

Forhåndsftale TR/AMR indgået mellem Odense Kommune og Socialpædagogernes Landsforbund

Aftalen er gældende for:

NIS nr.	Overenskomst
44.01	Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
44.02	Aftale for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
64.01	Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
64.02	Aftale for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
64.03	Reglement for det pr. ultimo marts 1976 reglementansatte personale ved amtskommunale/kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed Amtsrådene/kommunalbestyrelserne har indgået driftsoverenskomst i henhold til § 96 i lov om social bistand
64.41	Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter
69.01	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
69.21	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
69.31	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne

Aftalen er gældende fra den 1. april 2018

Parterne er enige om følgende honorering for funktionen som:

Tillidsrepræsentant

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes der et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, et funktionstillæg på kr. 6.000,- (31/3-00 niveau).

Tillagt forhandlings- og aftalekompetence

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet ydes der, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 10.000,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 11.000,- (31/3-00 niveau).

Der kan alene ydes et af ovenstående tillæg af gangen.

Arbejdsmiljørepræsentanter

- For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør i hvervet. Parterne er enige om, at i forbindelse med ophøret skal pågældendes lønsammensætning vurderes.

Tillæggene i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede forhånds- og individuelle aftaler vedr. honorering af funktionerne som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, hvorfor allerede aftalte tillæg bortfalder ved udgangen af marts 2018 og erstattes af ovenstående tillæg.

12/9 2018 *Kenneth Petersen*
For Socialpædagogernes Landsforbund

Per Børn
For Odense Kommune