

VELKOMMEN

TR – Workshop om
Rette løn til rette tid

18. juni 2024

Regler for indgreb i frihedesperioder



Ændringer af tjenesteplan FRIHEDSPERIODER

Tjenesteplanen udleveres til den ansatte efter forudgående drøftelse senest 4 uger før ikrafttræden.

Tjenesteplanen udleveres senest 4 uger før den træder i kraft

KL:

Tjenesteplanen udleveres 4 uger ad gangen. Så den ansatte kender sin tjenesteplan 5-8 uger frem.

Indgreb og tilkald i FRIHEDSPERIODER

Indgreb og tilkald i frihedsperioder kan kun ske efter drøftelse med den ansatte i ganske særlige tilfælde.

- **ALT** hvad der kan planlægges skal planlægges.
- Kun ændringer ved situationer der ikke kunne forudses på planlægningstidspunktet – alt andet er slendrian
- Drøftelsen skal ske i arbejdstiden
- Det er en **ledelsesret** at kontakte medarbejdere, når der er brug for dem – men kun i nødvendige tilfælde

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

- **Afspadsering**
- **Frihedsperiode på mindre end 24 timer**
- **Frihedsperiode på 24 timer eller mere**
- **Søgnehelligdage**
- **Beskyttet Fridøgn**

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Aflysning af afspadsering

- Mere end 4 døgn – der arbejdes og afspadseringskontoen nedskrives ikke
- Mindre end 4 døgn – betragtes som overarbejde, afspadseringskontoen nedskrives

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Aflysning af afspadsering

- Med mindre end 4 døgns varsel **og** hvor afspadsering er påbegyndt – overarbejde (+50%) og **mindst 3 timer** (reglerne om tilkald) og afspadseringskontoen nedskrives

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Tilkald i frihedsperioder på mindre end 24 timer

- Indgreb i en frihedsperiode på mindre end 24 timer eller honoreres som overarbejde for mindst 3 timer

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Tilkald i frihedsperioder på 24 timer eller mere

FULDTIDSANSATTE:

- Indgreb i en frihedsperiode på 24 timer eller mere honoreres som overarbejde for mindst 6 timer

KL: § 11, stk. 3 - RLTN: § 15 stk.1

DELTIDSANSATTE

- Akut tilkald i en arbejdsfriperiode på 24 timer eller mere, honoreres som overarbejde for mindst 3 timer

KL: § 12, stk. 6 - RLTN: § 15 stk. 2

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Inddragelse af Søgnehelligdage:

- Mindre end 4 ugers varsel – honoreres med betaling eller afspadsering med tillæg af 50 % og min. 6 timer
- KUN KL: Mindre varsel end 14 dage: + tillæg på 709,94 kr.
- Ingen erstatningsfrihed for inddraget søgnehelligdagsfrihed

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Inddragelse af beskyttet fridøgn

- Mindre end 4 ugers varsel – honoreres med betaling eller afspadsring med tillæg af 50 % og min. 6 timer
- Tillæg pr. inddraget fridøgn ved mindre varsel end 14 døgn (713,86/694,00 kr.)
- Fridøgn kan erstattes med anden frihedsperiode (Kompenserende Fridøgn)

Ændringer af tjenesteplan

FRIHEDSPERIODER

Spørg derefter:

- *Hvornår fik du det at vide?*
- *Spørg først: Hvilken slags frihed har du?*

Tjek hviletid og fridøgns længde