

Politik for tillidsrepræsentanter i Socialpædagogerne Lillebælt.

Tillidsrepræsentanten omtales herefter TR

Fællestillidsrepræsentant omtales herefter som FTR

Socialpædagogerne Lillebælt forfølger, at TR - strukturen skal matche organisationsstrukturen i kommunerne og regionen.

For at realisere dette skal bestyrelsen hele tiden være opmærksom på kommunernes/regionens organisering og struktur.

Den valgte TR udgør en del af den medlemservice, som det enkelte medlem kan forvente. Den forventning stiller krav til kredskontorets samarbejde med og serviceringen af TR.

Kredsbestyrelsen i Socialpædagogerne Lillebælt har ansvaret for at organisere TR arbejdet på den mest hensigtsmæssige måde.

Socialpædagogerne Lillebælts 2 frikøbte politikere er begge TR- ansvarlige på den måde, at de har delt kommunerne/regionen mellem sig.

Kreds Lillebælts indsatsen på TR - området skal leve op til de politiske retningslinjer og politikere på TR - området, som er vedtaget i Socialpædagogernes Hovedbestyrelse.

Samarbejde med og servicering af kredsens TR 'er sker indenfor de økonomiske rammer, som fastlægges af hovedbestyrelsen samt kredsbestyrelsen.

Kredsbestyrelsen forfølger at få valgt FTR i de kommuner, hvor det vurderes hensigtsmæssigt. Valget sker blandt de TR 'er, som er valgt indenfor det område, som FTR dækker. Det er Kredsen som har ansvaret for planlægning og afvikling af valg til FTR.

Valg af tillidsrepræsentanter:

I reglerne for valg af TR aftalt mellem Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening/Regionerne fremgår ikke nærmere bestemmelser om, hvorledes valghandlingen til TR og suppleant skal foregå.

Valg af TR i Socialpædagogerne skal foregå som beskrevet i Socialpædagogernes eksterne organisationscirkulære nr. 10 (se bilag 1)

Uddrag fra organisationscirkulære nr. 10:

Valg af tillidsrepræsentant og suppleant

Det er kredsens opgave at sikre, at der på de arbejdspladser, hvor Socialpædagogerne har medlemmer, og hvor indgåede aftaler mellem Socialpædagogerne og de modstående arbejdsgiverparter giver mulighed herfor, vælges tillidsrepræsentant(er) og suppleant(er).

Valgbarhed og valgperiode

Der kan vælges tillidsrepræsentant og suppleant i henhold til indgåede aftaler mellem Socialpædagogerne på den ene side og de modstående arbejdsgiverparter på den anden side.

Valgbare er ordinære medlemmer.

Ordinært TR-valg afholdes hvert andet år. Genvalg kan finde sted.

Fratræder tillidsrepræsentanten før valgperiodens udløb, indtræder suppleanten som tillidsrepræsentant frem til førstkommande TR-valg.

Ordinært TR-valg

Kredsen tilbyder at yde bistand i forbindelse med gennemførelse af valghandlingerne.

Indkaldelse til valg skal ske med mindst 14 dages varsel og annonceres på en sådan måde, at det sikres, at samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde kan gøre sig bekendt hermed.

Indkaldelsen skal indeholde oplysninger om tid og sted for valghandlingen og vilkår for opstilling af kandidater.

Det bør ved afholdelsen af valget sikres, at alle ansatte har lige adgang til at deltage i valget, f.eks. ved arbejdspladser med store geografiske afstande mellem de enkelte enheder.

Valget foregår skriftligt, og stemmeafgivning foregår ved personligt fremmøde.

Den kandidat, der opnår højest stemmetal, betragtes som valgt. Den kandidat, der opnår næsthøjest stemmetal, betragtes som valgt som suppleant. Ved stemmelighed blandt to eller flere kandidater foretages omvalg blandt disse. Hvis der herefter fortsat konstateres stemmelighed, foretages lodtrækning.

Såfremt der kun er opstillet en kandidat, er pågældende dog valgt uden afstemning.

Hvis suppleantposten er ubesat, foranlediger tillidsrepræsentanten snarest afholdt valg af ny suppleant.

Valget anmeldes af tillidsrepræsentanten til kredsen, der anmelder valget over for arbejdsgiveren og registrerer valget i forbundets medlemssystem.

Anmeldelsen skal ske på de af Socialpædagogerne udarbejdede skemaer og fremsendes elektronisk eller pr. brev til kredsen.

