

**Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og
Socialpædagogerne Lillebælt
for lærere ansat ved kommunale døgninstitutioner med intern skole
NIS 50.01
Gældende fra 1.8.2019**

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale er indgået i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (KL NIS 50.01) af 24. april 2019. Grundlønstrinene er angivet i henhold til overenskomsten.

Forhåndsftalen omhandler personale ansat til undervisning ved døgninstitutioner med intern skole, jf. overenskomstens S 1, stk., 2, pkt. 3.

Forhåndsftalen er en lokal aftale der indeholder rammer og kriterier for tildeling af funktions- og kvalifikationsløn.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn:

- reduceres i forhold til ansættelsesbrøk (dog individuel vurdering ved engangsbeløb) med mindre andet er aftalt
- indgår i beregningen af over- og merarbejde
- er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau ekskl. Pensionsbidrag
- er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.
- at funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.
- at decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering og lønnen i den nye stilling aftales efter forhandling med personaleorganisationen.
- at funktions-/kvalifikationsløn bortfalder, reduceres eller forhøjes, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg, løntrin eller grundløn for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen og kan gennemføres uden den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel.

Der henvises i øvrigt til §§ 12-13 i aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (NIS 09.03). Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

4. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om at der ydes centralt og/eller decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn i henhold til denne forhånds aftale.

Parterne er enige om, at lønaftaler indgås med den enkelte TR, når denne har forhandlingskompetencen og Socialpædagogerne Lillebælt har meddelt denne kompetence til Vejle kommune eller døgninstitutionen.

Parterne er enige om, at lønskema skal underskrives af TR (Når TR har forhandlingskompetencen), hvis lønskemaet indeholder et eller flere af følgende lønelementer:

- F2 Særlige funktioner
- K1 Pædagogisk diplomuddannelse/specialuddannelse
- K2 Øvrige uddannelser
- K4 Særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer

Parterne er enige om, at lønændringer i forhold til lønelementerne:

- F1 Teamsamarbejde
- F3 Undervisning af særlige grupper
- F5 Komplexitet i stilling
- K3 Joberfaring til ikke læreuddannede lærere

Kan iværksættes uden forudgående forhandling, da honoreringen er fastsat i forhånds aftalen.

5. Decentralt aftalt funktionsløn:

F 1 Teams der selv tilrettelægger og løser normperiodens

arbejdsopgaver (Overenskomstens § 5, stk. 15)

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, når det i forbindelse med skolearets planlægning er besluttet, at teams selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.

Der ydes et arligt løntillæg på 5.200 kr. (31/3 2000-niveau) (kategori 1 og 3) til lærere, der arbejder i selvstyrende team, jf. ovenstående.

Der ydes kun ét tillæg pr. medarbejder.

Rammerne for teamsamarbejdet defineres på den enkelte skole. Teamets mål fastsættes i dialog mellem det enkelte team og skolens ledelse.

F 2. Særlige funktioner

Der kan mellem parterne i andre konkrete tilfælde optages forhandlinger og indgås aftaler om ydelse af løntillæg for varetagelse af andre særlige funktioner, som ikke umiddelbart er indeholdt i grundlønnen.

F 3. Undervisning af særlig målgruppe

Der ydes et årligt tillæg på 6.600 kr. (31/3 2000-niveau) (kategori og 3) begrundet i den særlige målgruppe på skolen.

F 5. Kompleksitet i stillingen — gældende fra 1. august 2014

For kompleksiteten i stillingen som lærer ved intern skole ydes nedenstående årlige tillæg. Tillægget ydes for opgaver henset til bl.a. bosteder, relation til skole-hjem-samarbejdet, opgaver i forhold til børn med særlige udfordringer, kontakt til eksterne samarbejdspartnere såsom ungdomsskolen, musikskolen, Tværfagligt Center for Børn og Unge, UU, de videregående uddannelser og foreningslivet.

Kategori 1 (overenskomstansatte): 4.710 kr.

Kategori 3 (med personlig aflønning): 8.420 kr.

6. Decentralt aftalt kvalifikationsløn:

K1. Pædagogisk diplomuddannelse og speciallæreruddannelse.

Der ydes et løntillæg på min. 6.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til lærere, der gennemgår og består en af de uddannelser eller andre diplomuddannelser, der fremgår af overenskomst for lærere m.fl. (50.01)

K2. Øvrige uddannelser

Der kan efter en konkret aftale mellem skoleleder og TR indgås aftaler om ydelse af et løntillæg for gennemførelse af andre relevante længerevarende uddannelser.

Det forudsættes, at de nævnte uddannelser afsluttes med diplom/eksamensbevis. Løntillægget ydes fra den 1. i måneden efter bestået eksamen.

K3. Kvalifikationsløn til lærere med særlige kvalifikationer (ikke uddannede lærere der indgår i lærerstillinger).

