepodcast. Lytningerne stiger for hver episode. Det betyder at der hele tiden kommer flere til.

Det seneste skud på stammen er et E-lærings forløb og Neuropædagogik. Det sprang alle rammer. Da tilmeldingen åbnede, var interessen så stor, at kurset var fyldt op på få minutter. Kæmpe succes.

Det betød selvfølgelig også, at mange medlemmer ikke fik en plads. Succesen kunne hurtigt ændre sig til en dårlig medlemsoplevelse. Derfor og på grund af at vi ramte et vigtigt fagligt vidensområde, besluttede hovedbestyrelsen at udbyde kurset flere gange, så alle de medlemmer der ønskede at deltage, fik mulighed for det.

Kurset er nu gennemført fuldt booket 13 gange. 1300 tilmeldte medlemmer. Evalueringen fra deltagerne har været meget positive. 91% er meget tilfredse eller tilfredse med E-læringsdelen. For live-sessioner er tallet 81%. Deltagerne har blandt andet sagt *"mere af det, det var fantastisk"* og *"det var dygtige undervisere. De ramte spot on"*. Det er så overvældende, at vi bare må gentage – kæmpe succes.

Den store opbakning og tilbagemelding har med al sin tydelighed vist, at sådanne kurser er af stor værdi for medlemmerne. Hovedbestyrelsen har derfor vedtaget, at medlemmerne skal tilbydes mere af det. Allerede sidst på året og første i 2024 lanceres to nye E-læringskurser og webinarer om henholdsvis mentalisering og low arousal + low arousal 2.

### Studieindsats på pædagoguddannelsen

Socialpædagogerne Midtsjælland er til stede ved studiestart på pædagoguddannelsen i Roskilde og Slagelse.

De studerendes første møde med deres fagforening skal give mening og ramme ned i det de aktuelt er optaget af – deres kommende uddannelse. Vi tror på, at det personlige møde, samtalen om dem og deres kommende studieliv er afgørende for fremtidig tilknytning og dermed fagforeningsvalg i deres fremtidige arbejdsliv.

Til formålet har vi udviklet studierelevant informationsmateriale, der giver de studerende viden om hvor de kan hente faglig viden og hjælp hos Socialpædagogerne.

Vi er til stede sammen med pædagogstuderendes landssammenslutning (PLS). Det fungerer godt. PLS får flere indmeldelser når Socialpædagogerne støtter op.

Næste gang de studerende møder kredsen er før deres første lønnede praktik. Her holder PLS et praktikoplæg. Vi træder til med formidling af viden om vilkår og arbejdspladsforhold. De studerende har ofte mange spørgsmål og forventninger, som de har brug for afklaring på. Det kan være alt lige fra mødetider, spørgsmål om kollegiale fællesskaber, løn, egne udfordringer og skånebehov mv.

Socialpædagogerne arbejder for at styrke den Social – og specialpædagogiske retningslinje på pædagoguddannelsen. En konkret metode er at byde ind med oplæg om socialpædagogisk praksis der bliver holdt af Socialpædagoger og socialpædagogiske ledere. I år har vi kunnet byde ind med oplæg med afsæt i voksenhandicap og psykiatriområdet. Afdelingsleder Martin Starup, Socialpædagog (nu afdelingsleder) Kamilla Gundersen og Socialpædagog Joan Skovgaard har stillet sig til rådighed. Det har stor værdi, at de studerende møder praksis, måske for første gang, med fagprofessionelle fra praksis. Det giver konkret faglig indsigt, det motiverer og åbner øjne for det socialpædagogiske arbejdsområde.



## **Praktikvejledere og tillidsrepræsentanter - Sammen om den gode praktik**

En stor del af pædagoguddannelsen sker ude på arbejdspladserne, i praktikkerne.

De studerende skal lykkes med at være i et ansættelsesforhold, indgå i det socialpædagogiske arbejde og det kollegiale fællesskab samtidig med at de skal være studerende, tilegne sig ny viden og opfylde mål jævnfør uddannelsesbekendtgørelsen. Blive klar til arbejdsmarkedet. Blive socialpædagoger.

Og så skal de helst blive på det sociale område, når de er færdiguddannede. Der er hårdt brug for dem.

Vi ved, at kun godt halvdelen af medarbejderne på de socialpædagogiske tilbud er uddannede (social)pædagoger og ifølge arbejderbevægelsens erhvervsråd arbejder 11.600 uddannede udenfor det pædagogiske område. 35% af dem arbejdede på området i 2016. Siden 2016 har 5200 skiftet fra almenområdet til Socialområdet, mens 3600 har skiftet den anden vej.

Vi ved også at der er større sandsynlighed for at yngre socialpædagoger forlader området end deres ældre kollegaer. 35% af de under 35 årige har forladt området de seneste 5 år, mens tallet er 22% blandt de 46-55 årige.

Og hvad har det så med praktikkerne at gøre? Kan praktikkerne bidrage til at forebygge praksischock og bristede forventninger? Bidrage til arbejdsglæde, gennemførelse af uddannelse og fastholdelse på området?

Ja, det mener vi helt klart.

Tillidsrepræsentanterne og praktikvejlederne løfter en stor og vigtig opgave. Tillidsrepræsentanterne er de studerendes fagforening på arbejdspladsen. Det er tillidsrepræsentanten der kan give tryghed i forhold til løn og ansættelsesvilkår. Det er praktikvejlederen der vejleder ind i det socialpædagogiske arbejde og uddannelsesforløbet. Sammen kan de have fokus på inklusion af den studerende, formidling af arbejdspladskultur, faglighed og meget mere.