Socialpædagogerne Lillebælt har altid det overordnede ansvar for afviklingen af kredsens TR - valg, og valget forestås af en politisk valgt eller en konsulent. Planlægning af valget sker, så vidt det er muligt, altid i samarbejde med den TR, der er valgt på området.

Hvis der er valgt en FTR i kommunen har denne som udgangspunkt kompetencen til selvstændigt at aftale og afvikle TR valg på vegne af kredsen jævnfør organisationscirkulære nr. 10.

Udgangspunktet for valg af TR er, at medarbejdernes deltagelse betragtes som fritid. Der kan dog om muligt indgås aftale med den ansvarlige ledelse om, at medarbejdere, som er på arbejde, deltager i valget i arbejdstiden.

Et TR - valg kan, hvis det er aftalt med den ansvarlige ledelse, afholdes på arbejdspladsen. Er dette ikke muligt, aftales hvor valget mest hensigtsmæssigt kan afholdes.

Valg af TR - suppleant:

TR - suppleanten vælges som udgangspunkt i forbindelse med valg af TR.

Der kan indkaldes til valg af suppleant på andre tidspunkter hvis:

- Det ikke ved valg af TR lykkes at få valgt en suppleant
- Den tidligere valgte suppleant fratræder

Er der behov for et valg af suppleant på den baggrund, kan den valgte TR i samarbejde med den TR – ansvarlige eller FTR planlægge og selvstændigt forestå valget.

Valget sker altid efter samme regler, som er gældende for valg af TR (jævnfør bilag 1).

Det er TR ´s opgave at kontakte den TR - ansvarlige for kommunen/Regionen omkring planlægning af valg af TR og suppleant, når perioden udløber.

Overordnet vedrørende betegnelsen FTR:

Betegnelsen FTR dækker jævnfør Socialpædagogernes overordnede TR - politik en TR, som varetager opgaver på tværs af socialpædagogiske arbejdspladser under et kommunalt eller regionalt forvaltningsafsnit eller under hele kommunen/regionen.

Valg af FTR i kreds Lillebælt:

Socialpædagogerne Lillebælt vil arbejde for at få valgt FTR på det kommunale område, hvor det giver mening set i relation til kommunens størrelse, antal valgte TR ´er.

På det Regionale område, som deles med Socialpædagogerne Sydjylland, er det mellem de to kredse aftalt, at der ikke vælges FTR ´er.

Socialpædagogerne Lillebælt vil altid forfølge at få forhandlet vilkår i.f.t løn og tid til opgaven i forbindelse med valg af FTR.

Valg af FTR:

FTR vælges som udgangspunkt af og blandt TR ´erne på det område, hvor FTR har tværgående opgaver og kompetence.

Valget afholdes af en politisk valgt fra kredsen.

Det er FTR ´s opgave at kontakte den TR - ansvarlige for kommunen omkring planlægning af valg af FTR.

Valgperiode for TR, TR - suppleant og FTR:

Valg af TR og suppleant sker for en periode på 2 år.

TR` s rolle:

TR er Socialpædagogerne på arbejdspladsen.

TR er bindeled:

- Mellem medlemmerne på arbejdspladsen/arbejdsområdet og ledelsen
- Mellem Socialpædagogerne Lillebælt og medlemmerne

TR skal ved nyvalg deltage i Socialpædagogernes TR - basisuddannelse, som består af et intromøde for nyvalgte TR´er i kreds Lillebælt samt Socialpædagogernes basisuddannelse for TR´er.

Der er i Kreds Lillebælt altid tilknyttet en faglig konsulent som primær kontaktperson i.f.t den enkelte kommune og Regionen.
Denne konsulent vil også være primær kontaktperson i.f.t de valgte TR´er og FTR´er i kommunen/Regionen.

I forhold til det private område samt Overenskomsten for det forebyggende dagbeholdende område er der en faglig konsulent, som er kontaktperson på tværs af den samlede gruppe af TR´er/FTR´er i kredsen.

TR - kompetence i forhold til forhandling af løn og aftaler.

TR har ikke forhandlingskompetence automatisk efter valg som TR og kan derfor ikke underskrive aftaler på vegne af Socialpædagogerne

TR skal have gennemført TR basisuddannelsen og herefter deltaget i en kompetencesamtale med kredsformanden forud for uddelegering af forhandlingskompetence.

TR kan aldrig forhandle egne individuelle lønaftaler, dette skal ske via kredskontoret.

