

AMR-netværk

Socialpædagogerne Østjylland tilbyder dig som AMR muligheden for at indgå i et fagligt netværksfællesskab med andre AMR-valgte.

Kære AMR

Socialpædagogerne Østjylland anser et godt psykisk arbejdsmiljø som en grundlæggende forudsætning for at udføre ordentligt socialpædagogisk arbejde til gavn for mennesker med behov for særlig støtte.

Heldigvis er det psykiske arbejdsmiljø godt på mange socialpædagogiske arbejdspladser. Men der er også arbejdspladser med et psykisk arbejdsmiljø præget af store udfordringer, som kan være vanskelige at tackle.

Som AMR kan du gøre en stor forskel på arbejdsmiljøet. Men det kan være virke uoverskueligt, da der er mange opgaver og forventninger fra mange fronter, og hvor skal man som AMR egentlig begynde?

I Socialpædagogerne Østjylland er vi lydhøre over for vores tillidsvalgtes behov og de tilbagemeldinger, som vi fik på arbejdsmiljøkonferencen tidligere på året: AMR ønsker større kontakt med hinanden, udveksling af erfaringer og dannelse af faglige netværk. Det har ledt til vores tilbud for arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af Socialpædagogerne Østjylland.

I Socialpædagogerne Østjylland vil vi gøre en ekstra indsats og løfte AMR'erne – så de bliver ført videre end den lovpligtige uddannelse – og dermed højne Socialpædagogernes arbejde for et

velbalanceret arbejdsmiljø på medlemmernes arbejdspladser.

AMR-netværket har til formål at styrke AMR'ernes varetagelse af deres hverv, så de kan handle i et godt, positivt og kvalificeret samspil med kolleger, TR og ledelsen på arbejdspladsen – og sammen styrke indsatserne for et velbalanceret arbejdsmiljø.

Der er flere gode grunde til, at du som AMR bør indgå i et AMR-netværksfællesskab

- Du får sparring, tips og tricks til at arbejde med arbejdsmiljøet på din arbejdsplads.
- Du opbygger et stærkt socialt og fagligt fællesskab med andre AMR'er.
- Du får social støtte fra Socialpædagogerne Østjylland såvel som andre AMR'er i din praktiske opgaveløsning.

Jeg håber, at du vil tage godt imod vores tilbud om at indgå i et fagligt netværk, som er til gavn for dig som arbejdsmiljørepræsentant – og ikke mindst dine kollegers arbejdsmiljø.

Venlig hilsen
Gert Landergren Due
Kredsformand



Netværkstilbuddet – kort og godt

Hos Socialpædagogerne Østjylland har vi på baggrund af ønske fra arbejdsmiljørepræsentanterne skabt rammerne og forudsætningerne for AMR-netværksgrupper så AMR'er får mulighed for at erfarings- og idéudveksle, gå i dybden med et specifikt område såvel som at drøfte de små og store udfordringer som AMR. Netværket vil således være et vigtigt led i AMR'ernes fortløbende kompetenceudvikling.

Der vil blive oprettet en AMR-netværksgruppe i hver kommunegruppe. Målsætningen er, at alle AMR'er, som er medlem af Socialpædagogerne Østjylland, skal have tilbud om at indgå i et netværk.

Ansvar

I Socialpædagogerne Østjylland vil vi skabe rammerne og forudsætningerne for et fagligt og professionelt AMR netværksfællesskab.

Netværksmøderne vil blive faciliteret og støttet af en konsulent fra Socialpædagogerne Østjylland, som yder konsulentbidrag, giver sparring samt undervisning inden for et tema og sikrer faglige stærke læringsmiljøer.

Indholdet på netværksmøderne er for eksempel oplæg, undervisning, erfaringsudveksling, sparring på de udfordringer som AMR støder ind i, afklaring af spørgsmål, diskussion af aktuelle emner samt inspiration.