Derfor har vi taget initiativ til at invitere tillidsrepræsentanter og praktikvejledere til en temadag som blev afholdt i juni. Her skulle vi i fællesskab blive klogere på, hvad de studerende er optaget og motiveret af. Blive klogere på de unge og deres ønsker og behov både under og efter uddannelsen.

For at hjælpe os på vej kom Jonas Rygaard fra Fremtidsfabrik og holdt oplæg og workshops.

Tre temaer blev gennemgående. Tryghed - hvordan skaber vi tryghed for de studerende? Plads - hvordan skaber vi åbenhed og plads til de studerende ideer/forslag? Positivitet - hvordan kan vi bidrage til at skabe en positiv fortælling om arbejdet som socialpædagog?

Der var en dag med god energi og styrket tro på at vi i fællesskab kan være med til at vende udviklingen.

## **Dimittendindsatsen**

Når de pædagogstuderende er lige ved at være færdige med deres studie, inviterer vi, i samarbejde med BUPL, dem til et oplæg om dagpenge, A-kasse, jobsøgning og medlemskab i fagforeningen.

Flere og flere studerende har fået job inden de afslutter deres uddannelse, og det er en tendens som virker stigende. Der er altid godt at komme ud og afholde oplæg for dimittenderne, de glæder sig ofte til at blive en del af det kommende socialpædagogiske arbejdsfællesskab.

Vi kan desværre se at der er et fald af studerende, som dimitterer. Det er selvfølgelig bekymrende. Over de sidste 6 år er de dimittenderne faldet med 130 personer, ca. 28% i region Sjælland. Dimensioneringen på pædagoguddannelsen på professionshøjskolen Absalon er aktuelt 747 (+ 5% til tidligt frafald).

I 2022 gennemførte 63 % af de optagne på pædagoguddannelsen, hvilket er en relativ lav gennemførelsesprocent.

Derimod lykkedes vi med at organisere 88% af dimittenderne i region Sjælland. Det ligger over niveau for tidligere år, hvor gennemsnittet har været på 81%.

Det er et godt udgangspunkt for organiseringsindsatsen. Den store opgave ligger i at være et fagligt fællesskab, der giver mening i de unge medlemmers arbejdsliv, så de vælger at blive i deres fagforening.

### **Fokus på de helt unge**

Der kommer også til at mangle Socialpædagoger i fremtiden. Socialpædagogerne har sammen med arbejderbevægelsens erhvervsråd fået lavet en analyse der fremskriver udbuddet af Socialpædagoger frem mod 2030. Hvis andelen af udsatte fortsætter med at stige som nu og kvaliteten på området skal være uændret, kommer der til at mangle omkring 1300 Socialpædagoger i 2030.

Vi ved at kun godt halvdelen på det sociale område er uddannede (social)pædagoger og vi ved at faglighed forandrer liv. Derfor arbejder socialpædagogerne for at øge andelen af uddannede på området. Hvis Socialpædagogernes uddannelseskraft om at 80 % skal være uddannede skal indfries, kommer der til at mangle godt 24.000.

Samtidig ved vi at søgningen på pædagoguddannelsen er faldet markant, ja nærmest katastrofalt. Ifølge EVA er søgningen faldet med 26 % siden 2019. Adspurgt er løn og arbejdsvilkår samt den faglige kvalitet på uddannelsen fremtrædende årsager til fravalg.

At arbejde for forbedringer af løn og arbejdsvilkår fagforeningens DNA og kerneopgave. Ligeledes arbejder socialpædagogerne for en ny forbedret uddannelse med blandt andet en styrket specialisering og et opgør med modulstrukturen til fordel for semester og fagstruktur.

Men vi skal også ud at møde de unge før de træffer uddannelsesvalg. Vi skal ud at skabe en mere attraktiv fortælling om vores fag og arbejdsområder.

Vi har derfor igen i år prioriteret at deltage på Slagelse uddannelse og karrierefestival, Campus+ i Køge og Roskilde uddannelsesmesse i FH regi. Her vi møder de helt unge fra folkeskolens udskoling og unge fra ungdomsuddannelserne. Vi oplyser, deler relevant materiale ud, snakker om fag, mening og arbejdsglæde. Tiden vil vise om det virker.

### **Tillidsrepræsentanterne – Socialpædagogerne på arbejdspladsen**

Tillidsrepræsentanterne står i forreste række når udfordringerne rammer arbejdspladsen. De er medlemmernes talerør og fagforeningen på arbejdspladsen. De er tæt på beslutningerne og spiller en helt central rolle i arbejdspladsens udvikling.

Der er mangel på arbejdskraft og rekruttering og fastholdelsesudfordringerne står i kø på arbejdspladserne. Der skal findes løsninger. Kredsens to TR - stormøder i år har til hensigt at give viden og inspiration til

hvordan man på arbejdspladsen kan arbejde med at definere hvilke(n) faglig profil der er brug for ved stillingsledighed. Hvordan man målretter stillingsopslag så de tiltrækker de rette kandidater og ikke mindst hvordan man laver gode introforløb, der bidrager til tilknytning og fastholdelse.

Et andet tema der fylder meget i tillidsrepræsentanternes hverdag, er arbejdstid. Der sker alt for mange fejl i planlægningen, ved ændringer og mistet frihed. Kreds-kontoret og tillidsrepræsentanter har rejst utallige sager overfor såvel private, regionale som kommunale arbejdspladser. For eksempel har et medlem lige fået 62.000,- kr. i efterregulering på grund af brud på hviletid, manglende overarbejdsbetaling og varsling ved arbejde på beskyttet fridøgn samt manglende fridøgn. Her mærker medlemmerne helt konkret, at deres fagforening gør en forskel.

