

SEPTEMBER | 2023

GENERALFORSAMLING

SOCIALPÆDAGOGERNE KREDS LILLEBÆLT



DATO: Tirsdag den 10. oktober 2023

TID: Indskrivning fra kl. 15:30. Generalforsamlingen starter kl. 16:00

STED: Huset, Hindsgavl Allé 2, 5500 Middelfart

Dagsorden

TIL GENERALFORSAMLING

Velkomst v/Kredsformand Hanne Ellegaard

1. Valg af dirigenter
 2. Valg af referenter
 3. Valg af stemmetællere
 4. Gæstetaler: Marie Sonne, Forbunds næstformand
 5. Kredsbestyrelsens beretning
 6. Kredsens regnskab 2022
 7. Indkomne forslag:
 - 7.a Solidaritetsbevilling
 - 7.b Minimumsdagsorden
 8. Fremtidigt arbejde
 9. Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antal frikøbte
 10. Kredsens budget 2024
 11. Valg og præsentation af kandidater:
 - 11.a Kredsformand
 - 11.b Hovedbestyrelsesmedlemmer
 - 11.c Kreds næstformand
 - 11.d Kredskasserer
 - 11.e Øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
 - 11.f Kongresdelegerede og suppleanter
 - 11.g Kritisk revisor og suppleant
 - 11.h Fanebærer
 12. Eventuelt
- Afslutning ved kredsformanden

Generalforsamlingen afbrydes af en middag kl. ca. 18-19.

[Link til materialer til Generalforsamling her](#)
[Tilmelding til spisning og generalforsamling her](#)

NYE TIDER, NYE MÅL – NYE KAMPE AT KÆMPE

Forandring fryder, påstås det. Og lad os endelig tro på, at det er sandt. For i Kreds Lillebælt kigger vi ind i en tid, der er fyldt med netop forandringer. Det skyldes ikke mindst, at vi som kreds fremadrettet vil indgå i et tæt samarbejde med Kreds Sydjylland. Hvorvidt det ender ud i et administrativt samarbejde mellem de to kredse, eller om der bliver tale om en egentlig fusion, afgøres først til Kongressen 2024. Sikkert er det dog, at vi både individuelt og som samlet gruppe kommer til at se på os selv på en ny måde.

De sidste mere end ti år har vi som organisation haft rigtig mange tilbud på hylderne, som har været målrettet de enkelte fagligheder inden for vores fag. Dette vil ændre sig fremadrettet. Færre ressourcer betyder, at vi vil forsøge at ramme en bredere skare af medlemmer, når vi sætter nye arrangementer i søen. Denne prioritering vil forhåbentlig vise sig også at have positive sidegevinster. Blandt andet tror vi på, at det kan være med til at skabe en større samhørighed inden for vores fag. Mange vil opdage, at de udfordringer, man har på arbejdspladsen, hvad enten man arbejder med børn og autisme, mennesker med demens eller noget helt tredje, ofte kan ligne hinanden.

Fagpolitisk kommer den nære fremtid ikke til at skorte på udfordringer. Vi står foran trepartsforhandlinger i 2024, hvor det bliver altafgørende, at vi i fagbevægelsen står sammen om at finde gode løsninger for alle faggrupper. Der er tre milliarder, der skal deles, og ingen er i tvivl om, at alle faggrupper selvfølgelig går efter at få den største bid af kagen selv. Vi kan imidlertid se på de seneste undersøgelser, at det faktisk er socialpædagogerne, der halter efter lønmæssigt. Det finder vi naturligvis ikke rimeligt.

Lige nu sidder man bøjet over budgetterne ude i kommuner og regioner. Men der er tilsyneladende tale om en kabale, der er svær at få til at gå op. Det skyldes blandt andet, at behovet for ressourcer på specialområdet overstiger, hvad politikerne mener, at der er råd til.

