

VIGTIGT

- Notér ændringer i din kalender, herunder også hvornår der er varslet ændringer
- Tjek din løn hver måned
- Kontakt vagtplanlægger eller leder ved tvivl eller fejl
- Kontakt kredsen, hvis I ikke er enige

CASE 1:



Aase er fuldtidsansat og hendes arbejdsplan ser således ud:

	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Uge 1	7-15	14-22	13- 22	PF (700)	14-22	8-15	14-22
Uge 2	PF (700)	14-23 R	7-13	-	15-20	PF (700)	PF (700)
Uge 3	7-15	14-22	13-22	PF(700)	14-22	8-15	14-22
Uge 4	PF (700)	14-23 R	7-13	-	7-12	PF (700)	PF (700)

Aase får om tirsdagen i uge 2 inddraget sit fridøgn torsdag i uge 3, og skal i stedet arbejde 14 - 19.

- 1. Hvordan skal det honoreres?**
- 2. Hvis Aase var deltidsansat, ville svaret så være anderledes?**
- 3. Hvordan vil det fremgå lønsedlen hhv. saldoopgørelsen og arbejdstidsopgørelsen?**

KMD:

På arbejdstidsopgørelse:

- **Planlagt tjenestetype PF**
- **Faktisk tjeneste 14-20 (min. 6 timer)**
- **Tjenestetype OA**
- **Rettidigt varslet "Nej"**
- **Udbetales hvis aftalt**

På saldoopgørelse:

Under afspadserings-/udbetalingssaldi

- **Inddraget frihed**

Under præsteret timer 6,00

Direkte udbetalt 6 timer eller Ny saldo 9 timer (=+50%)

På lønseddel:

Hvis udbetaling – mistede fritimer/inddraget fridøgn e. l. 6 timer gange timeløn + 50%

Indgreb fastlagt fridag/inddraget fridøgn 709,94 hhv. 694 kr.

Silkeborg data

:

På arbejdstidsopgørelse:

- Tillæg 1 enhed – Varsel inddraget fridøgn
- Tillæg 6 timer – tilkald på fridøgn
- Evt. ja i kolonne udbetaling

I afspadseringsregnskabet:

Under Optjent/afholdt afspadsering:

- Optjent tilkald på fridøgn 6 timer i den konkrete uge

På lønsedlen:

- Hvis udbetaling – tilkald på fridøgn 6 timer gange timeløn +50%
- Varsle. Inddraget fridøgn 1 a' 709,94 kr.



CASE 2:

Afdelingslederen kontakter mandag i uge 1 Aase i arbejdstiden og fortæller, at der i den kommende weekend ikke er nogen børn hjemme på bostedet om søndagen (det er kutyme at børnene indimellem er hjemme hos familie i weekenden). Derfor vil Aases søndagstjeneste blive omlagt til torsdag i ugen efter, hvor hun ifølge arbejdsplanen har en fridag. Torsdag skal hun også arbejde 14 – 22, som hun oprindeligt skulle have gjort om søndagen. Hendes oprindelige tjenesteplan den pågældende uge ser således ud:

	Mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Uge 1	7-15	14-22	13-22	PF (700)	14-22	8-15	14-22
Uge 2	PF (700)	14-23R	7-13	-	7-12	PF (700)	PF (700)
Uge 3	7-15	14-22	13-22	PF (700)	14-22	8-15	14-22
Uge 4	PF (700)	14-23R	7-13	-	7-12	PF (700)	PF (700)

Spørgsmål til gruppen

Aase spørger nu dig om, hvad hun får for den omlagte tjeneste. Hun har spurgt afdelingslederen og han har svaret, at det eneste hun tænker på er penge. Hun får ikke noget, da det er omlagt tjeneste, der er varslet med mere end 4 døgn. Aase er fuldtidsansat.

Er der overhovedet tale om omlagt tjeneste?

Ville svaret være anderledes hvis Aase var deltidsansat? I givet fald hvilke svar?

Hvordan vil det fremgå lønsedlen hhv. saldoopgørelsen og arbejdstidsopgørelsen?

KMD

På arbejdstidsopgørelse:

Søndag i uge 1:

Fraværstype TJ -= tjenestefrihed med løn

Torsdag i uge 2:

- Planlagt tjenestetype PF
- Faktisk tjeneste 14-22
- Tjenestetype OA
- Rettidigt varslet "Nej"
- Udbetales hvis aftalt

På saldoopgørelse:

Under afspadserings-/udbetalingssaldi

- Inddraget frihed

Under præsteret timer 8,00

Direkte udbetalt 8 timer eller Ny saldo 12 timer (=+50%)

På lønseddel:

Hvis udbetaling – mistede fritimer/inddraget fridøgn e. l. 8 timer gange timeløn + 50%

Indgreb fastlagt fridag/inddraget fridøgn 709,94 hhv. 694 kr. KMD

Samme regler for deltidsansatte

Silkeborg Data :

På arbejdstidsopgørelse:

Søndag i uge 1:

- Kode 760 Tjenestefrihed med løn

Torsdag i uge:

- Tillæg 1 enhed – Varsel inddraget fridøgn
- Tillæg 8 timer – tilkald på fridøgn
- Evt. ja i kolonne udbetaling

I afspadseringsregnskabet:

Under Optjent/afholdt afspadsering:

- Optjent tilkald på fridøgn 8 timer i den konkrete uge

På lønsedlen:

- Hvis udbetaling – tilkald på fridøgn 8 timer gange timeløn +50%
- Varsel. Inddraget fridøgn 1 a' 709,94 hhv. 694 kr. kr.

Samme regler for deltidsansatte.