Fællestillidsrepræsentanterne er Socialpædagogerne's spydspids i kommunerne og i regionen. De løfter en betydelig del af kredsens politiske interesser overfor embedsværk, politikere og ind i MED-systemet. De driver de lokale TR MED – netværk og understøtter de tillidsrepræsentanter i deres arbejde.

### **Sammen om arbejdslivet**

Indflydelse på eget arbejdsliv har stor betydning for medlemmernes arbejdsglæde og trivsel. Ligeledes oplever vi et stigende ønske og behov for at arbejdslivet tilrettelægges mere fleksibelt, mere individuelt tilpasset, så det passer ind i den enkeltes liv.

Generalforsamlingen vedtog derfor sidste år, at vi skulle undersøge og samarbejde med medlemmer og arbejdsgivere om at afprøve nye måder tilrettelægge arbejdslivet på.

Indtil nu har omdrejningspunktet primært været tilrettelæggelse af arbejdstid. Hvordan arbejdstid kan bidrage rekruttering og fastholdelse, til at medlemmerne oplever bedre work-life balance. Det har handlet om at tilrettelægge arbejdstiden med længere tjenester, længere sammenhængende frihedsperioder og færre arbejdsweekender.

Aktuelt har vi indgået lokalaftaler med en arbejdsplads i Slagelse og i region Sjælland. I Odsherred er det FTR der har stået i spidsen for drøftelserne og aftalerne ind i ideen om et fleksibelt arbejdsliv.

Noget af det der har været vigtigt for kredsens er, at den enkelte medarbejder kan vælge om de ønsker at tiltræde aftalen, at man har fokus på arbejdsmiljø således at medarbejderne ikke føler sig presset ind i aftalen eller at der opstår et A og B hold, men at der fokuseres på fordelene ved de blandende tjenester. Endelig så har aftaler om en grundig evaluering, hvor arbejdsmiljø, sundhed og trivsel indgår, været afgørende for at indgå aftalerne.

Arbejdstid betyder som sagt meget for medlemmerne. Alligevel kender mange ikke deres arbejdstidsaftale eller rettigheder. Vi vil derfor afprøve om det har medlemmernes interesse at få bedre kendskab til arbejdstidsaftalerne på det kommunale og regionale område. Det gør vi ved at invitere på en temadag om netop arbejdstid og vi glæder os til at se, hvordan det bliver modtaget af medlemmerne.

### **Medlemssager**

Når medlemmerne har brug for hjælp, står kredsens faglige sagsbehandlere og konsulenter klar.



Fra august 2022 til juli 2023 (begge inklusive) har vi oprettet 325 personsager, 30 generelle sager og 447 sager er afsluttet. Dertil kommer de sager som tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter har varetaget. I medlemstelefonen har sagsbehandlere haft lige omkring 2600 samtaler med medlemmer.

Vi møder hver dag medlemmerne hvor de er. Der bliver lyttet, vejledt og rådgivet vedr. sygdom, ferie, arbejdstid, løn, jobsøgning, barsel og meget mere.

Det betyder meget når medlemmerne melder tilbage med udsagn som tak for din måde at møde mig på, nu føler jeg mig klar til at tackle..., I har virkelig gjort en forskel eller bare siger tak for hjælpen. Så ved vi at fagforeningen har gjort en forskel for den enkelte.

For eksempel har et medlem fået 18.971 kr. fordi arbejdsgiver ikke havde regnet pensionsbidrag med i en fratrædelsesgodtgørelse. Et andet medlem kunne ikke få afregning af sine feriepenge fra sin tidligere arbejdsgiver. Der blev først reageret på kravet da kreds-kontoret gik ind i sagen. Medlemmet fik 30.000 kr. Et tredje medlem havde fået afslag på seniorpension. Kreds-kontoret gennemgik afslaget og vejledte medlemmet, som efterfølgende har fået tilkendt seniorpension.

Et sidste eksempel så magtede et medlem ikke yderligere efter afslag på dækning for kritisk sygdom fra det ene ud af to pensions-selskaber. Medlemmet fik tilbud om, at vi kunne lave en vejledning punkt for punkt om hvad hun skulle gøre og hvem hun skulle kontakte. Det takkede hun ja til. Vi fik efterfølgende denne melding fra medlemmet, som nu har modtaget 2 x udbetalinger for kritisk sygdom. *" Tusind tak for hjælpen igen. Jeg er så glad og det har givet mig håb for mange gode oplevelser i fremtiden, som tager fokus væk fra det mine følgevirkninger begrænser og har ændret i mit liv "*.

### **Arbejds-miljørepræsentanterne – medlemmernes Arbejds-miljø**

I januar 2023 kom resultaterne af Socialpædagogernes nyeste arbejds-miljøundersøgelse. Undersøgelsen viser blandt andet at der er en negativ udvikling siden 2020 både af den overordnede vurdering af det psykiske arbejds-miljø og i mange af de underlæggende emner, som er en konsekvens af eller påvirker det psykiske arbejds-miljø. Det er underliggende emner som for eksempel sygdom pga. forhold i arbejdet, muligheden for restitution, balance mellem krav og ressourcer i arbejdet samt oplevelsen af ubehagelig stress. Der er tydelige udfordringer med både arbejds-pres og uhensigts-mæssig tilrettelæggelse af arbejdet, som kommer til udtryk i det psykiske arbejds-miljø.