Hos Socialpædagogerne Østjylland sikrer vi, at AMR'erne indkaldes til 2-4 årlige møder af cirka 2 timers varighed. Ved nyvalg af AMR indenfor en kommunegruppe sikrer konsulenten, at nyvalgte AMR bydes velkommen i netværket og orienteres om netværkets møder.

Hvor ofte mødes AMR i den konkrete netværksgruppe?

AMR-netværket mødes 2-4 gange årligt i cirka 2 timer omkring bestemte temaer efter afholdt kommunegruppemøde. Temaet forventes at vare cirka en halv time, og den øvrige tid skal bruges til sparring samt kvalificeret videndeling.

Netværksfællesskaberne vil finde sted, efter kommunegruppemøderne er afholdt og afhænger af kommunegruppemødernes hyppighed.

Forventninger og leveregler

Det er vigtigt at holde sig for øje:

- Netværksgruppen har tavshedspligt om de oplysninger, den enkelte deler om sig selv og sin arbejdsplads.
- Samtalen er en samtale om opgaver og ikke en samtale om enkeltpersoner.
- Samtalen bør have fokus på fremtiden og muligheder frem for historiske problemer.

Økonomi

AMR opfordres til at søge tjenestefri med løn hos sin arbejdsgiver.

Forankring og formulering

Som led i at sikre en forankring af den inspiration, der kommer frem på AMR-netværksmøderne, vil de faglige budskaber, drøftelser og erfaringer blive opsamlet, formuleret og formidlet til TR og lederne, som kan være medspillere i at omsætte erfaringerne til nye initiativer og aktiviteter, der kan være med til at skabe et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Tilmelding

Du tilmelder dig ved faglig konsulent i Socialpædagogerne Østjylland Dorthe Toft på dtk@sl.dk eller på tlf. 20 62 42 73, hvor du oplyser navn, samt hvilken kommune du hører under.

Herefter vil du modtage information om, hvornår AMR-netværksfællesskaberne finder sted.



Kommunegruppen i Skanderborg består både af AMR og TR - her fra venstre Dorthe Poulsen, AMR på Døgninstitutionen Skovbo, Mette Hoff Madsen, AMR på Bostedeme Skanderborg, Dorthe Mortensen, TR på Støttecentret Skanderborg og TR Marianne Johnsen, Sølund.

Kommunegruppen giver god mening

Kommunegruppen i Skanderborg har i et par år bestået af både TR og AMR. Her udveksler de erfaringer og diskuterer problemstillinger, de hver især oplever på deres arbejdspladser. Det faglige fællesskab giver rigtig god mening for begge parter.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har forskellige funktioner, roller og opgaver. Det er alle rundt om bordet enige om. Men de er også enige om, at det er en stor styrke for begge parter, når de sætter sig sammen og diskuterer de problemstillinger og udfordringer, som de hver især oplever i deres dagligdag på arbejdspladsen.

Styrker samarbejdet

– Vi har jo været vant til at mødes som tillidsrepræsentanter og bruge hinanden på den måde. Men efter at arbejdsmiljørepræsentanterne er kommet med i kommunegruppen, har jeg fået øjnene op for, hvor vigtigt det er at se vores verden fra andre perspektiver også. På den måde styrker det samarbejdet, at vi er sammen i kommunegruppen, siger Marianne Johnsen, der er tillidsrepræsentant på Sølund. Det er Dorthe Poulsen, arbejdsmiljørepræsentant på døgninstitutionen Skovbo, helt enig i:

– Som arbejdsmiljørepræsentant giver det rigtig god mening at være med i kommunegruppen. Jeg lytter meget og trækker på tillidsrepræsentanternes erfaringer samtidig med, at jeg aktivt deltager i diskussionerne. Det giver mig en større bevidsthed om min rolle som arbejdsmiljørepræsentant, og det styrker mig i mit daglige virke på arbejdspladsen.

I det hele taget er der en fælles oplevelse af, at det er en stor styrke, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne mødes jævnligt, fordi de på den måde kan holde hinanden opdateret på, hvad der sker på området, og de kan sætte aktuelle problemstillinger på dagsordenen.