Med virkning fra 1. april 2011 ydes der kvalifikationsløn i henhold til særlig aftale mellem Vejle Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt jf. bilag 1.

Medarbejdere, der pr. 1. april 2011 eller senere har sammenlagt 4 års beskæftigelse eller mere med undervisning inden for overenskomstens område, får medregnet 4 års lønanciennitet.

A. 4 års erfaring

Efter sammenlagt 4 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes 1 løntrin oven i grundlønnen.

B. 8 års erfaring

Efter sammenlagt 8 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes yderligere 1 løntrin (2 i alt) oven i grundlønnen.

C. 12 års erfaring

Efter sammenlagt 12 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes tillige et tillæg på 3.000 kr. (31/3 2000-niveau) (i alt 2 trin + 3.000 kr. (31/3 2000niveau)) oven i grundlønnen.

K4. Særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer

Der kan efter konkret forhandling mellem skoleleder og TR ydes tillæg i årligt grundbeløb for særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer.

7. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til medarbejdere sker efter individuel forhandling. Med mindre der er tale om tillæg, der følger direkte og entydigt af forhåndsftalen. Såfremt det således objektivt kan konstateres, at betingelserne for udmøntning er opfyldt, kan udmøntning ske uden individuel forhandling og aftale. TR eller organisation orienteres skriftligt om udmøntningen.

8. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsig enkelte typer af kvalifikations- og funktionsløn optages forhandling mellem parterne.

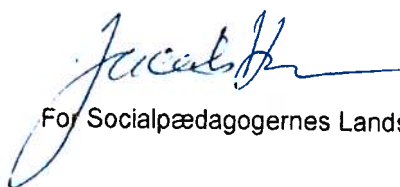
Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst til ophør 31. marts 2021.

Aftalen gælder, indtil den genforhandles eller opsiges.

9. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. august 2019.

Dato:



For Socialpædagogernes Landsforbund



For Vejle Kommune

Aftale om kvalifikationsløn til ikke læreruddannede lærere
mellem Vejle Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt

Med henvisning til overenskomstens § 6, stk. 3 er det aftalt mellem Vejle Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt, at ikke læreruddannede lærere, ansat efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolens ydes kvalifikationsløn som følger:

- efter sammenlagt 4 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes 1 løntrin oven i grundlønnen
- efter sammenlagt 8 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes yderligere 1 løntrin oven i grundlønnen
- efter sammenlagt 12 års beskæftigelse med undervisning inden for overenskomstens område ydes tillige et tillæg på 3.000 kr. (31.03.00 niveau)

Ved ansættelse af ikke læreruddannede aftaler ledelsen og tillidsrepræsentanten på den enkelte institution, hvilke tilbud der gives den nyansatte med henblik på at kunne gennemføre/afslutte læreruddannelsen (f. eks. tilskud til studiematerialer, tilskud og tid til transport, frihed til opgaveskrivning og eksamen).

Ved evt. afsluttet læreruddannelse sker lønindplacering i henhold til gældende overenskomst, idet allerede opnået kvalifikationsløn i henhold til ovenstående indregnes i lønindplaceringen. Erfaringsdatoen ændres på baggrund af uddannelsesstartspunktet, så der er overensstemmelse mellem erfaringsdatoen og optjeningskriterierne jf. overenskomstens § 6, stk. 2.

Der tages højde for, at der ikke sker lønnedgang ved indplaceringen. Ligeledes må indplaceringen ikke medføre højere lønindplacering end en allerede læreruddannet med tilsvarende lønanciennitet har opnået. Ved opnåelse af erfaring på baggrund af grunduddannelsen modregnes allerede tildelt kvalifikationsløn efter denne aftale.

Forhøjet lønanciennitet ydes efter ansøgning på grundlag af undervisningserfaring, der har direkte relevans for arbejdet som lærer i folkeskolen og på voksenspecialundervisningsområdet. Ansøgning om forhøjelse af lønancienniteten indsendes med relevant dokumentation ad tjenestevejen til Vejle Kommune. Forstanderen skal påtøgne ansøgningen inden fremsendelsen.

Godkendelse af en forhøjelse og dens konkrete omfang sker ved forhandling mellem Vejle Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt i hvert enkelt tilfælde. Der kan højst medregnes 4 års forhøjet lønanciennitet.

Foreligger der særlige omstændigheder, kan der ved forhandling mellem parterne indgås aftale om tillæg ud over ovenstående.

Aftalen træder i kraft 1. april 2011 med fremadrettet virkning og er videreført ved ny forhåndsftale af 1. august 2019.

Medarbejdere, der pr. 1. april 2011 har sammenlagt 4 års beskæftigelse eller mere med undervisning inden for overenskomstens område, får medregnet 4 års lønanciennitet.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Dato

For Vejle Kommune

Dato

For Socialpædagogerne Lillebælt