Fysisk og psykisk vold har i mange år været et særligt fokusområde for Socialpædagogerne, da forekomsten er høj og konsekvenserne kan være meget store for både den enkelte og arbejds-pladsen. Undersøgelsen viser et lille fald i frekvensen af fysisk vold og en lille stigning af psykisk vold.

I konklusionerne om vold fremgår det at:

- Medarbejdere med tilstrækkelig mulighed for restitution udsættes sjældnere for fysisk og psykisk vold.
- Medarbejdere som oplever ubehagelig stress udsættes oftere for fysisk og psykisk vold.
- Medarbejdere som er fagligt rustet til arbejdet udsættes sjældnere for fysisk og psykisk vold.
- Medarbejdere i aldersgruppen 21 til 35 år udsættes oftere for fysisk vold på arbejds-pladsen.

Det kalder på handling. En del af løsningen er mulighed for pauser og restituering, mere uddannelse og flere kollegaer.

Hele arbejdsmiljøundersøgelsen kan læses her: [Socialpædagogernes arbejdsmiljøundersøgelse 2023 \(sl.dk\)](#)

Det er en stor og vigtig opgave arbejdsmiljørepræsentanterne løfter ude på arbejdspladserne. En stor del af kredsens understøttelse af arbejdsmiljøarbejdet sker ved at give arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere viden og redskaber til at skabe forbedringer på netop deres arbejdsplads.

Siden generalforsamlingen i september 2022 afholdt to fælles arrangementer for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. I oktober 2022 afholdt vi en temadag om MED-systemet og MED-aftalen, mens vi i april 2023 afholdt en temadag om belastningspsykologi, omsorgstræthed og forråelse.

Udover de to temadage, afholdt vi i begyndelsen af september AMR-introduktion, for alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter, nye som gamle.

D. 9. november afholder vi TRIO temadag om stress og skam, hvor vi håber at se rigtig mange ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.



### **Familieplejesektionen – Familieplejer i kreds Midtsjælland**

Selv om medlemsgruppen ikke er særlig stor, så er der altid stor opbakning og fremmøde af familieplejerne i kredsen. Det gælder både når arrangementerne handler om faget og om familieplejernes egne vilkår og rettigheder.

I løbet af året har styregruppen arrangeret temadag om rideterapi, spædbørnsterapi med Inger Thormann og Amalie Boensted der er tidligere anbragt har været forbi, og fortælle om Sydney Banks 3 principper, en psykologisk tilgang der har hjulpet Amalie med at ændre sit liv.

På Socialpædagogernes årlige landskonference var kreds Midtsjælland også flot repræsenteret. Det er vi glade og stolte over. I år havde deltagerne blandt meget mulighed for at høre om familiedynamikker og kontakttarbejde samt høre et interview og samtale med forbundsformand Benny Andersen om familieplejernes rolle i fremtidens socialpolitik.

Kredsen og familieplejernes styregruppe har gennem den seneste årrække haft et særligt fokus på at styrke familieplejerne i at forhandle kontrakter og i det hele taget kende sine vilkår, pligter og rettigheder. Det har vi gjort ved at holde kurser i kontraktforhandling, ved at have Socialtilsynet på besøg og fortælle om "lov om voksenansvar" og have dialog om hvad familieplejere kan bruge tilsynet til. D. 25. september er

familieplejerne inviteret til temaformiddag med fagligt oplæg om egne rettigheder såsom ferierettigheder og omkostningsdækkede ydelser og meget mere. Det glæder vi os til.

Ligesom kredsen styrker familieplejerne, så har kreds Midtsjælland nogle stærke ambassadører blandt familieplejemedlemmerne.

Her kommer et par gode eksempler:

Også familieplejeområdet er udfordret af rekrutteringsudfordringer, samtidig med at gennemsnitsalderen blandt familieplejere er stigende. Netop manglen og hvorfor kommunerne har svært ved at rekruttere nye familieplejere havde Maj-Britt Weise nogle gode bud på, da hun i maj måned stillede op til interview i go`morgen Danmark sammen med en kollega. De pegende først og fremmest på at tryk i ansættelsen og bedre løn og vilkår er helt afgørende og at der kommer mere ensartethed i landets 98 kommuner. Maj-Britt pegede ligeledes på, at dem der kunne hjælpe med det, var familieplejernes fagforening Socialpædagogerne.

Og hvorfor bliver familieplejerne så ved med at byde børn og unge ind i deres familier? Det gør de fordi, de oplever det meningsfuldt at gøre en forskel i børnenes/de unges liv. For Maj-Britt og hendes kollega er faglighed og fortsat at dygtiggøre sig en nødvendig forudsætning for at være familieplejer. For de ved at faglighed forandrer liv.

Godt gået – tak for det.

Gitte Jensen, familieplejer og formand for den lokale styregruppe og socialpædagogernes landsudvalg for familieplejere arbejder benhårdt for at familieplejerne til at organisere sig i Socialpædagogerne. I forbindelse med deltagelse på socialpædagogernes fagpolitisk uddannelse har Gitte lavet en kampagne/oplysende film om, hvorfor Socialpædagogerne er familieplejernes fagforening.

Videoen er blevet taget godt imod i alle kredse og forbundshus, som har delt den på deres facebooksider. I Kreds Midtsjælland har vi kørt den som sponseret opslag over en periode. Alene på Midtsjællands facebookside er videoen nået ud til 5182 personer og der har været 1274 interaktioner på indslaget herunder 25 delinger.

