

Pr. 1. april 2024 blev organiseringen af lederarbejdet ændret i Socialpædagogerne. Ledersektionerne og Lederlandsudvalget blev nedlagt. Baggrunden for beslutningen er et ønske om at styrke lederområdet ved at skabe en mere uformel struktur med fokus på dialog og inddragelse af lederne, hvor der er et aktuelt behov. Det kan både være i forhold til den lokalpolitiske interessevaretagelse og i forhold til højaktuelle emner inden for ledelse, socialpolitik og den faglige udvikling af det socialpolitiske område. Alt sammen med det formål altid at sikre en socialpædagogisk ledervinkel, hvor det er relevant. Et af de nye tiltag er, nedsættelse af ad hoc advisory boards, hvor udpegningen af ledermedlemmer skal ske på baggrund af de pågældende ledes særlige viden og erfaring på de områder, som er på dagsordenen. Pt. er der nedsat 2 Advisory Boards. Det ene handler om de sociale tilsyn og det andet om pædagoguddannelsen. Vi har 7 lokale ledere med i de 2 Advisory Boards. [Ledere om advisory board: Sådan kan vi påvirke vores fagforening](#)

Lokalt har vi besluttet at oprette et åbent ledernetværk. Møderne afholdes med fysisk fremmøde og mulighed for at deltage virtuelt via teams, såkaldte Hybridmøder. Der har været afholdt 3 møder siden juni 2024. Der plan lægges med 4 møder i løbet af 2025. Datoerne for møderne vil blive meldt ud til lederne lige efter nytår.

I forbindelse med den ændrede organisering af lederarbejdet er det vedtaget at lederne har ret til støtte fra kredsen til en årlig lønforhandling og der stilles i den forbindelse nogle forbedrede lønværktøjer til rådighed sådan at det bliver muligt at sammenligne lederlønninger med fx nabokommunerne.

Alle ledere, herunder mellemledere, vil få tilbud om bistand fra forbundssekretariatets jurister, hvis de bliver udsat for ansættelsesretlige sanktioner. Herved sikres der vandtætte skotter mellem lederens interesse og eventuelle medarbejderes interesser i den samme sag. Den enkelte leder kan dog vælge at lade sig repræsentere af kredsen.

Der vil blive oprettet et lederteam i forbundssekretariatet, som bl.a. får til opgave løbende at være i tæt dialog med kredsene om initiativer og kommunikation på lederområdet.