

---

*Kontakt:*

Gert Landergren Due

gld@sl.dk

Dok.nr.

5706714

Sagsnr.

SJ-STD-LFL

---

18-08-2020

## Vejen til et stabilt og kvalitetssikret voksenhandicapområde i Aarhus Kommune

---

*Socialpædagogerne Østjylland foreslår, at der tilføres 65 mio. kr. til voksenhandicapområdet. Pengene skal gå til at forbedre borgernes livskvalitet, en styrket faglighed og et bedre arbejdsmiljø for medarbejdere og ledere.*

Voksenhandicapområdet i Aarhus Kommune er vingskudt. Området har i flere år fået tilført færre midler, end der er behov for, samtidig med at der er kommet flere borgere til området. Det har betydet, at kvaliteten er dalet til et lavpunkt, som i den grad påvirker borgere, medarbejdere og ledere. Senest har Borgercenter Nord fået en påtænkt afgørelse om at lukke samtlige tilbud i centret. Den seneste afgørelse fra Socialtilsyn Midt er den foreløbige kulmination efter flere år med en række skærpede tilsyn, påbud mv fra tilsynet.

Der er derfor nu brug for, at ledere og medarbejdere får ro, tillid og rum til at genopbygge voksenhandicapområdet.

Her følger Socialpædagogerne Østjyllands forslag til, hvordan området kan styrkes til fordel for borgernes livskvalitet samt medarbejdernes og ledelsens trivsel. Planen skal ses som en samlet helhed, hvert delelement er således ikke en løsning i sig selv.

Først og fremmest er der behov for, at basisdriften fungerer. Det vil sige, at der kommer stabilitet på området, der kommer et fagligt løft og livskvaliteten for borgerne forbedres. Det sker primært ved, at grundfundamentet bliver styrket med en stabil medarbejder- og ledergruppe.

### **Medarbejdere**

Arbejdsmiljøet på bostederne skal forbedres, idet et dårligt arbejdsmiljø skaber fundamentet for stor medarbejderudskiftning og uro på arbejdspladsen. Et bedre arbejdsmiljø skal sikre, at der bliver ansat og fastholdt flere fagligt dygtige medarbejdere.

I dag har Aarhus Kommune udfordringer med at rekruttere faglige kompetente medarbejdere (*notat til Social- og Beskæftigelsesudvalget den 17. juli*). Dette er yderst kritisk, idet Aarhus er en uddannelsesby, hvorfor rekrutteringsmulighederne burde være gode.

Rekrutteringsudfordringer samt de økonomiske rammer, som den lokale ledelse arbejder efter, medvirker til et stort vikarforbrug samt ansættelser af medarbejdere, der har kort eller ikke-relevant uddannelse. På nogle bosteder er der i dag over 50 procent medarbejdere, der har en kort eller en ikke-relevant uddannelse. For at højne det faglige niveau på bostederne foreslår vi, at minimum 80 procent af medarbejderne har en relevant mellemlang uddannelse.

Den store medarbejderudskiftning har desuden en negativ konsekvens for borgerne, idet de oftere møder nye medarbejdere. For at mindske dette, foreslår vi, at medarbejdere, der vil på fuldtid, får mulighed for dette, jf. eksempelvis den gældende aftale i *Sundhed og Omsorg*. Vi ved, at det for mange socialpædagoger er attraktivt med en fuldtidsstilling.

### Ledere

Der er en stor udskiftning af lederne på området. Ved ethvert lederskifte sker der videnstab og forstyrrelser for medarbejderne, som påvirker den daglige drift. For at fastholde lederne er der brug for, at arbejdsmiljøet forbedres. Det skal ske ved, at der generelt bliver ansat flere ledere, så hver leder som hovedregel dækker en matrikel. På et område, hvor der er døgnbemanding, er det vanskeligt at være leder for alle medarbejdere, når der udover en tidsmæssig afstand også er en geografisk afstand.

I de lokale budgetter skal der desuden være rum til, at lederne kan lave faglig udvikling af det enkelte bosted, og endelig bør lederne blive administrativt aflastet, så de kan koncentrere sig om kerneopgaven.

### Løsningsmodel efter kritisk tilsyn

Aarhus Kommune har netop udarbejdet en løsningsmodel på baggrund af Socialtilsyn Midts kritik af Borgercenter Nord. Løsningsmodellen indeholder for så vidt udmærkede tiltag, men tiltagene løser ikke de reelle udfordringer. Vi mener, at de økonomiske udfordringer, som tvinger basisdriften i knæ, skal håndteres som det første. Derudover er vi bekymrede for, hvordan løsningsmodellen skal finansieres.

Vi vil dog gerne pointere, at såfremt basisdriften fungerer, bakker vi op om løsningsmodellens tiltag.

### Økonomi

Udfordringerne på området begynder og slutter med økonomi. Ubalancen mellem, hvad området har behov for, og de midler, det får tilført, er graverende – og der er derfor brug for, at økonomien styrkes.

Tre økonomiske tiltag:

- Generelt er der brug for at øge budgettet på voksenhandicapområdet med 65 mio. kr. Gennem flere år har voksenhandicapområdet ikke haft de midler, det reelt har behov for, hvilket har betydet, at basisdriften ikke har fungeret. 65 mio. kr. dækker over, at området er underfinansieret med fem procent (*ekstern analyse af kommunens udgifter - Index 100*). Dette svarer til cirka 50

mio. kr. Derudover vedtog forligspartierne vinter 2020 en besparelse på omkring 15. mio. kr. på voksenhandicapområdet.

- Den nuværende budgetmodel skal revideres til de reelle standarder, idet den i dag ikke er nøjagtig, og der er ikke balance mellem det økonomiske behov, og det modellen tilfører, hvilket forligspartierne også har anerkendt (*Forlig om balanceplan 2020 for socialområdet*). Ubalancen fastholder et konstant stigende underskud på området som en helhed.
- Omprioriteringsbidraget på 0,75 procent skal væk. I en situation, hvor der er brug for penge på området, er det en forringelse, at der samtidig ligger en fast besparelse hvert år.

Ovenstående budgetnormalisering skal medvirke til øget livskvalitet for borgerne, bedre arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere og derved bedre rammer for at kunne udøve den nødvendige faglige indsats, der i sidste ende sikrer godkendte tilsyn.

Socialpædagogerne Østjylland står altid til rådighed for uddybning af ovenstående.

Gert Landergren Due  
Formand, Socialpædagogerne Østjylland