Se det flotte resultat her:

[https://youtu.be/h\\_39E8RtcV4](https://youtu.be/h_39E8RtcV4)

### **Ledersektionen – Leder i kreds Midtsjælland**

Vi taler ofte om arbejdsmiljø, ikke så ofte om lederens arbejdsmiljø. Ledernes arbejdsmiljø er ikke kun vigtig for den enkelte leder. Ledertrivsel er afgørende for hele organisationens trivsel. Ledersektionens bestyrelse og kredsen har derfor valgt at sætte fokus på netop ledernes arbejdsmiljø.

Det har udmøntet sig i en række aktiviteter.

Sidste efterår afholdt vi en regional lederkonference hvor Jan Heiberg Johansen holdt oplæg om lederes psykiske arbejdsmiljø og præsenterede konkrete redskaber der kan anvendes i arbejdet mod mere trivsel og arbejdsglæde. Senere på dagen handlede om belastningspsykologi, om forebyggelse af mental slitage i forbindelse med arbejde, der stille høje følelsesmæssige krav til lederen. Oplægget blev holdt af psykolog Rikke Sørensen.

Lokalt afholder vi to cafemøder for ledere i år. På det første møde kom Erhvervspsykologerne Louise Dinesen og Vibeke Lunding – Gregersen og holdt foredrag/workshop om skandale og kriseledelse, - når man bliver udsat for en "shitstorm". Det næste cafemøde kommer til at handle om psykologisk tryk i ledelse.

Som noget nyt har vi startet et fagligt ledernetværk op. Indtil videre er der planlagt med 4 netværksmøder. Møderne bliver faciliteret af en konsulent fra Socialpædagogernes forbundshus. Der er aktuelt 10 ledere i netværket og der er plads til flere. Består netværket på længere sigt, er målet at det kan drive sig selv.

Årsmødet for ledersektionen blev holdt i marts måned. Birgitte Wold aflagde bestyrelsens beretning og Dorthe West fremlagde sektionens forslag fremtidige arbejde. Du kan læse det fulde materiale her: [Ledersektionen \(sl.dk\)](#)

Deltagerne på årsmødet blev blandt andet orienteret om medlemskabet i socialpædagogerne. Om hjælp vedrørende eget ansættelsesforhold, lederlinjen, ledercoaching, de faglige tilbud og ikke mindst om kurset kompleksitet i ledelse. Formålet var og er at brede kendskabet ud til flere ledere. Vi møder desværre fortsat socialpædagogiske ledere som ikke kender til deres muligheder i Socialpædagogerne.

I årets løb har vi netop haft fokus på ledernes kendskab og oplevelse af socialpædagogerne som deres fagforening. Det har særligt givet sig udtryk i kontakt til ledermedlemmer og potentielle medlemmer i forbindelse med nyansættelser, hvor vi kontakter alle, drøfter deres løn, forhandler den og taler ind i tilbud og medlemskab. De fleste bliver positivt overraskede når vi ringer. Giver udtryk for, at det har de ikke oplevet før eller lignende. Flere har vi efterfølgende budt velkommen i Socialpædagogerne.

Kredsen oplever ligeledes et stigende antal i samtaler og møder med ledere.

Alligevel er medlemstallet blandt ledere i kredsen noget nær stabilt (mellem 110-116). Desværre ser vi lederstillinger på det socialpædagogiske område blive besat af andre fagligheder. Kreds Midtsjælland er aktuelt ved at afprøve om og eventuelt hvilke overenskomster, for andre faggrupper, der kan bringes i anvendelse i lederstillinger på socialpædagogiske arbejdspladser.

Nogle ledere har endnu ikke valgt Socialpædagogerne til, måske på grund af manglende kendskab. Når vi møder dem, servicerer vi dem gerne med oplysninger og dialog. Andre ledere har valgt socialpædagogerne fra fordi de er blevet ledere, på grund af en dårlig oplevelse eller noget helt andet. Dem vil vi også meget gerne i dialog med.

Vi arbejder benhårdt på at blive ledernes naturlige valg – ledernes fortrukne fagforening.

### **Seniorsektionen - Seniorerne i Kreds Midtsjælland**

Seniorsektionen holdt årsmøde i marts måned. Årsmødet blev bakket flot op af 20 seniorer, som havde valgt at bruge en dag i deres faglige fællesskab.

Seniorsektionen fik valgt sig en bestyrelse med Ida Lehrmann i spidsen som formand. Bestyrelsen består i dag af 5 ordinære medlemmer og 2 suppleanter. Du kan læse mere om årsmødet her: [Senior \(sl.dk\)](#)

Efter årsmødet er der tradition for at spise en frokost sammen for dernæst at høre et fagligt oplæg. I år kom Anne Madsen fra netværket i Ringsted kommune, som er et tilbud for unge forældre, og fortalte om deres arbejde og deres metodiske tilgang. Den løsningsfokuserede samtale.

Når bestyrelsen mødes, er den altid interesseret i at høre hvad der sker i kredsen og på det socialpædagogiske område. Ligeledes giver bestyrelsen gerne faglige input og inspirerende ord retur.

Bestyrelsen arbejder aktivt og arrangerer flere medlemsaktiviteter. I år har seniorerne været en tur på Røsnæs Vingård og Vestre kirkegård. Den 5. oktober går turen til Trapholt i Kolding og sidst på året afholdes der julefrokost. Seniorerne en ambition om endnu flere vil benytte sig af tilbuddene.