Derudover er afskaffelsen af Store Bededag blevet en ekstra sten i skoen, som også påvirker økonomi og bemanning ude på arbejdspladserne. Der ligger et stort paradoks i, at kommunerne skriger på arbejdskraft samtidig med, at vi

allerede nu kan se, at de er presset til at reducere i deres tilbud – også på specialområdet.

Hvordan navigerer man som socialpædagog i et farvand, hvor man på den ene side ved, at man er attraktiv arbejdskraft, men samtidig må se ens arbejdsvilkår forringet betragteligt som følge af mangel på ressourcer?

En del af svaret er, at vi vedbliver at stå sammen. Tæt sammen. Når vi kommer til OK24-forhandlingerne, er der brug for, at vi kæmper i samlet flok. Formår vi ikke det, risikerer vi at ende i en situation, hvor halvdelen af os vil demonstrere og lave revolution, mens den anden halvdel af os vil sætte os ned og finde løsninger. De uenigheder bliver vi ikke stærkere af. Tværtimod.

Vi skal sande, at vi alle er i samme båd, og at vi i fællesskab må sørge for ikke at kæntre. Vi skal sidde side om side og være enige om, i hvilken retning vi vil sejle. Den enighed er jeg overbevist om, at vi godt kan finde frem til. For trods alle vore forskelligheder deler vi stoltheden over vores fag og faglighed, og har alle kompasset indstillet mod destination Faglighed forandrer liv.

Rigtig god generalforsamling.

*Kredsformand for Kreds
Lillebælt*

Hanne Ellegaard



TO KONGRESPERIODER I ARBEJDSTØJET

En kongresperiode er afviklet – og vi står midt i den næste. I første kongresperiode arbejdede vi under overskriften "Vi er socialpædagogerne". Her satte Socialpædagogernes hovedbestyrelse indsatser i gang, der gjorde det muligt for kredsbestyrelsen i Kreds Lillebælt at skabe nogle øvebaner, hvor vi kunne komme tættere på jer medlemmer og tage ud og besøge jer under mindre formelle former. Det var i selvsamme periode, at vi fik mulighed for at tilrettelægge arrangementer målrettet forskellige fagligheder – blandt andet om borgere med psykisk sygdom og demens samt en kæmpe succes med forsker Dorthe Birkmose. Et vigtigt initiativ i forrige kongresperiode var afholdelsen af oplæg, der rettede sig mod en bred skare af medlemmerne.

Netop nu står vi midt i en kongresperiode med arbejds-overskriften "Faglighed forandrer liv". På flere niveauer arbejder vi for, at der ansættes flere uddannede socialpædagoger på de socialpædagogiske arbejdspladser. På

politisk niveau gør vi en indsats såvel kommunalt som regionalt for at gøre opmærksom på dette. For at styrke blandt andet denne indsats har vi i Kreds Lillebælt for nylig ansat en politisk konsulent.

Allerede nu ser vi med glæde frem til næste kongres, som finder sted i 2024. Vi er for længst trukket i arbejdstøjet for at planlægge, hvordan vi i Kreds Lillebælt kan kæmpe videre for forbedringer indenfor fastholdelse, rekruttering og uddannelse. Vi er også spændte på, om det lykkes os at være med til at få indført kønsneutrale stillingsbetegnelser hos de politisk valgte i Socialpædagogerne. Det er dejligt at have noget at se frem til, og vi tror på, at der er momentum for at tage dette skridt, som andre organisationer allerede har taget.



**GOOD
NEWS
IS COMING**

Tillidsrepræsentant - kredsens forlængede arm

En fagforening er dybt afhængig af tillidsrepræsentanter. Derfor glæder vi os i Kreds Lillebælt over det store arbejde, som vores 143 af slagsen lægger for dagen. Vi har 138 i offentligt regi, som er delt op i otte TR-grupper, og fem i privat regi. Vi oplever en stor faglig og menneskelig ansvarlighed hos vores tillidsrepræsentanter, hvilket blandt andet manifesterer sig i et stort fremmøde, når vi afholder arrangementer for denne gruppe.

