

Referat af TR-netværksmøde Næstved den 9. september 2024.

Dagsorden

1. Referat fra KB
2. OK spørgsmål fra Tanja.
3. Orientering fra MED-udvalg
4. Arbejdspladsrunde.
5. Status på budgetforhandlinger
6. Rekruttering og fastholdelse
7. Status på generalforsamling
8. Nyt fra kredskontor.
9. Eventuelt

Deltagere: Daniel - Hollænderhusene, Poul - Center for Socialpsykiatri, Tanja og Klaus Socialpædagogisk Center Næstved samt Lisbeth, formand, Jørgen, næstformand og Gitte, faglig konsulent fra kredskontoret.

Referent: Faglig konsulent Gitte Jensen

1. Referat fra KB:

Lisbeth og Jørgen orienterede om KB møde, herunder generalforsamling, økonomi, fremtidigt arbejde og Folkemødet.

2. OK spørgsmål fra Tanja:

Tanja har stillet nedenstående spørgsmål til kredsen, som blev drøftet.

Opsparing af frihed:

Skal det forstås sådan, at man kun kan sætte mer/overarbejde på opsparingskontoen, hvis det ikke har været muligt at afholde det?

Det afventer vi fortsat svar på fra KL og forhandlingsfællesskabet og har ikke yderligere oplysninger end at man har mulighed for opsparing af 15 dage. Der vil nærmere jul/årsskiftet komme en FAQ, der kan give os indsigt i, hvordan det praktisk skal foregå.

Arbejde op til 12 timer og ugentligt til 42 timer er gældende 1/4-2024?

Det er korrekt, at det er en mulighed. Dog giver det ikke mening på Døgnoverenskomsten, da I har overarbejdsbetaling, som er bedre for jer. Muligheden er tiltænkt andre medarbejdergrupper f.eks. PFF-overenskomsten.

3. Orientering fra MED-udvalg:

Daniel, Hollænderhusene – Område-MED:

Der har været drøftet krænkelse og uhensigtsmæssig adfærd. Hvad man som personale skal gøre, hvis en sådan adfærd opstår i en konkret situation. Det har været drøftet at have Hoved-MED indover ift. problematikken.

Tanja og Poul, Socialpædagogisk Center Næstved, Område-MED:

Her har den "attraktive arbejdsplads" været tema, hvor alle medarbejdere har mulighed for at deltage i udvalgte arbejdsgrupper.

4. Arbejdspladsrunde:

Poul: Opfølgning på psykisk APV. Det er svært at fastholde og tiltrække arbejdskraft – også vikarer.

Indenfor psykiatrien er der noget at arbejde med ift. lønniveau og goder.

Tanja og Klaus: Klaus har været med til personalemøde på Otterupvej med fokus på §4 område og drøftelse af, hvad TR kan hjælpe med.

Generelt deltager TR ikke til ansættelsen, som kan give udfordringer i lønsnakken ved ansættelsen.

Der har været afprøvet en plan for at medarbejdere uden at være TR eller AMR kan deltage på virksomheds-MED.

Daniel: Afdelingsleder har sagt op og der opleves generelt en del opsigelser i Hollænderhusene.

Lokalaftale vedr. arbejdstid, som er frivillig for de ansatte, er i gang med at blive forhandlet.

5. Status på budgetforhandlinger:

Daniel: På sidste område-MED blev det oplyst, at Børne Unge området vil blive tilført flere penge.

6. Rekruttering og fastholdelse:

Tanja og Klaus: Der har været fin søgning til ledige pædagogstillinger.

Poul: Der er lige ansat en pædagog

Daniel: Deltager ikke i ansættelsessamtaler, men kan fornemme, at der mangler pædagoger.

7. Status på generalforsamling:

Husk at melde jer til og opfordre kolleger til at deltage.

8. Nyt fra kredskontoret:

Lisbeth orienterede om beslutningen om sammenlægning af kreds Midtsjælland og kreds Storstrøm.

7. Evt.:

Ikke noget til eventuelt.