SOCIALPÆDAGOGERNE



Dagens program

8.30-12.30

- Velkommen nye TR
- Nyt fra kredskontoret
- MEDstruktur, Organiseringsgrad, Medlemmer det skal på pension? (fast)
- Efteruddannelse (fast)
- Lønforhandlinger status
- Pause
- HMU – info fra referat
- TR's rolle ved nyansættelser
- Socialpædagogernes politik for TR
- Seniorpolitik
- Pause
- Billeder
- Næste møde (Fast)



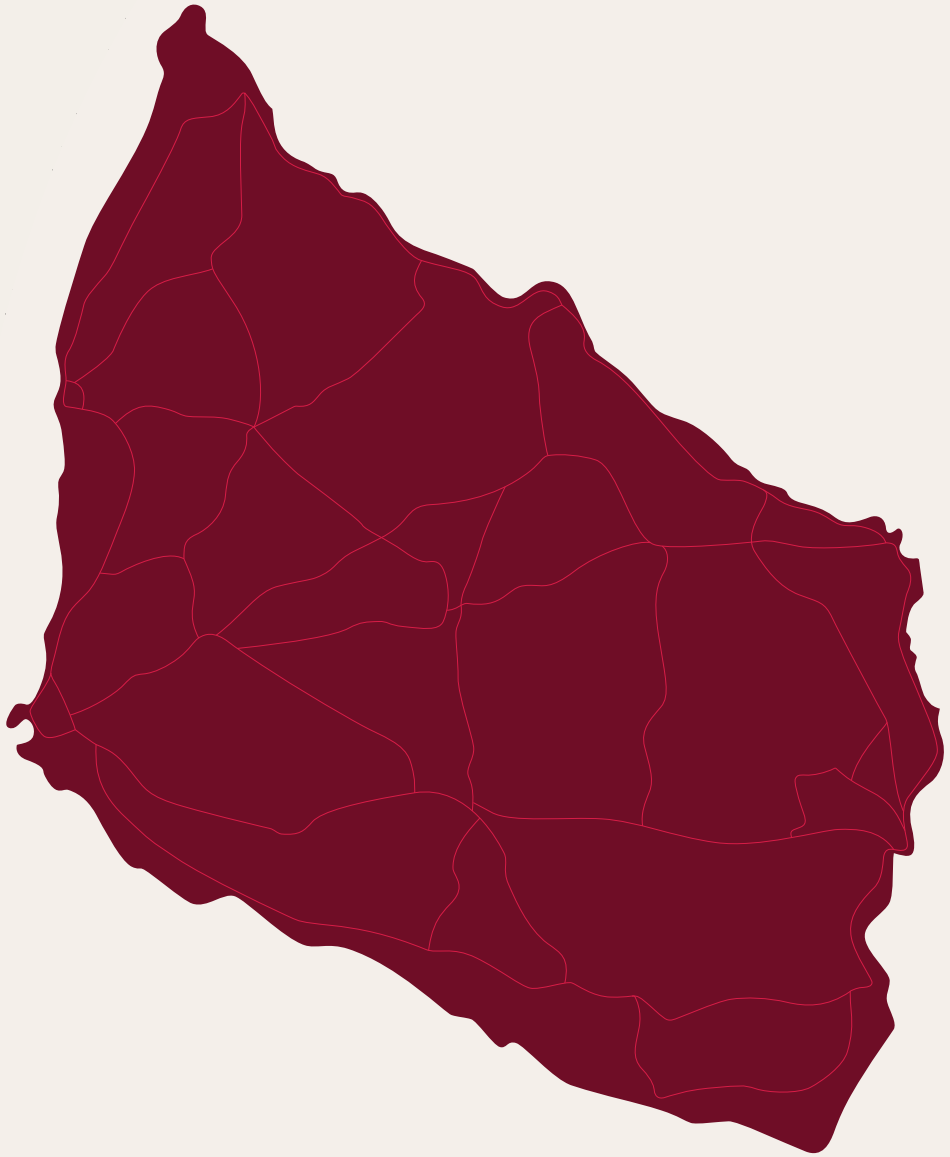
Velkommen nye TR

- Præsentationsrunde
- Praktisk ift. mødeindkaldelser

Nyt fra kredskontoret

- Evaluering af cafémøde om arbejdespladskendskab
- Deltidsdom
  - Hvad er den enkeltes normperiode? Fx kredsens behov for kendskab til lokalaftaler ift. lønkrav.

