

Procedureaftale for Slagelse Kommune



Procedureaftale for lokal løndannelse i Slagelse Kommune

Denne procedure har til formål at opstille ensartede rammer til forhandlingerne af lokal løndannelse i Slagelse Kommune på tværs af de forhandlingsberettigede organisationer.

Proceduren er et supplement til de centrale aftaler om lokal løndannelse og indgår med henvisning til Aftale om lokal løndannelse § 3, stk. 1, og § 8 i overenskomst for akademikere ansat i kommuner. Proceduren gælder samtlige forhandlinger om lokal løndannelse, nyansættelser og væsentlige stillingsændringer.

Indhold

Lønpolitiske drøftelser.....	1
Forhandlings og aftalekompetence – de faglige organisationer	1
Forhandlings og aftalekompetence – Slagelse Kommune.....	1
Tidsfrister og proces for afvikling af de årlige forhandlinger	1
Statistikmateriale vedr. lønforhold	2
Formidling af aftaleresultatet	2
Nyansættelser og væsentlige stillingsændringer.....	2
Uenighed	3
Ikrafttrædelse og opsigelse.....	3
Underskrifter	3

Lønpolitiske drøftelser

Følger de centrale aftaler om lokal løndannelse.

Forhandlings og aftalekompetence – de faglige organisationer

Udgangspunktet er, at kompetencen til forhandlinger ligger hos FTR/TR, den faglige organisations lokale afdeling (hvis sådan findes), og ellers hos den faglige organisation centralt.

De faglige organisationer oplyser til Slagelse Kommune, hvem der har forhandlingskompetencen. Alle faglige organisationer bedes fremsende oplysninger om, hvem der har forhandlingskompetencen, og løbende fremsende oplysninger ved ændring heri.

Oplysningerne skal sendes til PersonaleJura via mail: personalejura@slagelse.dk.

Forhandlings og aftalekompetence – Slagelse Kommune

Forhandlings- og aftalekompetencen er i Slagelse Kommune delegeret til cheferne på center/sectorniveau, og derfra delegeret til virksomhedslederne i forhold til den enkelte virksomhed.

Tidsfrister og proces for afvikling af de årlige forhandlinger

Der forhandles én gang årligt. Forhandlinger skal finde sted i 2. kvartal i gældende forhandlingsår.

Som udgangspunkt forhandles tillæg/trin til ikrafttræden 1. april i det år, hvor forhandlingen har fundet sted.

Begge parter kan begære en forhandling. Der skal aftales forhandlingsdato indenfor 6 uger efter modtagelsen af en forhandlingsbegæring. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Begæring om forhandling skal sendes til relevant leder.

Forhandlingspartnerne aftaler dato for udveksling af forslag og efterfølgende forhandling.

Hvis det er muligt, udveksler parterne skriftlige forslag eller ønsker omkring forhandlingstemaer senest 2 uger inden forhandlingsdatoen. Der kan i stedet afholdes et formøde, hvis én af parterne ønsker det.

Inden forhandlingen finder sted, oplyser ledelsen, så vidt det er muligt, beløbsstørrelsen, der er til rådighed for den lokale løndannelse.

Statistikmateriale vedr. lønforhold

Til brug for de lokale lønforhandlinger kan den forhandlingsberettiget FTR/TR/faglig organisation rekvirere bagsideoplysninger fra PersonaleJura på de medarbejdere, der er ansat på de(n) overenskomst(er), som FTR/TR/faglig organisation repræsenterer/forhandler for.

På områder, hvor der er valgt FTR, rekvirerer FTR bagsideoplysningerne. På områder, hvor der ikke er valgt FTR, rekvirerer TR/faglig organisation bagsideoplysningerne fra PersonaleJura.

Bagsideoplysningerne kan rekvireres fra PersonaleJura i perioden januar-marts.

Anmodning om bagsideoplysninger skal ske via mail: personalejura@slagelse.dk

Tillidsrepræsentanten/den faglige organisation kan ved behov anmode om bagsideoplysninger på det forhandlingsberettigede område.

Formidling af aftaleresultatet

Når parterne har indgået aftale om udmøntning af løn, skal lederen af enheden formidle aftaleresultatet overfor de berørte medarbejdere. Tillidsrepræsentanten/organisationen kan ligeledes formidle forhandlingsresultatet efter deres procedure.

Nyansættelser og væsentlige stillingsændringer

Parterne er enige om, at lønforholdene i videst muligt omfang skal være på plads inden en stilling tiltrædes.