Bestyrelsen er ligeledes aktive i faglig senior, som er en organisation alle seniormedlemmer i socialpædagogerne også kan være aktive i.

### **Overenskomst 2023 – det private område**

I foråret fornyede Socialpædagogerne overenskomsterne på det private område. De 1000 medlemmer der er omfattet overenskomsten for private opholdssteder mv samt vikaroverenskomsten har nu en ny aftale for de kommende to år.

Ved urafstemningen stemte et markant flertal ja til overenskomstresultatet. Hele 89 % af dem, der stemte, satte deres kryds ved ja. Stemmeprocenten steg med 2 % procent til 28% i forhold til 2020 hvor den var 26%. Det er en positiv udvikling, men der er selvfølgelig ønskeligt at flere medlemmer fremover vælger at gøre sig stemme gældende.

Forbundsformand Benny Andersen, som jo sidder for bordenden ved forhandlingerne, har sagt følgende om aftalen og den store opbakning til resultatet:

*”Det er en god aftale, vi har opnået, og det er så godt, at medlemmerne også synes det. Aftalen er et godt afsæt for, at det private socialpædagogiske arbejdsområde fortsat kan udvikle sig med gode rammer og lønvilkår for de ansatte, og det er jo en forudsætning for faglig kvalitet.*

Aftalen indeholder bl.a. følgende forbedringer:

- Den særlige opsparing (fritvalgskontoen) stiger til 7 pct. af lønnen i 2024. Den kan bruges til løn, pension, seniorfridage og frihed ved barns 2. hele sygedag.
- Ulempeydelse (arbejdstidsbestemte tillæg) stiger med 4,5% i 2023 og yderligere 3,5% i 2024
- Arbejdsgivers bidrag til pensionsbidraget stiger med 2 procentpoint i 2023 (og medarbejdernes eget bidrag falder tilsvarende).
- Barselsorloven udvides med ekstra 4 uger med løn fordelt med 2 uger til deling og 2 uger til den anden forælder. Pensionsbidraget i den ulønnede del af barselsorloven stiger fra 2.040 kr. til 3.549 kr. pr. måned.
- På vikaroverenskomsten stiger lønnen med 7,8 pct. over de næste to år, og arbejdsgivers bidrag til pensionsbidraget stiger med 2 procentpoint i 2023. Dermed stiger lønnen med næsten 10 pct. over de to år.

### **Overenskomst 2024 – det offentlige område**

I 2024 skal overenskomsterne på Statens, det regionale og kommunale område fornyes. Forberedelserne er allerede godt i gang.

Når forhandlingerne går i gang, er de påvirket og styret af mange forskellige faktorer.

Baggrundstæppet for forhandlingerne er en stærk økonomi og høj beskæftigelse. Der er mangel på arbejdskraft og vi har oplevet høj inflation.

Resultatet af overenskomstforhandlingerne på det private område 2023 lægger lønniveauet. Her lå den økonomiske ramme på 10%.

De kommende trepartsforhandlinger, med regeringsgrundlaget hvor der er afsat 1 mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. i 2030 til offentligt ansatte, har stor betydning. Løn og rekruttering bliver de helt store temaer.

Når regeringen indkalder til trepartsforhandlingerne, så bliver det bl.a. på baggrund resultatet af lønstrukturkomitéens arbejde. Helt kort så har komitéens arbejdet bestået i at undersøge lønstrukturernes og lønudviklingen i den offentlige sektor og analysere sammenhængen mellem løn, uddannelsesniveau og ansvar i opgaveløsningen.

Tre hovedpointer i Lønstrukturkomitéens rapport viser:

At socialpædagogerne får en lavere faktisk løn end den beregnede LEU-løn, som er beregnet i forhold til ledelsesansvar, erfaring og uddannelsesniveau.

At nogle personalegrupper (fx socialpædagogerne) med mellemlange videregående uddannelser har lavere gennemsnitslønninger end visse grupper med korte videregående uddannelser.

At personalegrupper i gennemsnit har en lavere løn end andre grupper i den offentlige sektor med tilsvarende ledelsesansvar, erfaring og uddannelsesniveau, når en forholdsvis stor andel af en personalegruppe udgøres af kvinder, når relative mange ansatte i personalegruppen er på nedsat tid, når størstedelen af jobfunktionen er ansat i den offentlige sektor og når uddannelsen er rettet mod fag i kategorien Social, sundhed og service.

Alle disse forhold gør sig gældende for socialpædagogerne.

Du kan læse hele lønstrukturkomitéens rapport her: [Afrapportering \(loenstrukturkomiteen.dk\)](https://loenstrukturkomiteen.dk)

Noget der bliver afgørende for Socialpædagogerne er, at rekrutteringsdagsordenen ikke alene kommer til at fokusere på de på sundhedsområdet, det almene børneområde og på ældreomsorgen. Men at man i fællesskabet og politik anerkender og finder det vigtigt også at have øje for de rekrutteringsudfordringer der er på det sociale område.