- Ny lønstrategi (se udskrift)
- AI-chat MitSL
- Postkort til studerende - QR kode
- Kvindernes sidste arbejdsdag 17 november.



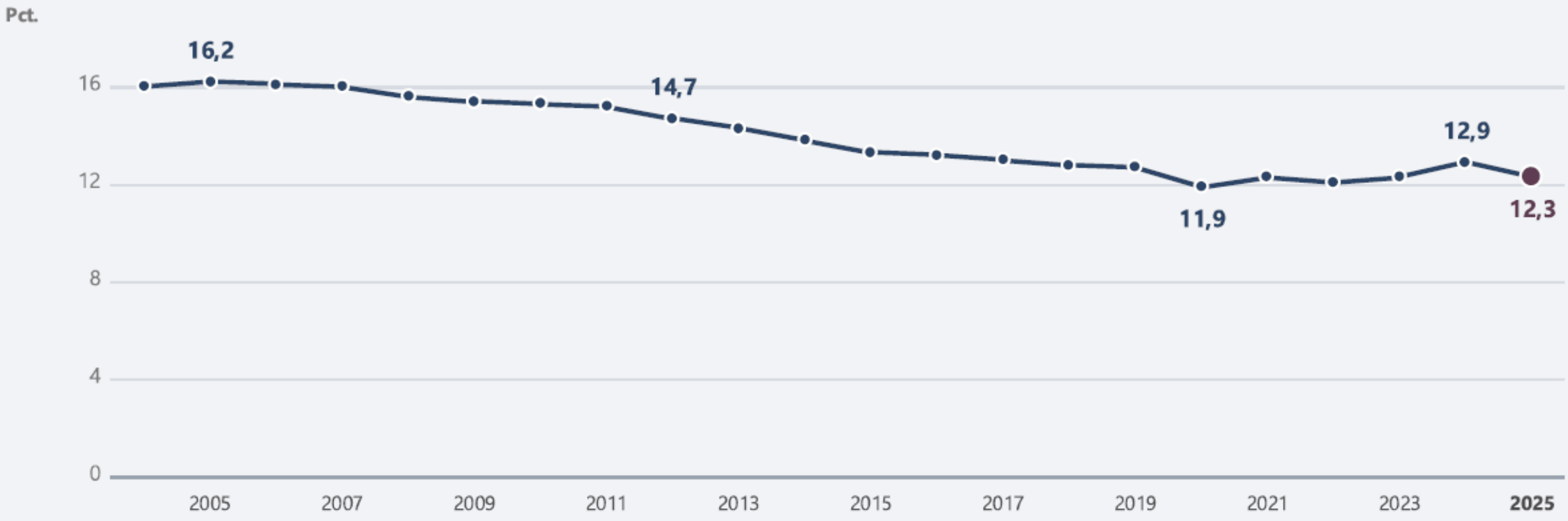
lernes sidste arbejdsdag har ligget fast i november i mere end et årti

November 2014-2026

1	2	3	4	5	6
7 2014	8	9	**10** 2017	**11** 2015 2016	**12** 2018 2025
13 2019	**14** 2024	**15** 2023	**16** 2020 2022	**17** **2026**	18
19 2021	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30