For at sikre, at dette er praktisk muligt:

- Holdes tillidsrepræsentanten bedst muligt orienteret ved forestående ansættelser og væsentlige stillingsændringer.
- Ved nyansættelser skal dette senest ske, når der er udvalgt en ansøger, der vil blive tilbudt stillingen.
- Ved ansættelsessamtalen gøres ansøger opmærksom på, at lønnen fastsættes efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation og ansøger bliver orienteret om, hvilken organisation, der har forhandlingsretten.
- Lederen, der har beslutningskompetencen må spørge til ansøgerens forventning til lønniveau, men må ikke indlede forhandlinger.
- Slagelse Kommune fremsender lønforhandlingskema til den lokalt valgte FTR/TR som har fået tildelt forhandlingskompetence, eller den forhandlingsberettigede organisation.

Ved nyansættelser, eller ved væsentlige stillingsændringer kan der forhandles løbende hele året.

Uenighed

Hvis der ved en forhandling ikke kan opnås enighed mellem parterne, kan forslag forlanges behandlet i tvistløsningssystemet. Der udfærdiges et lokalt uenighedsreferat, der skal tilgå PersonaleJura.

Uenighedsreferatet sendes til mail: Personalejura@slagelse.dk

Ikrafttrædelse og opsigelse

Procedureaftalen for lokal løndannelse træder i kraft den 1. januar 2024, og erstatter tidligere indgåede procedureaftaler for lokal løndannelse.

Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. I forbindelse med en opsigelse af nærværende aftale, forpligter parterne sig til at indgå drøftelser om en eventuel ny aftale.

Underskrifter

For Slagelse Kommune

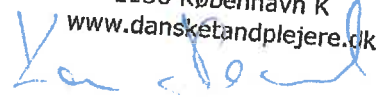

Anette Nielsen


Dansk Metal Midt-Vestsjælland


John Erik Nielsen

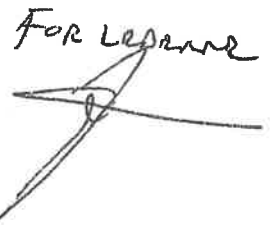
Danske Tandplejere

Rosenborggade 1A
1130 København K
www.dansketandplejere.dk

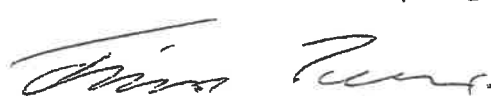


For Teknisk Landstorbund

Lars Sørensen


Ergoterapeutforeningen
Nørre Vologade 90
1358 København K

For Lægerne


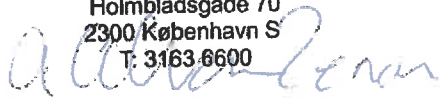
For Skoleledereforeningen


Uddannelsesforbundet
TR FINN IVERSEN


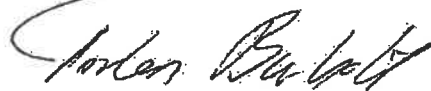
KOST OG
ERNÆRINGS
FORBUNDET

SUNDHED ER EN RET

Kost og Ernæringsforbundet
Holmbladsgade 70
2300 København S
T: 3163 6600


11/12-23

HK/Sjælland - Slagelse
Valbyvej 65
4200 Slagelse



for Bupl Midtsjælland
22.01.24



For Ingeniørforeningen, IDA


INGENIØRFØRENINGEN
København Brygge 31-33
1780 København V

Trine Sommer Jensen

SOCIALPÆDAGOGERNE

MIDTSJÆLLAND

Jæstevvej 50, tv., 4100 Ringsted
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk

ANETTE ACHIAM ZENON

Job Olsen

For FOA Vestsjælland

Nichlas Riise
Nichlas Riise

Dansk Formands Forening

Kim Bøje Madsen
Kim Bøje Madsen



SLAGELSE LÆRERKREDS
KREDS 54
MATILDEVEJ 9
4200 SLAGELSE
TLF. 58 52 82 88

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

Ole Olsen
Ole Olsen, formand

den 15. januar 2023

Wassmead
Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland
Møllevvej 15
4140 Borup

11/1-2024.

Anette Pedersen
TR/FTR for Socialrådgiverne



STOREBÆLT AFD.
FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Tårnborgvej 34 4220 Tårnborg
Tlf. 70 300 918 - Fax 70 300 919

Mads Hansen
Fagligt Fælles Forbund Slagelse
Rugvænget 56
4200 Slagelse

Vi tiltræder aftalen.

De bedste hilsner
Simon

Simon Junker Tang
formand
[Dansk Musikpædagogisk Forening](#)

For Dansk Psykolog Forening

Eric Allouche

ERIC ALLOUCHE

26/1 2024

Danske Fysioterapeuter
Holmbjædsvej 70
2300 København S

Simon Junker Tang

For Hls vegne kan vi tilslutte den procedureaftale

Venlig hilsen

Joy Amandus Andersen
Faglig Konsulent



Charitæforbundet

Katrine Niiles Rysgaard