

Forhåndsftale Lønmodel for kompetenceudvikling i Socialområdet

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Social i Region Midtjylland

2. Overenskomstnummer:

32.38, 34.06 og 22.17

3. Forhandlingsberettiget organisation:

SL

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen.

Socialpædagoger, pædagoger-og omsorgsmedhjælpere samt faglærer ansat under SLs forhandlingsområde på Socialområdet i Region Midtjylland

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr.

1. maj 2022

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 18 -niveau)

Niv. 3 =	8.500 kr.
Niv. 4 =	11.500 kr.
Niv. 5 =	15.500 kr.

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er: Lønmodel for kompetenceudvikling**Lønmodel niv. 3:** Kr 8.500 kr.– Tillægsnr 158583 (OK-Nr 32.38 og 34.06) tillægsnr. 158586 (OK-nr. 22.17)**Lønmodel niv. 4:** Kr 11.500 kr.– Tillægsnr 158584 (OK-Nr 32.38 og 34.06) tillægsnr. 158587 (OK-nr. 22.17)**Lønmodel niv. 5:** Kr 15.500 kr.– Tillægsnr 158585 (OK-Nr 32.38 og 34.06) tillægsnr. 158588 (OK-nr. 22.17)

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal det være genforhandling

De ansatte omfattet af den hidgige forhåndsftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales

7. Øvrige bemærkninger

Se nedenstående beskrivelse for indeholdet af kompetenceniveauerne

<p>Niveau 1</p> <p>En ansat, som er introduceret</p>	<p>Niveau 2</p> <p>En ansat, som kan udføre opgaver selvstændigt</p>	<p>Niveau 3</p> <p>En ansat, der tegner faget ved hjælp af sine mangfoldige kompetencer</p>	<p>Niveau 4</p> <p>Eksperten der på alle dimensioner arbejder udviklende</p>	<p>Niveau 5</p> <p>Den helt exceptionelle ansatte, der udvikler ny viden</p>
<p>Viden: Redegør for ofte forekommende, relevante problemstillinger vedr. opgaver inden for fagområdet. Giver relevante løsningsforslag. Er aktiv i at tilegne sig ny viden og gengiver denne viden, så den er forståelig for brugere.</p> <p>Færdigheder: Iagttagelse hvordan mere erfarne kolleger udfører handlinger og udfører de samme handlinger under vejledning efter at have set dem nogle gange.</p> <p>Adfærd: Lytter opmærksomt til brugere. Viser forståelse for andres behov. Anvender den vejledning, der gives. Deltager aktivt i at løse relevante opgaver i afdelingen under vejledning. Deltager i diskussioner inden for specialområdets fagområder.</p>	<p>Viden: Opsøger viden om relevante problemstillinger inden for arbejdsområdet og løser opgaverne under vejledning. Sammenholder tilegnet viden med tidligere viden og argumenterer for sit valg af anvendt viden i forskellige situationer med brugere og kolleger. Forklarer hvordan forskellige forhold gensidigt påvirker hinanden.</p> <p>Færdigheder: Handler problemløsende i udførelsen af opgaver i mødet med kolleger og brugere. Udfører kendte handlinger sikkert og med høj grad af opmærksomhed.</p> <p>Adfærd: Lytter opmærksomt til brugere og inddrager dem i problemløsningen. Tager ansvar for at løse hyppigt forekomne opgaver i afdelingen. Deltager aktivt i diskussioner inden for afdelingens arbejdsområder. Tager initiativ til diskussioner inden for fagområdet.</p>	<p>Viden: Prioriterer sin viden i udvælgelsen, prioriteringen og løsningen af opgaverne under hensyntagen til de ressourcer, der er til rådighed. Kan selvstændigt observere og identificere problemstillinger, der er typiske i det pågældende specialområde. Er i stand til at formulere fagligt præcist – mundtligt og skriftligt. Arbejder ud fra strategier i langsigtede mål og planer.</p> <p>Færdigheder: Udfører selvstændigt relevante handlinger sikkert og rutineret – fx anvende dokumentationsmateriale, skemaer og indberetninger. Tager initiativ til at vejlede kolleger i at udføre relevante handlinger og giver kvalificerede tilbagemeldinger til kolleger.</p> <p>Adfærd: Udviser ansvarlighed og professionalisme i udførelsen af opgaver i mødet med kolleger og brugere, afhængigt af situationen. Udviser initiativ, engagement og vilje i samarbejdsrelationer – herunder også i samarbejdet med pårørende og eksterne samarbejdspartnere. Tager initiativ til drøftelse af etiske, faglige og personalemæssige problemstillinger, og medvirker aktivt og loyalt til gennemførelse af nye beslutninger.</p> <p>Lønniveau: 8.500 kr. (31.03.2018-niveau)</p>	<p>Viden: Kan på baggrund af refleksioner over praksis forudsige konsekvenser af egne og andres handlinger og inddrager dette i opgaveløsningen. Arbejder f.eks. bevidst med langsigtede mål og planer. Er i stand til at afvige fra disse, når akutte og uforudsete situationer kræver det. Kan f.eks. bedømme mindre erfarne ansattes behov for viden og oplæring.</p> <p>Færdigheder: Udfører og vurderer med stor selvstændighed relevante handlinger i komplekse situationer. Går f.eks. foran i udviklingen af nye tiltag og vejleder sikkert kolleger i at udføre relevante handlinger og giver kvalificerede tilbagemeldinger til kolleger.</p> <p>Adfærd: Er f.eks. idéudviklende og kreativ i relation til at omsætte idéer til nye muligheder. Tager initiativ til forbedringer. Tager medansvar for at der gennemføres drøftelse af etiske, faglige og personalemæssige problemstillinger og argumenterer fagligt for gennemførelse af nye tiltag. Er f.eks. initiativrig som rollemodel for kolleger. Det er ikke en afgørende forudsætning, at alle parametre er fuldt opfyldt i varetagelsen, idet dette skal sammenholdes med den konkrete stilling i den lokale udmøntning af kompetencemodellen</p> <p>Lønniveau: 11.500 kr. (31.03.2018-niveau)</p> <p>Klausul: Ny forhandling v/intern flytning</p>	<p>Viden: Anvender sin ekspertise til at kombinere teori og praksis, således at egne og specialområdets ressourcer anvendes optimalt. Skaber f.eks., igennem evnen til at vurdere på et højt abstraktionsniveau, udvikling i afdelingen. Anvender sit overblik og overskud til at være nytænkende og fleksibel.</p> <p>Færdigheder: Udviser omfattende handlingsberedskab, som kombineres og omsættes i nye situationer.</p> <p>Adfærd: Udviser i særlig grad loyalitet over for ledelsesprincipperne og i samarbejdet med kollegerne. Udvikler f.eks. strategiske målsætninger i samarbejde med ledelsen og tager aktivt medansvar for udvikling af arbejdsområdet og specialområdet. Inddrager aktivt kolleger i f.eks. udviklingsprojekter. Det er ikke en afgørende forudsætning, at alle parametre er fuldt opfyldt i varetagelsen, idet dette skal sammenholdes med den konkrete stilling i den lokale udmøntning af kompetencemodellen</p> <p>Lønniveau: 15.500 kr. (31.03.2018-niveau).</p> <p>Klausul: Ny forhandling v/intern flytning</p>