SOCIALPÆDAGOGERNE

Lønforskellen mellem mænd og kvinder, 2004-2025, i procent



LØNFORSKELLEN OMREGNET TIL ARBEJDSDAGE I DET FØLGENDE ÅR

40	41	41	40	39	39	39	38	37	36	35	34	33	33	32	32	30	31	30	31	33	31
200																					2025

SOCIALPÆDAGOGERNE

HovedMED

TR -Michael Tysk Andersen

SUP - TR -Flemming Bærnthsen

CenterMED CJUUD

TR -Flemming Bærnthsen

TR-Jonas Lai Holmgaard

Sup -Dorthe Jensen for TR

Sup - Rie Hansen for AMR

CenterMED Sundhd og Omsorg

TR - Vibe Petersen

CenterMED Familie og voksenindsatser

TR - Michael Tysk Andersen (næstformand)

Sup - Helle Smidemann

AMR - Anja Thorsen

AfdelingsMED Ressource- og Kompetanceudvikling

TR Dorthe Jensen (næstformand)

AMR Rie Hansen

AfdelingsMED Bo og dagtilbuddene

AMR -Anja Thorsen (næstformand)

TR - Phillip Nielsen

TR - Henriette Hjort

TR - Evan Pratrik Brown

Sup - Steffen Engel Jensen (Phillip)

AfdelingsMED Handicap og socialpsykiatrien

TR - Tenna?

TR - Marlene Nielsen

AMR - Connie Lillelund

AfdelingsMED Behandlingsindsatser

TR Gitte Engel

TR Michael Tysk Andersen

TR Pernille Bue Bech

Sup - Miriam Vørs (for alle)

MED - struktur

HovedMED	CenterMED	AfdelingsMED
TR: Michael Tysk Andersen	**Center for Familie og voksenindsatser**	**Vennepunktet - Midtpunktet- Kommendanthøjen**
TR :Sup. Flemming Bærnthsen	TR: Michael Tysk Andersen (næstformand)	TR : Marlene Nielsen – Vakant? (Tenna?)
	TR:Sup. Helle Smidemann	Connie Lillelund
		Klintebo
	AMR – Anja Thorsen	TR : Phillip Nielsen
		AMR : Anja Thorsen – Monika Urup Rasmussen
		Bo- og Dagtilbud
		Opdateres til næste møde…
	Center for sundhed og omsorg	**Distrik2** Distrik 3 her har vi suppleant post men ingen der ønsker den.
		Behandlingssøjlen
		TR: Michael Tysk Andersen – Pernille Bue Bech – Gitte Engell
	CJUUD	**ARK**
	TR: Flemming Bærnthsen	TR : Dorthe Jensen
	TR: Jonas Lai Holmegaard	AMR: Rie Hansen
	TR: Sup. Dorthe Jensen	

Stedet	TR	Organiseringsgrad (Medlemmer – Potentielle medlemmer)
Stenbanen	Henriette Holm Hjort	(15 -1) 93,3%
Gartnerparken	Helle Smidemann	(13 - 1) 92,8%
Røbo	Evy Poulsen	
Nexøhuset	Charlotte Schjøtt	
Klintebo /Strøby	Philip I. Nielsen	(44 - 4) 90 %
Kommendanhøjen	Mia Maja v. Boss	(13 - 1) 92 %
Vennepunktet	Marlene Nielsen	(37 - 1) 97%
Midtpunktet	Pernille Hjorth	(14 - 2) 85%
Løvstikken	Naja Raymond Hansen	(16 - 19)
Ungehuset	Flemming Bærnthsen	(24 - 2) 92%
Familiehuset	Michael Tysk	(13 - 0) 100%
Det Gule Team	Sanna Nielsen	(7 – 2) 77%
Familiebehandlerne PFF	Pernille Bue Bech	(14-0) 100 % (4 BUPL)
Det Tværgående Støttekorps PFF	Gitte Engel	(20 - 4) 80%
ARK, STU, Integration	Jonas	(15 - 3) 83%
Sandemandsgården	Dorthe jensen	
Plejecentre området	Vibe Petersen	(8-5SL og 3 BUPL) 100%
Kærbygård	Evan Brown	(13 - 7) 65%
I alt		

