

**Forhåndsftale for
Pædagogisk uddannet per-
sonale ved Handikap, Psykiatri
og
Socialt udsatte**

Velfærd & Sundhed i Horsens Kommune

Horsens Kommune

Indhold

Indledning	3
Aftaleområde	3
Grundløn og Overenskomstbestemte tillæg	4
HPS tillæg	4
Funktionstillæg	4
Tillæg for Specialvejledningen, Mestringsenheden samt SKP- teamet	4
Praktikvejledertillæg	4
Kvalifikationstillæg	5
Uddannelse	5
Generelle bestemmelser	5
Resultatløn	5
Andet:	5
Aftaleperiode / genforhandling	6

Indledning

Aftalen er indgået mellem Horsens kommune og SL Østjylland. Forhandling har været afholdt som en møderække i løbet af 2018 og 2019. Fra SL deltog faglige konsulenter Helle Harmsen, Poul Erik Thomsen, samt tillidsrepræsentanterne Yasmeen Hollesen, Kaja Valborg Jensen, Tove Sørensen og Berit Elisabeth Degnebolig Rasmussen. Fra Horsens Kommune deltog driftschef for HPS Cate Kristiansen, Leder af Bo Døgn Litha Tiufkær, leder af SAS Tine Nielsen, leder af ASV Anne Mette Have Rasmussen og HR-konsulent Andrea Bach Miller.

Aftalen er indgået i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse for det pædagogiske område (ok.nr. 09.06).

Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2018 og gælder for medarbejdere, som er ansat og som fortsat er ansat pr. 1. juni 2019, hvor forhåndsftalen underskrives.

Aftalen gælder for pædagogisk uddannet personale som ansattes inden for enhederne i Handikap, Psykiatri og Socialt udsatte.

Såfremt der skulle opstå nye enheder under HPS, vil disse automatisk blive omfattet af denne aftale.

Aftalen følger overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01).

Grundløn og Overenskomstbestemte tillæg

Pædagogisk uddannet personale som ansættes ved Handikap, Psykiatri og Socialt udsatte i Horsens Kommune bliver ved aftalens indgåelse indplaceret på grundløn 27. Herved forstås socialpædagoger, hjemmevejledere, specialvejledere og faglærere samt andre i basisstillinger, jf. overenskomsten § 5, stk. 2, litra A.

Der henvises til de enhver tid gældende bestemmelser i overenskomsten omkring grundløn og overenskomstbestemte tillæg.

HPS tillæg

Der ydes et kvalifikationstillæg - på 4.300 kr. årligt i 31.3.2000-niveau, benævnt "HPS tillæg" til alle medarbejdere, der er ansat i HPS.

Alle bliver omfattet af HPS- tillægget (det tidligere Horsens-tillæg), hvis de er ansat som anført ovenfor.

Funktionstillæg

Der kan ydes funktionstillæg til medarbejderne. Følgende funktioner, er parterne blevet enige om berettiger til et funktionstillæg.

Tillæg for Specialvejledningen, Mestringsenheden samt SKP-teamet

Der ydes et funktionstillæg på 11.400 årligt i 31.3.2000-niveau for pædagoger ansat i Specialvejledningen, Mestringsenheden og i SKP-teamet. Tillægget ydes for særligt udekørende funktioner.

Praktikvejledertillæg

HPS anser praktikvejledning og det at tage hånd om de lønnede praktikanter (pædagogstuderende) og bachelorstuderende, som skriver bacheloropgave for Horsens Kommune, som en væsentlig opgave med at bidrage til praktikanterne opnår den bedst mulige uddannelse og dermed uddannes til dygtige socialpædagoger i fremtiden. Endvidere fungerer praktikvejlederne sammen med andre kollegaer i afdelingerne som ambassadører for Horsens Kommune som arbejdsgiver, og bidrager dermed til at HPS, også i fremtiden at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. årligt i 31.3.2000-niveau. Tillægget ydes for opgaven og ikke for antallet af studerende. Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad.

Såfremt opgaven deles mellem flere medarbejdere deles tillægget tilsvarende.

Kvalifikationstillæg

Der kan ydes kvalifikationsløn baseret på den enkelte ansattes kvalifikationer og ligger ud over det niveau som forudsættes varetages for grundlønnen.

