

Servicering af ledere i Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland

Dette notat beskriver, hvordan Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland vil servicere lederne. Notatet er udarbejdet i samarbejde mellem den lokale Ledersektionen og Kredskontoret.

Ledere er i denne sammenhæng såvel ledere/forstandere som mellemledere/afdelingsledere.

- **Du kan henvende dig til kredsen i forbindelse med din lederrolle**
- **Du kan henvende dig til kredsen i forbindelse med din egen ansættelse**

I det følgende beskrives, hvordan man som leder kan bruge kredsen i sit daglige arbejde som leder, hvilke forpligtelser kredsen har overfor lederne, samt hvordan sagsbehandlingen af individuelle sager varetages.

Alle forhold omkring ledelse kan bringes til debat i Ledersektionen, som er vejledende og rådgivende over for kredskontoret.

Nye ledere og mellemledere

Som nyansat eller ny indmeldt leder eller mellemleder kan man forvente at blive kontaktet af kredsformanden inden for den første måned.

Kredsformanden kontakter nye ledere og tilbyder en intro samtale i telefonen, digitalt, på arbejdspladsen eller på Kredskontoret, alt efter hvad der passer den enkelte bedst.

Henvendelse i forbindelse med din lederrolle

Som udgangspunkt har vi det fælles mål - at have velfungerende arbejdspladser i kredsen - uanset om man er ansat som leder, er medarbejder eller er en faglig organisation.

Grundlæggende er udøvelse af lederopgaven et anliggende mellem arbejdsgiveren og den enkelte leder. Kredsen kan give en objektiv beskrivelse af de aftaler og overenskomster, som regulerer arbejdspladsens dagligdag, eksempelvis i form af henvisninger til hjemmesiden. Kredsen henviser til arbejdsgiveren, i forbindelse med spørgsmål om, hvordan reglerne konkret udmøntes.

Kredsen besøger gerne arbejdspladsen efter aftale med ledelsen / tillidsrepræsentanten.

Henvendelse i forbindelse med din egen ansættelse

For at kunne yde en kvalificeret sagsbehandling af ledersager, er ledergruppen i dette notat delt op i to grupper.

1. Ledere som har der fulde ansvar for budget og personale.
2. Mellemledere der har ovennævnte leder som nærmeste overordnede.

Ledere / forstandere

Kredsformanden er ansvarlig for behandling af ledersager, som vedrører lederens vilkår som ansat. Når der er sager vedrørende ledere, er der tilknyttet en faglig konsulent fra kredskontoret.

For at sikre habilitet varetager kredsformanden ikke sager for andre medlemsgrupper end ledergruppen, med mindre helt særlige forhold taler herfor.

Som leder / forstander kan du ønske at din sag bliver varetaget af forbundet. Overdragelsen skal til enhver tid ske via den lokale kreds. Det betyder, at en leder altid skal kontakte kredskontoret i første omgang.

I forbindelse med afslutningen af din sag vil du få en skriftlig afgørelse samt en klagevejledning.

I forbindelse med lønforhandling indhenter kredsens konsulent skriftlige forslag fra lederne. Hvor det er muligt, aftales et fælles møde for samtlige ledere i den enkelte kommune, hvor forslagene drøftes. Lederne i Region Hovedstaden forhandles fælles med Kreds Storkøbenhavn. Kredsformanden deltager i forhandlingen med arbejdsgiver.

Den enkelte leder får skriftlig besked, senest når der er underskrevet referat af forhandlingen.

I forbindelse med indgåelse af individuelle lønaftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af lønaftaler.

Mellemledere / afdelingsledere

Kredsen tilrettelægger sagsbehandlingen, således at der tages de individuelle hensyn til den særlige rolle, man som mellemleder kan have.

I sager af ansættelsesretslige karakter har man som mellemleder ret til at sagen og sagens akter sendes til forbundets sekretariat med henblik på en central juridisk vurdering.

Kredskontoret forhandler mellemledere / afdelingsledernes løn.

Hvis du som mellemleder ikke føler dine interesser varetaget godt nok eller du er i tvivl om habiliteten kan du kontakte kredsformanden / ledersektionens bestyrelse.

Den lokale ledersektions bestyrelse

Den lokale ledersektion vil have fokus på lederes lønninger og beskæftiger sig med, hvordan der bedst kan arbejdes med og fokuseres på lederes lønninger, så lønningerne følger med udvikling og er tidssvarende. Det kan bl.a. udmøntes i temamøder eller andre aktiviteter, der er relevant for medlemmerne.

Information

Som medlem af ledersektionen får man udover fagbladet Socialpædagogen også tilsendt et månedligt elektronisk nyhedsbrev. Socialpædagogerne har som en del af hjemmesiden sl.dk/lederne, hvor der er fokus på lederne som faggruppe.

Lederlinjen

Som medlem af ledersektionen tilbydes støtte og sparring af en erfaring erhvervspsykolog. Der tilbydes op til 5 timer og det er gratis for medlemmer. Navne og tlf. nr. på mulige erhvervspsykologer fremgår af kredsens hjemmeside.

Ledersektionens Årsmøde den 15. marts 2021