Organiseringsgrad

$$\frac{\text{Antal medlemmer}}{\text{Antal kolleger på overenskomsten}} \times 100$$

- Hvordan spørger man?
- Dilemmaer? – Hvad er en barriere?
- Den gode historie fra TR

Efteruddannelse

Husk, at du på sl.dk kan tilmelde dig TR efteruddannelse: TR-efteruddannelse

Her i kredsen har vi, som er en del af efteruddannelses mulighederne.

- **3. november** "Sammen om arbejdsmiljø" kl. 9 -14 (status på tilmeldinger)
- **7. januar 2027** "Organisering" kl.9 - 14
- **Marts 2027 "Arbejdstid"**



Socialpædagogernes Politik for TR

- Socialpædagogerne anser samspillet og samarbejdet mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder for at være
vitalt for arbejdspladsens udvikling. Tillidsrepræsentanten er en vigtig, strategisk partner for ledelsen, også når arbejdspladsen og dens opgaveløsning er under forandring.

- Det er Socialpædagogernes mål, at mindst 90 procent af tillidsrepræsentanterne hvert andet år
deltager i en udviklingssamtale – for MED repræsentanter dog hvert år.

- Alle tillidsrepræsentanter skal være inviteret til TR-basisuddannelsens modul 1 senest tre måneder efter, at kredsen er informeret om et nyvalg. – 1,5 år færdig uddannet

Socialpædagogernes Politik for TR

- Den lokale kreds er forpligtiget på at udarbejde en årsmødeplan og orientere TR om denne.
- Kredsen er forpligtet til at foretage en årlig evaluering af TR-mødernes kvalitet og tillidsrepræsentanternes tilfredshed med mødernes form og indhold. ?

TRs lønforhandlinger

- Efteråret 2026
- Vi ønsker at TR videns deler deres erfaringer med dette års lønforhandlinger i fællesskab med TR-gruppen
- Ris og ros
- Info i forhold til KFO – ekstra lønmidler fra Trepartsforhandlingerne





SOCIALPÆDAGOGERNE



HMU

- Orientering fra Tina mm.
- Trepartsaftalen fra 4 dec. 2023 (politisk aftale)
- Fremtid på fuldtid – fra deltidskultur til fuldtidskultur
- Arbejdsmiljøet i BRK – opsamling af den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår

Trepartsaftalen omfatter faggrupper, der arbejder med børn, unge, ældre og sårbare voksne.

Parterne blev enige om udmøntning af en ekstraordinær ramme til løn og arbejdsvilkår på 6,8 mia. kr., som blandt andet skal bidrage til at skabe bedre rammer for, at flere medarbejdere inden for velfærdsområderne arbejder på fuldtid.

Der er aftalt en række initiativer, der skal understøtte flere fuld-tidsansættelser, herunder at ledige stillinger skal opslås på fuldtid.

