

Spørgeskema om krænkende adfærd og konflikter

Definitionerne på de anvendte begreber kan læses på næste side

Du bedes svare Ja eller Nej til nedenstående spørgsmål. Sæt kryds	Ja Nej	Hvem har udsat dig for den krænkende handling?	Er problemet blevet håndteret på din arbejdsplads?
Jeg har været udsat for mobning inden for de seneste 12 måneder	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Kollega? <input type="checkbox"/> Leder? <input type="checkbox"/> Borger/Bruger? <input type="checkbox"/> Andet	<input type="checkbox"/> Ja? <input type="checkbox"/> Delvist? <input type="checkbox"/> Nej? <input type="checkbox"/> Ved ikke
Jeg har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Kollega? <input type="checkbox"/> Leder? <input type="checkbox"/> Borger/Bruger? <input type="checkbox"/> Andet	<input type="checkbox"/> Ja? <input type="checkbox"/> Delvist? <input type="checkbox"/> Nej? <input type="checkbox"/> Ved ikke
Jeg har været udsat for trusler om vold inden for de seneste 12 måneder	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Kollega? <input type="checkbox"/> Leder? <input type="checkbox"/> Borger/Bruger? <input type="checkbox"/> Andet	<input type="checkbox"/> Ja? <input type="checkbox"/> Delvist? <input type="checkbox"/> Nej? <input type="checkbox"/> Ved ikke
Jeg har været udsat for fysisk vold inden for de seneste 12 måneder	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Kollega? <input type="checkbox"/> Leder? <input type="checkbox"/> Borger/Bruger? <input type="checkbox"/> Andet	<input type="checkbox"/> Ja? <input type="checkbox"/> Delvist? <input type="checkbox"/> Nej? <input type="checkbox"/> Ved ikke
Jeg har været en del af en alvorlig konflikt inden for de seneste 12 måneder	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Kollega? <input type="checkbox"/> Leder? <input type="checkbox"/> Borger/Bruger? <input type="checkbox"/> Andet	<input type="checkbox"/> Ja? <input type="checkbox"/> Delvist? <input type="checkbox"/> Nej? <input type="checkbox"/> Ved ikke

Begrebsforklaring

Mobning

Mobning er, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig i mod.

Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Trusler om vold

Trusler om vold kan fx være: trusler på livet, trusler om hærværk mod arbejdspladsen, trusler, der vedrører medarbejdernes familie eller venner eller trusler, der vedrører medarbejdernes ejendele.

Arbejdstilsynet

Fysisk vold

Fysisk vold er angreb mod kroppen, fx: overfald, kvælningsforsøg, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, niv, bid, krads eller slyt.

Arbejdstilsynet

Alvorlig konflikt

Ved alvorlige konflikter forstås uenigheder og uoverensstemmelser, som har ført til mere personlige konflikter. Det har haft betydning for din måde arbejde på og/eller dit samarbejde med vedkommende.

Uønsket seksuel opmærksomhed

Inkluderer både verbal og non-verbal adfærd af seksuel karakter, som er uønsket, stødende, sårende og ikke gengældt