

FORHÅNDSAFTALE

1. Driftsområde:	Socialområdet i Region Midtjylland
2. Overenskomstnumre:	32.03, 32.17, 32.01, 32.38, 33.21.1 og 34.06
3. Forhandlingsberettigede organisationer:	FOA Kost og Ernæringsforbundet HK Kommunal Socialpædagogerne Ergoterapeutforeningen Danske Fysioterapeuter

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen.

- Social- og sundhedspersonale
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter
- Socialpædagogisk personale
- Ernæringsassistenter
- Ergoterapeuter
- Fysioterapeuter
- Kontorpersonale

5. Aftale

Kvalifikationsløn Funktionsløn Resultatløn Forhåndsaf tale

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. pension, årligt kr. (31.03.2018-niveau)

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Begrundelsen/kriterierne for tillægget er:

Medarbejdere som af ledelsen er udpeget til at varetage funktionen som arbejdstidsplanlægger.

Funktionen indebærer ansvar for overholdelse af de centralt og lokalt aftalte arbejdstidsregler i f.m. udarbejdelse af grundplaner, daglig arbejdstidsplanlægning, ferieplanlægning, fraværsregistrering m.v.

Arbejdstidsplanlægning for op til og med 19 medarbejdere, årligt kr. 9.409 (31.03.2018-niv).

(Tillægsnr. 183854).

Arbejdstidsplanlægning for 20 eller flere medarbejdere, årligt kr. 22.000 (31.03.2018-niv).

(Tillægsnr. 183855).

6. Ophør/opsigelse/ændring

Vedrørende opsigelse og ophør af funktionstillægget henvises til Aftale om lokal løndannelse. Funktionstillægget bortfalder uden varsel (medmindre andet aftales konkret) fra udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere varetager funktionen.

Aftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af såvel Region Midtjylland som den enkelte faglige organisation.

Virkningen af opsigelse af aftalen af en eller flere af de faglige organisationer er, at aftalen videreføres for de øvrige aftaltparter.

7. Øvrige bemærkninger

For medarbejdere som varetager funktionen ved aftalens ikrafttrædelsestidspunkt, men ikke oppebærer særskilt honorering herfor, vil der ske en lokal lønforhandling af den fremtidige lønsammensætning i f.m. ydelse af tillægget som arbejdstidsplanlægger. I den forbindelse tages der tages udgangspunkt i, at honoreringen af funktionen allerede indgår i medarbejderens samlede aflønning.

For medarbejdere som oppebærer tillæg for funktionen som arbejdstidsplanlægger ved aftalens ikrafttrædelsestidspunkt, vil det hidtidige tillæg bortfalde og erstattes af tillægget i denne forhåndsftale under forudsætning af, at de pågældende medarbejdere fortsat varetager funktionen.

Hvis det hidtidige funktionstillæg er højere end tillægget i denne forhåndsftale, vil differencen ydes som et kvalifikationstillæg/forhøjelse af eksisterende kvalifikationstillæg.

Der vil ske bortfald af funktionstillægget som arbejdstidsplanlægger ydet i henhold til denne aftale, såfremt der centralt aftales honorering af funktionen.

Nærværende forhåndsftale erstatter evt. eksisterende lokale forhåndsftaler om honorering af funktionen inden for socialområdet i Region Midtjylland.

For Region Midtjylland



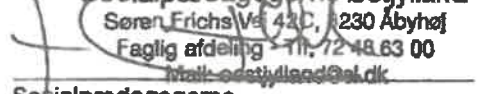
Kontorchef Henriette Petersen
Koncern HR
Løn, Personale og Systemoptimering

For den forhandlingsberettigede organisation



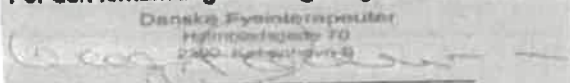
FOA
Sektorformand Malene Nygaard Laursen

For den forhandlingsberettigede organisation



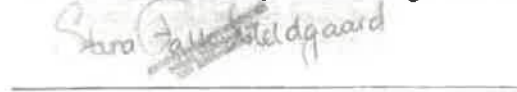
Socialpædagogerne
Faglig konsulent Helle Harmsen
Faglig konsulent Poul Erik Thomsen

For den forhandlingsberettigede organisation



Danske Fysioterapeuter
Forhandlingskonsulent Helge Sørensen

For den forhandlingsberettigede organisation



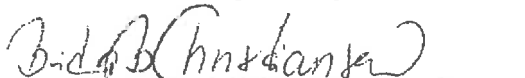
Ergoterapeutforeningen
Forhandlingskonsulent Stina Falk Meldgaard

For den forhandlingsberettigede organisation



Kost og Ernæringsforbundet
Formand Brita Bjerre Christiansen
Holmblæsgade 70
2300 København S
Tlf. 45 63 6000

For den forhandlingsberettigede organisation



HK Kommunal
FTR Brita Bjerre Christiansen