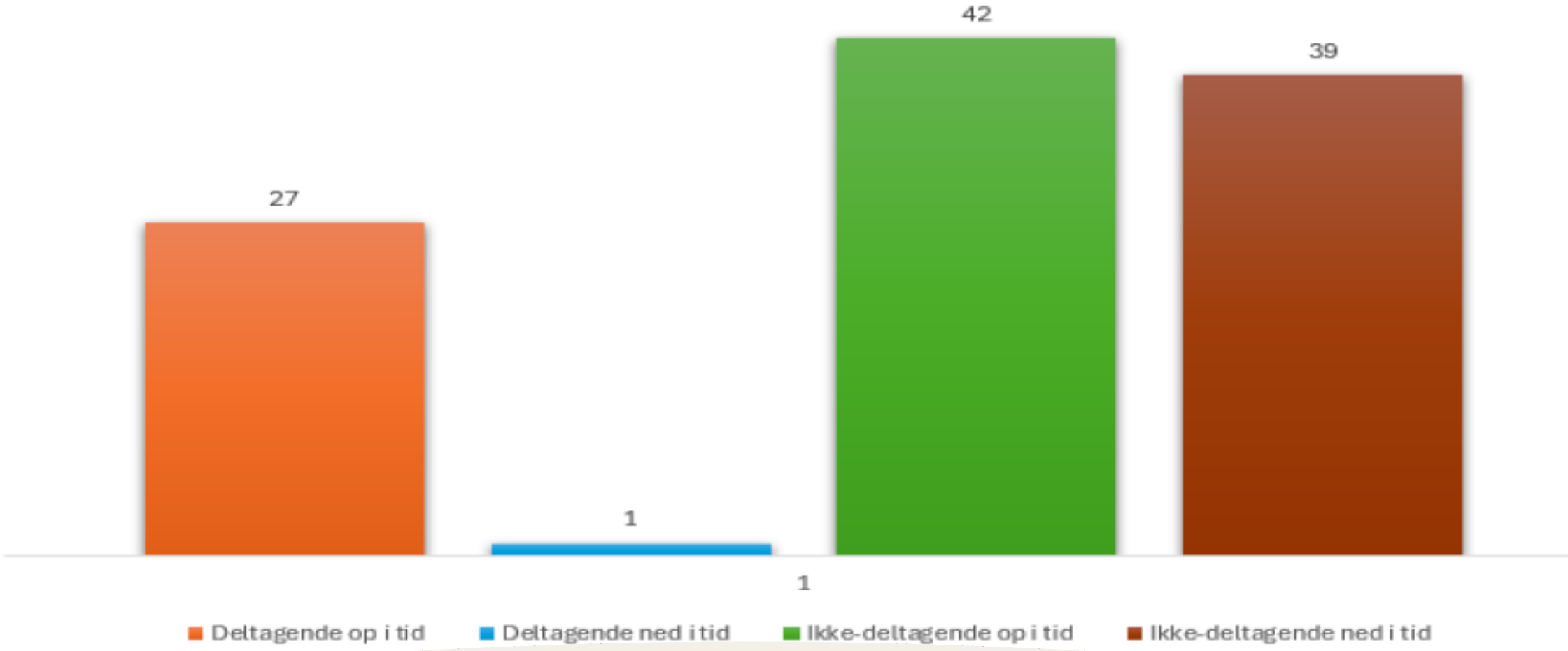
Efter trepartsaftalen er kommuner desuden i 2024**, 2027** og 2030 forpligtet til at oplyse deltidsansatte om muligheden for at kunne anmode om at komme op i tid og på fuldtid. Anmoder en deltidsansat om flere timer og/eller fuldtid, skal kommunen imødekomme anmodningen **senest 6 måneder**, efter at anmodningen er fremsat.

Orienteringen til de deltidsansatte håndteres centralt i ØP og sendes til medarbejderne via Digital Post.