Vi har i den forgangne periode oprettet et digitalt netværk for tillidsrepræsentanter på det private område. Det har vi gjort i samarbejde med Kreds Sydjylland, og vi forventer os meget positivt af dette netværk i fremtiden.

Siden sidste generalforsamlingsperiode har vi fået to nye fællestillidsrepræsentanter. En i Vejle og en i Svendborg.

Vi har arbejdet med og arbejder stadig med at opspore arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter, som ifølge aftale med arbejdsgiverne har ret til at vælge en sådan. Ambitionen er, at der på disse arbejdspladser skal afholdes valg af TR-repræsentant.

Kredsbestyrelsen har i indeværende periode revideret Socialpædagogernes TR-politik.

”

Antallet af medlemmer, der har været sygemeldt grundet forhold på arbejdspladsen, er fra 2020 til 2023 steget fra 16% til 22%.

TRAVLHED HOS ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Positivt er det, at vores medlemmer tillægger deres arbejdsmiljørepræsentanter stor værdi. Således kan vi i nyeste undersøgelse se, at det er over halvdelen af medlemmerne, der mener, at deres arbejdsmiljørepræsentant gør en positiv forskel for arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.

Derimod er det desværre ikke munter læsning at gennemgå Socialpædagogernes seneste arbejdsmiljøundersøgelse. I medlemmer vurderer således både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø som værende dårligere end ved sidste undersøgelse. Således fandt 57% det psykiske arbejdsmiljø godt/meget godt i 2020, mens tallet i 2023 er faldet til 49%. Stort set samme fald gælder det fysiske arbejdsmiljø. Antallet af medlemmer, der har været sygemeldt grundet forhold på arbejdspladsen, er fra 2020 til 2023 steget fra 16% til 22%. De kedelige tal stemmer desværre godt overens med, at kredsen oplever en øget opgaveportefølje med medlemssager, der omhandler sygdom og afsked. Ser man på

Socialpædagogernes nyeste opgørelse over arbejdsskader falder også denne i god tråd med ovenstående. Således steg den samlede erstatning, der blev udbetalt til medlemmer, med 55% fra 2020 til 2021. Arbejdsmiljørepræsentanterne oplever et øget pres i forhold til deres funktion. Dette underbygges af, hvad Socialpædagogernes medlemmer vurderer. I rapporten "AMR – overblikrapport, Lillebælt" angiver 20%, at de slet ikke eller i ringe grad har den fornødne tid til at varetage deres job som AMR, og 28% angiver desuden, at de i nogen grad bruger deres fritid på at varetage AMR-opgaver. I Kreds Lillebælt har vi i den forgangne periode tilbudt intromøder tre gange årligt til medlemmer, der er nyvalgt som arbejdsmiljørepræsentanter. Der har været et stort fremmøde, og deltagerne giver udtryk for, at det er meget givtigt at få introduktion til rollen som arbejdsmiljørepræsentant og få viden om, hvad Socialpædagogerne kan tilbyde i form af materialer, udgivelser og rådgivning.

FOR MEGET PROFORMA I MED-UDVALGENE

MED-systemet er en vigtig arena for samarbejdet mellem medarbejdere og ledere på alle niveauer - herunder også den politiske ledelse i kommunerne og Regionen. MED-systemet er samtidig det formelle forum for drøftelser af udfordringer og forbedringer i forhold til arbejdsmiljøet. Når MED-samarbejdet fungerer, er det en væsentlig faktor for arbejdsglæde og trivsel på arbejdspladserne.

Desværre oplever vi knas i MED-systemets maskinrum mange steder. De drøftelser, som skal gennemføres i MED-udvalgene for at give medarbejderne mulighed for indfly-

delse, inden ledelsen træffer beslutninger, sker i mange tilfælde slet ikke. Ofte reduceres indholdet på MED-møderne til orienteringer til medarbejderrepræsentanter om beslutninger, der allerede er truffet. Det er ikke godt nok!

