
Lønpolitik pædagogisk personale Hjortholm

Løn fast personale uddannet

Startløn uddannet pædagog, Socialrådgiver eller tilsvarende bachelor	30.000 kr. mdr.
Erfaringstillæg uddannet efter 4 år	1700 kr. mdr.
Erfaringstillæg uddannet efter 10 år	3300 kr. mdr.
Desuden 37 timers ansættelse fast skema ulempetillæg	1833 kr. mdr.
Pension (13,5%)	
Betalt af Hjortholm	11 procent
Pension egenbetaling	2,5 procent

Løn fast personale uuddannet

Uddannet medarbejder startløn	26.500 kr. mdr.
Erfaringstillæg uuddannet efter 4 år	1500 kr. mdr.
Erfaringstillæg efter 10 år	3000 kr. mdr.
Uuddannet ulempetillæg	1533 kr. mdr.
Pension (12,8%)	
Betalt af Hjortholm	10,53 procent
Pension egenbetaling	2,27 procent

Løn timeansatte

Timeansat / tilkaldevikar	uddannet	190 kr. timen
Timeansat / tilkaldevikar	uuddannet	170 kr. timen

Desuden ved weekendarbejde fra fredag 12.30-søndag 22.30

Plus 50 procent

Optjener ikke pension eller løn under sygdom

Aftaler

Der lønforhandles umiddelbart ikke igen før efter 12 måneders fastansættelse

Lønforhandling er kun med forstander

Der kan gives kvalifikations tillæg ved særlige brugbare og dokumenterede relevante kvalifikationer

Der gives funktionstillæg ved medicinansvar, AMR, TR, vagtplanskoordinator, samt efter særlig aftale.

Vedr. anciennitet: Dokumenteret, relevant erfaring tilegnet før uddannelse, omregnes med en faktor på 0.5 dvs. at 6 års erfaring før uddannelse, giver 3 års anciennitet som uddannet.

Da vi på Hjortholm har tiltrådt overenskomst med SL på det private område, følges denne ved overenskomstforhandlinger, varetaget af Dansk Erhverv.

Som medarbejder betaler du et månedligt beløb på 400 kroner for selvbetalt kost. Dette beløb trækkes af din løn før skat. Dette foregår automatisk. Hvis du ikke vil være en del af denne ordning, skal du informere administration/nærmeste leder om dette.

Præsteres mere end 37 timer om ugen, honoreres dette som normaltimer.

Normtimer opgøres hver 3. måned. + - 37 timer om ugen i gennemsnit pr. Uge udbetales.

Særlig opsparing

Du optjener 5,0 % af den ferieberettiget løn som særlig opsparing, jf. overenskomsten. I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing.

Den særlige opsparing kan enten sættes ind på din pensionsopsparing eller beløbet kan udbetales.

Udbetalingen udregnes fra den 1.3 til 1.3. året efter.

Udbetalingen sker bagudrettet hvert år med juni måneds løn.

Ansættelsesbevis.

Senest 7 kalenderdage efter din ansættelsesstart udleveres dit ansættelsesbevis.

Ansættelsesbrev skal afhentes i administrationen, det bliver ikke sendt i e-boks.

Godkendt i TRIO september 2024