Her kan du få et indblik i hvordan forbundsformand Benny Andersen ser ind i de kommende forhandlinger:

*"Jeg mener, at vi står der, hvor vi gerne vil stå. Vi lovede ved OK21 medlemmerne at forsøge at få Christiansborg til at tage ansvar for den viden, vi har om forskellige faggruppers lønmæssige placering. Det lykkedes jo med komitéen, der nu analyserer sammenhænge mellem uddannelsesniveau, køn og løn. Det sikrer et fælles grundlag, som vi skal diskutere videre fra. Men ikke alle har den tålmodighed – heller ikke i fagbevægelsen. Der har været konkurrence i fagbevægelsen om at sige, hvilken faggruppe der burde stå forrest, uden at det er baseret på reel viden. Og den viden skal vi jo bruge lønstrukturkomitéen til at få. Uden den viden risikerer vi, at politikerne kunne indplacere de forskellige faggrupper, ligesom de gjorde ved tjenestemandreformen i 1969 – og det har vi jo netop været stærkt utilfredse med. Jeg synes, det kan lyde lidt, som om nogle gerne vil indplacere faggrupperne igen – bare gerne med dem selv øverst. Mit håb er, at vi får en fælles viden, så vi internt i fagbevægelsen kan blive enige om nogle principper at handle på baggrund af."*

*”Det er vigtigt, at vi ikke fodrer hunden med dens egen hale. Når lønnen skal genoprettes, skal et løft af nogle faggrupper ikke tages fra nogle andre faggrupper. Men vi er også nødt til at blive enige i fagbevægelsen om, at nogle grupper skal prioriteres ud fra den viden, vi får. Lykkes vi ikke med det, så overlader vi det jo til politikerne – ligesom i 1969. Den tilgang holder jeg fast i, også når jeg mødes af spørgsmål om, hvorfor vi ikke råber højere om, at vi skal have mere i løn. Det må aldrig ende med en konkurrence om, hvem der råber højest. Vi er nødt til at finde sammen og lave en fælles løsning ud fra den viden og de analyser, vi bl.a. får fra Lønstrukturkomitéen. Jeg synes jo fx, at socialpædagoger skal have mere i løn end pædagoger på almenområdet, fordi vores område kræver mere specialiseret viden. På samme måde synes andre faggrupper, at deres arbejde er vigtigere end andres. Men det dur bare ikke som udgangspunkt for en overenskomstforhandling. En ’alle mod alle’-kamp vil i sidste ende føre til en ny tjenestemandreform, hvor politikerne bestemmer, hvem de synes der skal have mest i løn. Samtidig er det vigtigt at holde fast i, at vi med fælles principper ikke løser alle problemerne med det lønfejlsræb her og nu. Men udgangspunktet må være, at vi skaber en model, som vi så kan udbygge ved overenskomstforhandlingerne næste gang – og næste gang igen og igen”.*

Når Socialpædagogerne går til overenskomstforhandlingerne, står løn øverst på listen af krav. Det har medlemmerne utvetydigt bedt om. Det er indlysende, når man ser lønstrukturkomitéens hovedpointer. Det er hele organisationen enige om. Løn er anerkendelse. Løn er motiverende.

Løn og løn sammenholdt med uddannelse og ansvar de opgaver man har, skal kunne ses og afspejles på lønnen, mere end det gør i dag. Og det er en vigtig del af løsningen, når vi taler om rekrutteringsproblemer. Det har medlemmerne fortalt os, det har de unge fortalt, når de har svaret på hvorfor de har valgt pædagoguddannelsen fra og det bakkes op af konsulentfirmaet Ballisager med deres kandidatanalyse 2022 hvor løn ligger på førstepladsen når de spørger hvad der er vigtigst når danskerne søger job. Hele 37% siger løn. På andenpladsen med 35% ligger gode kollegaer og på tredjepladsen med 33% kommer fleksible arbejdstider og balance mellem arbejds- og fritidsliv ind.

Arbejds miljø betyder rigtig meget og alt for mange steder er det for hårdt både psykisk og fysisk at gå på arbejde. Overenskomsterne kan være med til at give redskaberne til at forbedre arbejds miljøet. Arbejds miljøet vil derfor også have Socialpædagogernes opmærksomhed i forhandlingerne.

Medlemmerne er med hele vejen i overenskomstforhandlingerne. Fra start, hvor der indsamles forslag til overenskomstkrav til urafstemningen hvor medlemmerne stemmer om overenskomstresultatet.

I kreds Midtjylland har vi valgt at medlemsaktiviteterne vedrørende OK 24 er digitale for at give flere mulighed for at deltage.

D. 22. august var alle medlemmer inviteret til at høre Forbundsformand Benny Andersens oplæg til OK24. Omkring 20 medlemmer fra Kredsen deltog.

Samme dag holdt vi TR- møde for alle tillidsrepræsentanter på det forebyggende og dagbehandlende område og de særlige stillinger på Sjælland og øerne. I daglig tale omtales det PFF - området. Her deltog 10 tillidsrepræsentanter. Overenskomsterne er fællesoverenskomster med BUPL så vi holdt mødet sammen med Socialpædagogerne Storstrøm, BUPL Midtjylland og Syd øst. Her blev grundlønnsforbedringer, forbedringer af arbejdstidsaftale, frit valgs muligheder, bedre forhold og honorering for efteruddannelse, det fleksible arbejds liv og meget mere drøftet.

På Statens område skulle vi allerede fremsende forslag til overenskomstkrav til Hovedbestyrelsen d. 28. august. I kreds Midtjylland har vi medlemmer som er ansat på statens overenskomster på SOSU-skolerne og i Røde kors. Her har tillidsrepræsentanterne været i dialog med deres kollegaer, afholdt medlemsmøder

og formidlet deres ønsker til overenskomstforhandlingerne til kredsen. Forbedring af løn og aftaler omkring arbejdstid samt forbedrede TR- vilkår står øverst på listen her.

