

Lokal arbejdstidsaftale – Mestrings- og Læringshuset for Socialpædagoger pr. 1. december 2025

Omfattet af aftalen:

Lokalaftalen er gældende for Socialpædagoger ansat i Mestrings- og Læringshuset, Norges-gade 15-17, Ikast, Startboligerne, Enghavevej 60D, Ikast og Bostøtten VUH, Thrigesvej 1, Ikast

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er, at skabe mulighed for at den enkelte medarbejder kan tiltræde lokal-aftale om nedsat hvile, ud fra et medarbejderønske og samtidig med hensyntagen til arbejds-pladsens drift.

Hjemmel til aftalen:

64.11 Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område.

Jf. arbejdstidsaftalens § 3

Opgørelsesperiode

Opgørelsesperioden er fastsat til 16 uger for Mestrings- og Læringshuset, Startboligerne og Bostøtten VUH.

Jf. arbejdstidsaftalens § 4

Daglig arbejdstidsnorm

Den daglige arbejdstidsnorm er sat til 8 timer.

Nedenstående punkter kan tiltrædes individuelt af den enkelte medarbejder via bi-lag.

Jf. arbejdstidsaftalens § 15

Punkt 1: Nedsættelse af hviletid

Det aftales, at der kan ske nedsættelse af hviletiden 1 gang for en 7 døgns periode. Nedsæt-telse af hviletiden vil ikke kunne forekomme 2 på hinanden følgende dage. Hviletiden kan ned-skrives til 8 timer.

Formålet med ordningen er, at kunne imødekomme en medarbejders ønske og sikre fleksibili-tet i vagtplanlægningen – f.eks. ved ønske om at kunne planlægge ændring i vagtlag, sådan at der kan planlægges med en dagtjeneste efter en aftentjeneste. I forbindelse med planlægning af Rådighedsvagter og weekendvagter, samt ved behov for deltagelse i uddannelse, kompeten-ceudvikling og lign., der ligger umiddelbart efter en weekendvagt

Aftalen omfatter ikke nedsættelse af hviletiden i forbindelse med koloni / ferierejser.

Betingelser:

Aftalen evalueres 1 gang årligt. Det skal evalueres, om aftalen lever op til formålet med aftalen og om den tilgodeser arbejdsmiljømæssige formål.

Aftalen skal genforhandles i forbindelse med ny overenskomst.

I evalueringen skal indgå vurdering af, hvilke arbejdsmiljømæssige konsekvenser lokalaftalen medfører. Der skal i evalueringen indgå belysning af: træthedsmønstre, sygefravær, utilsigtede hændelser og konflikter.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. december 2025.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den enkelte medarbejder kan opsiges den individuelle tilslutning med 1 måneds varsel til en måneds udgang.

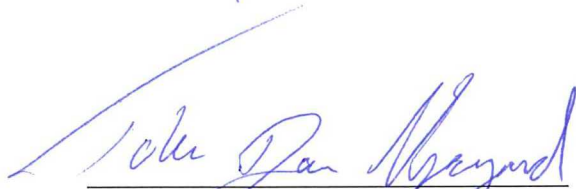
Aftale godkendes af:

Dato:

24/11 - 25

Dato:

21/11 - 25


Socialpædagogernes Landsforbund
Teamleder, Jeanica Karlsen
Mestrings- og Læringshuset

Dato:

27/11 - 25


Teamleder, Heidi Dynesen
Mestrings- og Læringshuset



Bilag

Tillæg til lokal arbejdstidsaftale for Mestrings- og Læringshuset For socialpædagoger

Cpr.nr.:

Navn:

Jeg er indforstået med at være omfattet af denne lokalaftale pr.
Valget træffes på baggrund af den lokale arbejdstidsaftale.

_____ .
Dato

Alle afdelinger ved Mestrings- og Læringshuset

(sæt kryds)

☐

Nedsættelse af hviletid

Ved min underskrift har jeg modtaget en kopi af aftalen og er informeret om aftalens konsekvenser. Kopi udleveres til tillidsrepræsentanten og gemmes i personalesagen.

Dato:

Medarbejder, Underskrift