TR suppleantens rolle:

TR suppleantens rolle er at træde ind ved TR´s fravær i en kortere eller længere periode. Det forventes, at TR - suppleanten er opmærksom på at kontakte Socialpædagogerne Lillebælt, hvis suppleanten og/eller kolleger vurderer, at der akut er behov for hjælp eller støtte fra den faglige organisation i TR´s fravær.

Hvis TR er fraværende i længere periode, kan suppleanten efter aftale med den TR - ansvarlige indtræde som fungerende TR, indtil TR vender tilbage.

Suppleanten har ikke forhandlingskompetence og kan derfor ikke selvstændigt forhandle og underskrive på vegne af Socialpædagogerne.

Møder for TR i kreds Lillebælt:

Kreds Lillebælts TR´er er opdelt i følgende TR - grupper:

- Svendborg Kommune
- Odense Kommune
- Vejle Kommune
- Regionen – delvis i samarbejde med Socialpædagogerne Syddjylland
- Nord/Vest - består af følgende kommuner:
Middelfart, Fredericia, Nordfyn, Assens

- Syd/Øst – består af følgende kommuner:
Kerteminde, Fåborg-Midtfyn, Langeland, Nyborg, Ærø
- Private arbejdspladser – i samarbejde med Socialpædagogerne Sydjylland
- Det forebyggende og dagbehandlende område (PFF) – i samarbejde med BUPL Fyn og BUPL Sydjylland

Der afholdes som udgangspunkt 3 årlige møder i alle TR - grupper, hvoraf det ene møde er fælles temadag for alle TR - grupper.

Der kan i de grupper, hvor der samarbejdes med andre om afviklingen, være aftalt yderligere møder.

Møder i TR - grupperne afholdes som udgangspunkt på kredskontoret i Odense. Det fælles TR - møde afholdes dog et andet sted.

Møder for private arbejdspladser afholdes digitalt.

Der ydes frikøb på 6 timer samt kørselsrefusion til TR - møderne

På TR - møder:

- hvor der deltager flere kommuner, er der mulighed for netværksmøde for den enkelte kommune.
- hvor der kun deltager én kommune/regionen, er der mulighed for netværksmøder for forvaltninger/områder/centre under den enkelte kommune/Regionen
- er der afsat tid til, at de repræsentanter, der er udpeget af Socialpædagogerne Lillebælt til pladser i MED-udvalg, kan komme i dialog med de TR´er deres MED-udpegning vedrører.

TR - møderne planlægges i samarbejde med kredsens TR - udvalg og afvikles af de politisk valgte i samarbejde med konsulenterne.

TR – udvalg:

Der er nedsat et TR-udvalg som består af:

- En repræsentant for hver TR-gruppe med undtagelse af TR - gruppen for de private arbejdspladser
- En repræsentant fra kredsbestyrelsen
- De TR-ansvarlige politikere

Kredsbestyrelsen har udarbejdet et kommissorie for TR - udvalget (Se bilag 2)

Der ydes frikøb samt kørselsrefusion til TR – udvalgmøderne

Møder for FTR i kreds Lillebælt:

Der planlægges med 3 årlige netværksmøder af 2-3 timers varighed for kredsens FTR´er. Møder afholdes som udgangspunkt som fysiske møder på kredskontoret.

Til mødet deltager mindst en af kredsens politisk valgte, hvis der ikke aftales andet.

Der ydes frikøb til møderne samt kørselsrefusion.

TR-intro:

Der gennemføres TR intro kursus af 6 timer 4 gange om året - en gang i kvartalet. TR-intro møderne er obligatoriske for alle nyvalgte TR'er, og skal være gennemført før TR kan tilmelde sig TR - basisuddannelsen.

Der ydes frikøb på seks timer samt kørselsrefusion til TR - møderne

TR – udviklingssamtaler:

Efter endt basisuddannelse skal TR have en samtale med kredsformand Hanne Ellegaard, hvor der blandt andet drøftes uddelegering af forhandlingskompetence.

Samtalen kan afholdes digitalt eller ved fysisk fremmøde på kredskontoret.

Herefter har TR hvert andet år mulighed for at aftale en udviklingssamtale med den politiker, der er TR ansvarlige for kommunen/regionen.

Det er TR, der tager initiativet til samtalen ved at kontakte den TR - ansvarlige.

Samtalen afholdes som udgangspunkt ved fysisk fremmøde på kredskontoret

Der ydes frikøb samt kørselsrefusion i forbindelse med både samtalen efter endt basisuddannelse og udviklingssamtaler.