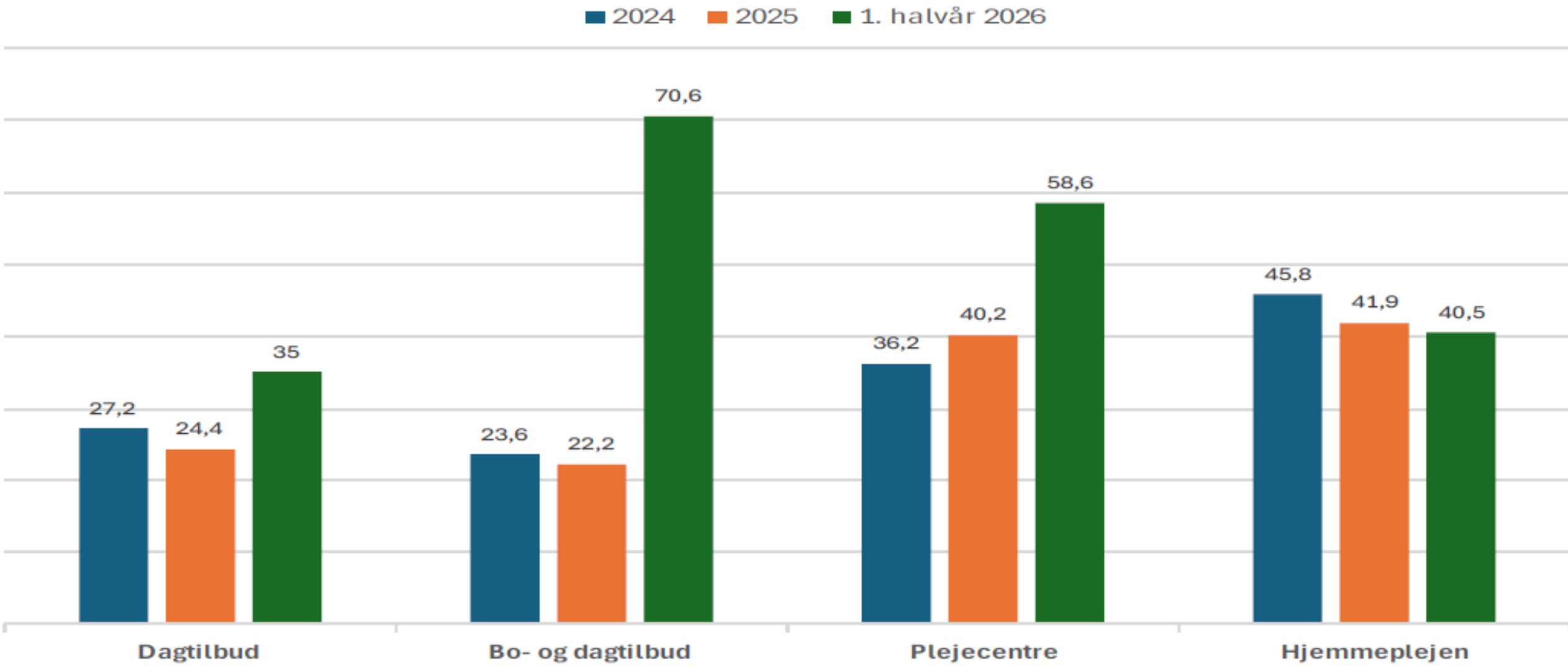
Resultater og erfaringer fra de 5 lokale arbejdspladser.

- Fra deltidskultur til fuldtids kultur
- Se på organiseringen af arbejdsdagen
- Ændre vaner og arbejdsgange.
- Åbenhed, rummelighed og mod har kendetegnet processerne
- Nye vagttyper, længe vagter og overlap – højere kvalitet i overleveringen mere forberedelsestid
- - samlet har det givet 2,8 årsværk
- Etablering af ambassadørkorps
- Runde 2 skal udvælgelse ske via centerMED
- Fremtid på fuld tid ændre ikke ved ambitionen om at have medarbejder i flexjob ansat.

Antal ansatte op i tid/ned i tid - udvalgte fagområder
5 deltagende og 27 ikke-deltagende arbejdspladser



Andel ansættelser på fuldtid på ansættelsestidspunktet i procenter



Fokuspunkter frem til medio 2027
Arbejdsmiljø

1.

Balance mellem tid og opgaver, samt koblingen til høje og uklare krav, samt prioritering i opgaver

2.