Uddannelse

Der kan ud over ovennævnte ydes tillæg for andet uddannelse i form af kvalifikationstillæg, når begge parter vurderer at den gennemførte uddannelse bidrager til at højne niveauet i afdelingen og når den enkelte medarbejder har vist, at de kan bringe de ny erhvervede kompetencer i spil.

Der kan udover de nævnte tillæg i denne forhåndsftale aftales funktions- og kvalifikationstillæg efter en konkret vurdering for ansvarsområder eller kvalifikationer som ikke forudsættes varetaget for grundlønnen. Det sker ved lokal forhandling.

Generelle bestemmelser

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale. Vilkår for tillidsvalgte i Horsens Kommune gælder.

Lønforholdene og lønrelationerne i de enkelte afdelinger, vurderes ved den årlige lønforhandling. Der henvises til Horsens Kommunes lønpolitik og indgået procedureaftale i HPS.

Resultatløn

Hvis særlige forhold gør sig gældende, kan der efter en konkret aftale ydes resultatløn/engangsbeløb. Resultatløn vil som udgangspunkt ikke være pensionsgivende.

Andet:

Parterne er enige om, at tillæg, hvor intet andet er anført:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk,
- Er pensionsgivende.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder.

Overgangsordning

Det er aftalt, at der udarbejdes nye lønsammensætninger for alle nuværende medarbejdere i forbindelse med indplacering i henhold til denne forhåndsftale.

Idet det har vist sig særdeles vanskeligt, at få et overblik over, om alle ansatte får korrekt aflønning i forhold til hidtidig forhåndsftaler vil tidligere tildelte funktions- og /eller kvalifikationstillæg blive defineret på ny pr. 1. juni 2018 efter den nye forhåndsftale for alle nuværende ansatte.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere går ned i løn ved indplaceringen i henhold til denne forhåndsftale. Såfremt det mod forventning skulle være tilfældet, vil det blive håndteret og udlignet ved konkret individuel forhandling.

Hvis der er tilfælde, hvor nuværende lønindplacering er højere end ny lønindplacering efter den nye forhåndsftale, vil forskellen blive betegnet som personlig tillæg /udligningstillæg ved en konkret individuel forhandling.

Særligt vedrørende HPS -tillæg

Alle nuværende medarbejdere vil fremover oppebære et HPS-tillæg på 4.300 kr. årligt, som en del af deres lønsammensætning.

Ved den nye lønindplacering fordeles medarbejdergruppen således i 4 kategorier:

1. gruppe oppebærer allerede et HPS tillæg, som forbliver uændret (eller er ændret ved aftalens indgåelse i henhold til varslingen af h-hus tillægget pr. 1. november 2019/1. februar 2019)
2. gruppe har aldrig modtaget et horsenstillæg og vil fremover modtage Horsenstillægget, inklusiv nye medarbejdere
3. og tidligere regionale medarbejdere, som blev overført uden/lave tillæg – de vil opleve en lønfremgang på op til 4.300 kr. årligt. med virkning fra 1. juni 2018.
4. gruppe er medarbejdere som i 2010 blev overført fra regional tjeneste med høje personlige tillæg, som vil få disse omdøbt til at omfatte HPS- tillæg, så deres lønsum forbliver uændret.


Aftaleperiode / genforhandling

Denne aftale tager forbehold for senere centralt aftalte overenskomststigninger for de lønelementer, som honoreres i denne forhåndsftale og der vil derfor kunne blive fortaget modregning for disse tildelte tillæg. Der vil dog kun ske modregning, såfremt det vurderes, at de centralt aftalte overenskomststigninger vil medføre en ubalance i lønrelationerne i Horsens Kommune.

Parterne er enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

For Socialpædagogerne

28/5/2019



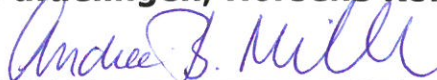
Faglig konsulent Helle Harmsen

HPS, Horsens Kommune



Driftschef Cate Kristiansen

HR-afdelingen, Horsens Kommune



HR-konsulent Andrea B. Miller

