

**AFTALE OM TILTRÆDELSE AF
OVERENSKOMST VEDRØRENDE
LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR
FOR HJEMMEVEJLEDERE OG PÆ-
DAGOGISK PERSONALE VED
DØGNINSTITUTIONER, M.V.**

Danske Diakonhjem
Islandsvej 5
7100 Vejle

Socialpædagogernes Landsforbund
Brolæggerstræde 9
1211 København K

§ 1. Aftalens område

Stk. 1. Aftalen omfatter pædagogisk uddannet personale samt personale, der er meddelt dispensation fra uddannelseskravene i henhold til bestemmelserne herom i den i § 2 nævnte overenskomst, og som er ansat ved institutioner, herunder plejehjem, der drives af Danske Diakonhjem.

Stk. 2. Aftalen omfatter tillige pædagogisk personale ved institutioner m.v., der har tiltrådt aftalen ved deres underskrift og som administreres af Danske Diakonhjem. Danske Diakonhjem giver Socialpædagogernes Landsforbund meddelelse om hvilke institutioner m.v., der har tiltrådt aftalen jf. nærværende bestemmelse. Oversigt over institutioner m.v., der har tiltrådt aftalen fremgår af bilag 1.

Stk. 3. Aftalen omfatter ikke personale på institutioner, der som følge af en driftsoverenskomst/-aftale med en kommune, direkte er omfattet af en overenskomst indgået mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Kommunernes Landsforening.

§ 2. Løn- og ansættelsesvilkår

Mellem Danske Diakonhjem og Socialpædagogernes Landsforbund er der enighed om at løn- og øvrige ansættelsesvilkår for det i § 1 nævnte personale reguleres den til enhver tid gældende Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner, m.v. indgået mellem Kommunernes Landsforening og Socialpædagogernes Landsforbund samt de aftaler, der følger heraf.

§ 3. Kompetence m.v.

Stk. 1. De rettigheder og pligter, der i henhold til de § 1 nævnte overenskomster og deraf følgende aftaler er tillagt Kommunalbestyrelsen/kommunen samt Kommunernes Landsforening tillægges i henhold til denne aftale Danske Diakonhjem.

Stk. 2. De rettigheder og pligter, der i henhold til den § 2 nævnte overenskomst og deraf følgende aftaler er tillagt KTO tillægges i henhold til denne aftale Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 4. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser.

Stk. 1. Nærværende aftaler træder i kraft ved underskrivelsen.

Stk. 2. Ingen ansatte kan ved overgang til ansættelse efter denne ansættelse få forringet deres ansættelsesvilkår.

§ 5. Omskrivning og opsigelse

Stk. 1. Nærværende aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til den 1. april 2011.

Stk. 2. Parterne er enige om, at nærværende aftale kan omskrives uden opsigelse, såfremt den § 2 nævnte overenskomst opdeles i 2 eller flere overenskomster.

Stk. 3. Aftalen kan efter ønske fra Danske Diakonhjem bortfalde uden opsigelse, såfremt det af aftalen omfattede personale, som følge af Danske Diakonhjems indmeldelse i en arbejdsgiverorganisation eller bindende overdragelse af aftale- og for-

handlingskompetence til Kommunernes Landsforening, omfattes af en anden overenskomst, som Socialpædagogernes Landsforbund er part i. Såfremt det af en af parterne skønnes nødvendigt optages der straks forhandling om vilkårene for personalets overgang til et nyt overenskomstgrundlag.

Stk. 4. Såfremt aftalen opsiges efter bestemmelsen i stk. 1 optages der straks forhandling om indgåelse af overenskomst mellem Danske Diakonhjem og Socialpædagogernes Landsforbund. Forhandlingerne sker indenfor de rammer, der skitseret i Hovedaftalen mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Kommunernes Landsforening.

Dato:

For DANSKE DIAKONHJEM:

Emil JYNG

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

[Signature]