Organisatoriske forandringers påvirkning af de ansatte, herunder kobling til arbejdsmængde og tidspres, høje og uklare krav, samt vigtigheden af god og klar kommunikation

TRs rolle ved nyansættelser

- Status på besvarelser – tid til at besvare
- Kredsbestyrelsen ønsker at vende den foreløbige vejledning med TR input.
- Læs og kommenter ☺

Seniorpolitik

- Seniordage? – hvordan afvikles de på de enkelte steder? Dage/timer
- Er der på jeres arbejdspladser lavet særlige seniorpolitik – BRK's overordnede seniorpolitik
- Udgangspunktet for en seniorbonus er, at den udbetales med din løn det følgende år.
- Fra 2026 – skal du være 59 år for seniorbonus/seniordage.
- Hvordan opgøres en seniordag på din arbejdsplads?
- Vi skal være nysgerrige på hinandens måder at gå til emnet på

Stresssamtale

- Kredsen tilbyder stress samtale – ikke terapi
- Se mulighederne – se slids
- Tillidsrepræsentanter – Arbejdsmiljørepræsentanter – leder.



Stresstrappen



Hvor belastet føler du dig lige nu?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1 = mindst mulig belastning

10 = størst mulig belastning

- Hvad betyder dit tal for dig?
- Hvad fylder mest lige nu?
- Hvad kunne gøre belastningen lidt mindre – og hvem kan hjælpe?

Redskaber


Hvor meget fylder belastningen lige nu?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
1-2
Belastningen fylder lidt.
Jeg har overblik.
Jeg finder ro igen.
3-4
Jeg mærker presset.
Nogle ting kræver mere energi.
Jeg har stadig overskud til noget.
5-6
Belastningen fylder en del.
Jeg har sværere ved at finde ro.
Jeg har brug for færre krav.
7-8
Belastningen fylder meget.
Jeg har svært ved at overskue opgaver.
Jeg har brug for hjælp og aflastning.
9-10
Belastningen fylder næsten alt.
Selv små ting kan føles uoverskuelige.
Jeg har brug for støtte til næste skridt.
Eksempler – du bestemmer selv, hvad dit tal betyder.
Skalaen er ikke en klinisk test.
Hvad fylder mest? Hvad kunne lette belastningen lidt?



SOCIALPÆDAGOGERNE

Videndag på KP

Det med at vise hvad fagligheden kan, hvordan du kan bruge det du lærer til at støtte mennesker med at lykkes i deres liv.

- Panel først - (jeg vil gerne modtage ideer til personer)
- Her efter 3 workshop – hvoraf vi har en af dem.
- **Hjælp fra jer** – 2 -3 cases hvor af ”løsningen” bliver forklaret af en Socialpædagog (TR eller kollega)
- Faglighedsfilm?

’Hvorfor skal pædagoger kunne ’noget’?

"Det kunne jeg da selv have gjort… eller kunne jeg?"

Billeder af TR

- Vi arbejder på historier fra jeres arbejdspladser til brug på de sociale medier
- Kendskab til jeres arbejdspladser
- I må rigtig gerne være ambassadør ude på arbejdspladsen for den gode historie – hvorfor er netop jeres arbejdsplads øens bedste socialpædagogiske arbejdsplads



