



**Forhåndsftale
Socialpædagogerne
og
Kerteminde Kommune
Bofællesskaberne, Socialpsykiatrien, Villaen, CUBA
Vedr. pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere/souschefer ansat under 64.01 –
hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. samt 44.01 –
overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
Gældende fra 1. april 2016**

Til forhåndsftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt

- Lønnen er fastsat som løntrin eller beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftale lønstigninger
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion/kvalifikation
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales
- Funktionsløn bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Funktionsløn opsiges overfor den ansatte med dennes normale opsigelsesvarsel. Løn for specielle funktioner ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
- Decentral aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem SL og Kerteminde Kommune.

FUNKTIONSTILLÆG

Praktikvejledertillæg (til grundløn 27 og stedfortræder grundløn 36)

Til medarbejdere, der er ansvarlige for praktikvejledning for pædagogstuderende/PAU/udenlandske studerende, ydes et pensionsgivende tillæg på 10.000 kr. årligt (31.3.00 niveau) for funktionen som praktikvejleder. Ydes kun i perioder med praktikant. Beløbet deles, hvis der er flere om samme praktikant. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Praktikvejlederuddannelsen er et modul på diplomuddannelsen, og det forudsættes at praktikvejlederen tilbydes dette modul.

Hvis praktikanten ophører tidligere end aftalt, honoreres for en måned efter ophøret, dog højest til det oprindelige aftalte tidspunkt.

Såfremt en pædagog er praktikvejleder for mere end en praktikant samtidig forhøjes tillægget med 25 %.

Vagtplanlægning

Til medarbejdere, der er ansvarlige for vagtplanlægningen i en afdeling med døgn dækning, ydes enten et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. eller 10.000 kr. (31.3.00 niveau) afhængig af opgavens størrelse.

TR-funktion

Honorering for TR-funktionen sker efter Aftale mellem Kerteminde Kommune og SL om vilkår for socialpædagogiske tillidsrepræsentanter.

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et tillæg på 5.000 kr. (31.3.06 niveau) til den medarbejder, der er valgt som arbejds miljørepræsentant. Beløbet ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tjeneste juleaften og nytårsaften

For medarbejdere, der er på arbejde efter kl. 16.00 juleaften og nytårsaften, ydes et engangsbeløb på 1.000 kr. (i nutidskroner og uden pensionsbidrag). Aftalen gælder også bagvagter.

KVALIFIKATIONSTILLÆG

Uddannelse

Til medarbejdere med bestået diplomuddannelse eller lignende uddannelse af samme varighed og tyngde, ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 10.000 kr. (31.3.00 niveau).

For et aftalt uddannelsesforløb, afgøres det ledelsesmæssigt om det udløser kvalifikationsløn. Det forudsættes af honorering er forhandlet inden uddannelsen påbegyndes.

Der kan efter konkret vurdering ske honorering for efter-/videreuddannelse – skal aftales mellem TR og arbejdsgiver, samt at uddannelsen er målrettet jobbet og afprøvet i praksis.

Aftalen er gældende fra 1. april 2016, og kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.

Dato:

For Kerteminde Kommune

Jørn Steinar Jørgensen

SOCIALPÆDAGOGERNE
For Socialpædagogerne
13-16
1000 Odense C - Tlf. 66 48 54 00

Jens Sørensen