

### Årsmøde i Ledersektionen i Socialpædagogerne Nordsjælland 15. marts 2021

Kredsformand Lene Ek Christensen bød velkommen til deltagerne.

Deltagerne kom med en kort præsentation af sig selv.

Dagsorden

#### 1. Valg af dirigent og referent

Lene Ek Christensen blev valgt som dirigent.

Anne Mette Hulbæk blev valgt som referent.

#### 2. Beretning

Jannik Møller, formand for ledersektionens bestyrelse i kreds Nordsjælland, aflagde beretning.

Lene fortalte at det primært er ledersektionens bestyrelse, der kommer med de emner, der tages op. De emner, der laves som arrangementer for ledersektionen er oftest på bestyrelsens foranledning, efter drøftelse af, hvad der er relevant for de socialpædagogiske ledere.

#### 3. Indkomne forslag

Der er ingen indkomne forslag.

#### 4. Fremtidigt arbejde

Ud over det nævnte i beretningen, vil bestyrelsen meget gerne have input fra lederne i ledersektionen.

Michael Hannberg: det er godt at være en del af bestyrelsen, men der må meget gerne komme flere medlemmer.

En opgave i fremtidigt arbejde kan være et fortsat fokus på overenskomster på det private område.

Allan Vilhelmsen: er optaget af lederfagligheden indenfor det socialpædagogiske område – der mangler skarphed. Fagligheden er udfordret af den sundhedsfaglige side.

Lederne er for dårlige til at kommunikere fagligheden og hvad der definerer lederrollen.

Jannik Møller: presset fra den sundhedsfaglige side skyldes muligvis, at de står med en autorisation i hånden, som socialpædagogerne ikke har.

Dimitra Lundsgaard: udfordring at være en socialpædagogisk arbejdsplads, når man samtidig skal forholde sig til den sundhedsfaglige del. Det sociale tilsyn har meget fokus på det sundhedsfaglige, når de er på besøg.

Lene Ek Christensen: på et kommende TRIO-møde kommer Styrelsen for Patientsikkerhed og fortæller om deres arbejde og rolle.

Jannik Møller: det er chokerende at se hvor stor forskel der er på lønnen i kommunerne og at der er mange stillingskategorier, der ikke siger noget om ansvarsniveauet for lederne.

Lene Ek Christensen: hvordan finder vi de "nye" ledere? Hvordan spotter vi talenterne? Det har vi drøftet og det kommer vi også til at fortsætte med.

Jannik Møller: en årsag til at der ikke er så mange unge ledere kan være, at det er sværere at finde et lille sted at starte sin lederkarriere – altså at øve sig i lederrollen. De fleste arbejdspladser er efterhånden store.

## **5. Valg af bestyrelse for 2-årig periode. Der skal vælges op til 6 medlemmer.**

Ledersektionens bestyrelse består i den kommende periode af 6 medlemmer.

De nuværende fire medlemmer genopstiller:

Jannik Møller  
Michael Hannberg  
Annie Svensson  
Pia Enemark

Derudover blev følgende valgt til bestyrelsen:

Allan Vilhelmsen  
Betina Buch-Hansen

Tillykke til de nyvalgte og genvalgte.

## **6. Eventuelt**

Næste møde i ledersektionens bestyrelse er den 21. april 2021 kl. 10-12.

Tak for i dag.