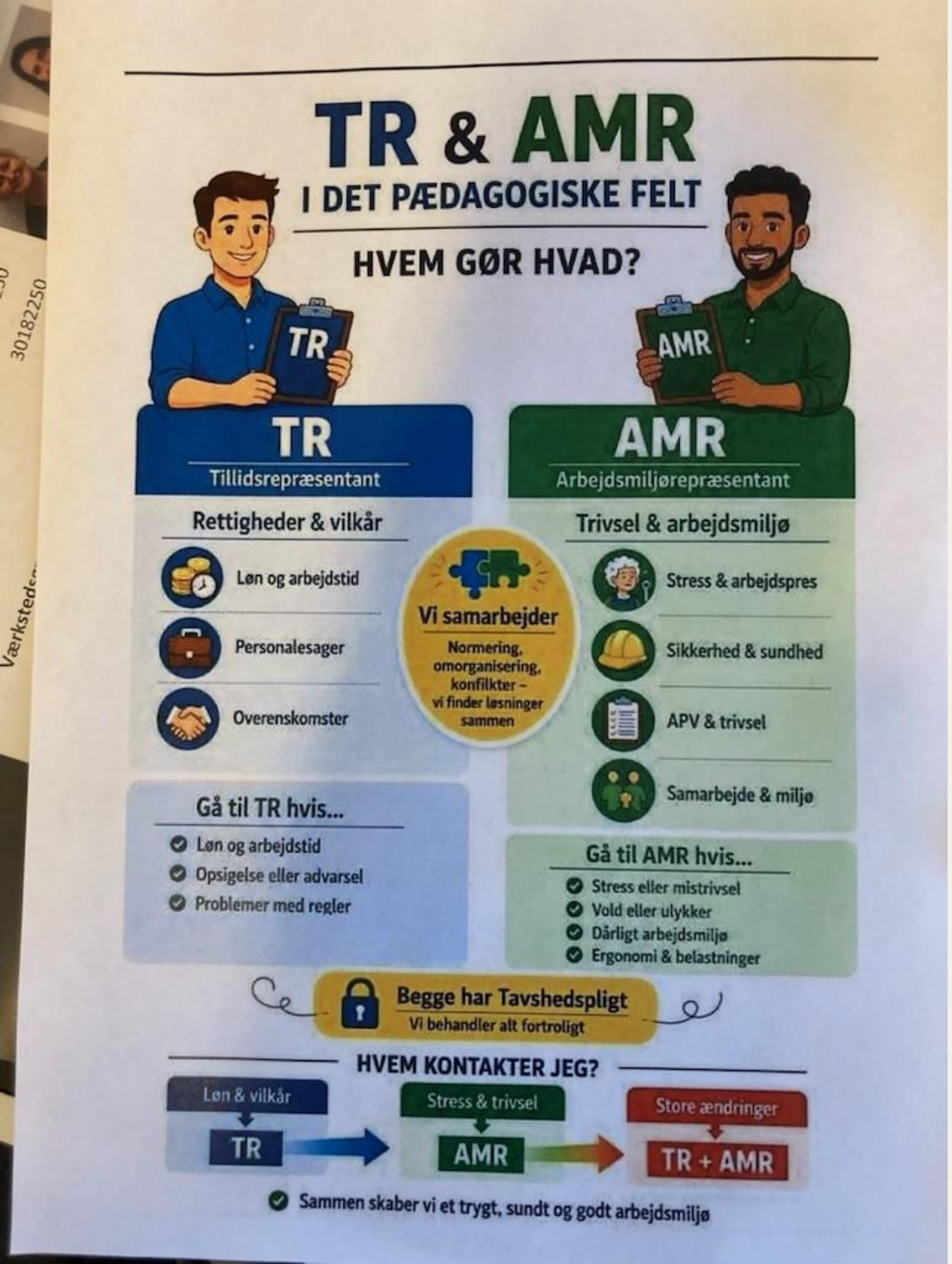
Løst og fast fra TR gruppen

TR byder ind med, hvad der fylder på arbejdspladserne.

Inspirations pkt.

- Nye TR
- TR uddannelse
- Organisering
- MED samarbejde
- Andet





Helle Smidemann videndeler

Næste møde 7. december



TR og AMR-møder 2026

- 02. Februar: TR-møde (mandag)
- 9. marts: AMR-møde (mandag)
- 23. marts: TR-møde (mandag)
- 18. maj: TRIO-møde (Mandag)
- 31 august : TR-møde (Mandag)
- 21. september : AMR-møde (mandag)
- 3. november AMR og TR Tema formiddag Fælles om arbejdsmiljøet
- 26. oktober: TR-møde (mandag)
- 7. december: TR og AMR-møde, julefrokost (mandag)

Andre vigtige datoer 2026

28. januar: Unge workshop
16. april: Magt og Etik temadag kursus
5. september: Nyt Socialtur
10. september: Generalforsamling
11 -13. november: Kongres



Frokost

SOCIALPÆDAGOGERNE