D. 5. september var kredsens tillidsrepræsentanter budt til digitalt møde om OK24. Her drøftede tillidsrepræsentanterne blandt andet hvordan de kunne inddrage deres kollegaer i kravudtagelsen. Det resulterede i flere medlemsmøder ude på arbejdspladserne og en del tilbagemeldinger med forslag til krav.

Det sidste medlemsmøde afholdt kredsen d. 14. september. Ligeledes digitalt. Desværre var deltagelsen begrænset til et par håndfulde deltager. Til gengæld var der stort engagement og masser af bud fra deltagerne. Mange medlemmer har valgt at benytte sig af muligheden for at fremsende digitale kostkort med forslag. I skrivende stund har 70 medlemmer fra kredsen bidraget.

Efter alle overenskomstmøderne har bestyrelsen samlet og fremsendt Kreds Midtjællands forslag til overenskomstkrav til Socialpædagogernes Hovedbestyrelse. Løn og øgende særydelser, udvikling af anciennitetsforløb og et fleksibelt arbejdsliv herunder frit valgordninger er absolutte højdespringere.

Vi håber Kredens medlemmer vil kunne genkende sig selv og deres arbejdsplads i de krav Socialpædagogerne fremsender til arbejdsgiverparterne.

Læs mere og følg med i OK 24 her: [OK-forhandlinger 2024 \(sl.dk\)](#)

## TIDSPLAN FOR OK24-FORLØBET



### FH - Fagbevægelsens hovedorganisation

Fagbevægelsens hovedorganisation FH blev, ved en sammenlægning af LO og FTF, til d. 1. januar 2019. Samtidig blev en lokal struktur med sektioner og kommuneudvalg etableret. FH består af 65 organisationer og repræsenterer 1,3 millioner lønmodtagere.

Tidligt på året viste den samlede fagbevægelse at vi stadig kan mobilisere os, når det gælder. Mere end 470.000 danskere gav deres utilfredshed til kende via en underskriftindsamling der blev overdraget til beskæftigelsesminister Ane Halsboe – Jørgensen. Fagbevægelsen havde befolkningen i ryggen. Ifølge en måling for DR var 70 % af befolkningen imod at afskaffe st. bededag for at finansiere og andre offentlige udgifter.

Fagbevægelsen var fra første færd imod afskaffelsen både fordi det øger arbejdstiden, mange mister løndelev og fordi regeringen gennemførte indgrebet med et lovforslag og ikke i et trepartssamarbejde med arbejdsgiver – og lønmodtagerorganisationerne.



D. 5. februar kom 70 fyldte busser fra nær og fjern til Christiansborg slotsplads, hvor mange tusinde demonterede mod afskaffelsen af st. bededag. Kreds Midtsjælland var også med.

Lovforslaget blev vedtaget. Fjernelsen af st. bededag var en realitet.

Lokalt traf den ene efter den anden lokale FH - sektion beslutning om, at man ikke ønskede socialdemokratiske talere ved 1. maj arrangementerne. I FH Østsjælland er der ikke tradition for at have politiske talere, når det ikke er valgår, så det gav sig selv. I FH Vestsjælland besluttede bestyrelsen, at politiske talere ikke ville få mikrofonen i år. Nogen vil måske, og med rette, tænke hvorfor skal de gå ud over andre partier end regeringspartierne? Det forstår vi godt. Men der blev sendt et stærkt signal om at arbejdernes internationale kampdag er for dem der kæmpes for, sammen med dem der kæmper for dem. Nemlig fagbevægelsen.

Kredsen er repræsenteret i bestyrelsesarbejdet i FH Vestsjælland ved Lene Kümpel og FH Østsjælland ved Karsten Stegmann. Udover FH -sektionerne består den lokale struktur også af kommuneudvalg.

Det er ingen hemmelighed, at det lokalt har været svært at mobilisere kræfter i det nye store fællesskab. I kommuneudvalgene er opbakningen varierende fra at fungere med et vist fremmøde, til at der ikke længere er et kommuneudvalg.

Aktuelt findes der et kommuneudvalg følgende steder: Ringsted, Sorø, Kalundborg, Roskilde/Greve/lejre og Køge/Solrød/Stevns. Slagelse fungerer på vågeblus og i Holbæk og Odsherred er kommuneudvalgene nedlagt.

Måske er tiden kommet til at se på om det er den rette lokale struktur der er valgt? Måske er det tid til at samle det lokale arbejde mere i FH – sektionerne? Et er sikkert. Det bliver et dagsordenpunkt på repræsentantskabsmøderne sidst på året. Håbet er, at FH finder lokalt fodfæste og fælles retning, så vi fortsat kan søge indflydelse og skabe synlighed i vores lokalområdet.

Det er hvad FH-Vestsjælland netop er lykket med. At søge politisk indflydelse. Udvalget for beskæftigelse, uddannelse og erhverv i Holbæk kommune henvendte sig i august måned, fordi de ønskede at FH kom og holdt et oplæg med sektionens perspektiver på vigtige tendenser og strømninger på arbejdsmarkedsområdet med afsæt i følgende temaer: Fokus på udbud af arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer, seniorer på arbejdsmarkedet, det fleksible arbejdsmarked og ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Næstformand Rasmus Damgaard blev valgt til at repræsentere sektionen på udvalgets møde d. 6. september. Oplægget skal danne grundlag for en videre drøftelse i udvalget i forbindelse med udarbejdelsen af en beskæftigelsesplan for Holbæk kommune 2024. Vi glæder os til at se resultatet.