Arbejdsmiljøet på mange arbejdspladser er presset, og i de kommende år ser vi desværre ind i store besparelser i kommuner og region. Det kan føre til forringede arbejdsvilkår, dårlig trivsel og i værste fald også afskedigelser. Det fordrer, at samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i MED-systemet bedres væsentligt.

PRES PÅ DET SPECIALISEREDE SOCIALOMRÅDE

KOMMUNALT

Siden kommunalreformen er der næsten hvert år blevet præsenteret kommunale budgetter, der har betydet merforbrug på området. Budgetterne for 2024 præges også heraf. Samtidig planlægges der i ni ud af 10 danske kommuner besparelser i forbindelse med overholdelsen af budgetter for 2023. Som følge af de økonomiske udfordringer på det specialiserede socialområde er der fra politisk side nedsat et ekspertudvalg, som er kommet med en række anbefalinger. Som faglig organisation skal vi følge disse anbefalinger tæt. De må ikke munde ud i en forringelse af rettigheder for mennesker med handicap og ej heller forringelser for medlemmerne i forhold til det faglige arbejde og arbejdsmiljøet.

REGIONALT

Også det regionale område er ramt af besparelser, og også her lægges der op til, at besparelser skal ske primært på det administrative område. Som organisation har vi særligt hæftet os ved, at man har nedlagt de 114 "særlige tilbudspladser" og omlagt dem til 88 pladser af slagsen "længelevende tilbud" forankret i den regionale psykiatri, målrettet samme målgruppe.

I skrivende stund ved vi, at der på det specialiserede socialområde er et forventet akkumuleret underskud på 40,8 mio. kr. for 2023. Som faglig organisation kan vi være bekymrede for, at det kan betyde ressourcetilpasninger, samt at regionen ikke vil kunne fastholde og rekruttere kvalificeret personale.



FLERE MERITSTUDERENDE ØNSKES

Manglen på socialpædagoger er baggrunden for flere tiltag igangsat af Socialpædagogerne de seneste to år. I 2022 besluttede Socialpædagogernes hovedbestyrelse blandt andet at afsætte midler til en styrket indsats rettet mod de studerende på pædagoguddannelsen. Ønsket er, at Socialpædagogerne er mere synlige på uddannelsen.

Socialpædagogerne Lillebælt holder allerede løbende gennem uddannelsen oplæg for de studerende. Det er oplæg, der blandt andet omhandler det at være studerende i praktik, etik i det pædagogiske arbejde, arbejdsmiljø og faglighed. Socialpædagogerne afholder også dimittendmøder i samarbejde med BUPL og A-kassen, kort før uddannelsen afsluttes.

En merituddannelse kan være en del af løsningen på rekrutteringsproblematikken. I løbet af 2022 blev der således efter flere års pause oprettet et ordinært merithold for pædagogstuderende på uddannelsen i Odense, ligesom der blev tilrettelagt et merithold tonet mod det specialiserede område i samarbejde med Region Syddanmark. Her har Regionen afsat midler, så studerende får fuld løn under hele uddannelsen.

Flere kommuner har arbejdet på muligheden for at oprette særlige merithold eller tilbyde pladser til enkelte meritstuderende med fuld løn til de studerende. Desværre blev der sat en stopper for det i slutningen af 2022, da Kommunernes Landsforening meldte ud, at det i dens optik ikke var muligt for kommunerne at give de meritstuderende fuld løn med de gældende regler og aftaler. Den udmelding er Socialpædagogerne uenig i, og der har siden været flere forhandlinger mellem Socialpædagogerne og Kommunernes Landsforening om en løsning. Desværre indtil videre uden, at der er opnået enighed.

I 2019 blev det fra politisk side meldt ud, at pædagoguddannelsen skulle revideres. Socialpædagogerne arbejdede i det følgende år intenst på at påvirke politikere på landsplan og lokalt med henblik på at påvirke den nye uddannelse hen imod det, som pædagogstuderende, medarbejdere og ledere peger på som forbedringer af uddannelsen - herunder en styrkelse af specialiseringen. Desværre gik processen i stå som følge af et ministerskift og et folketingsvalg. Nu er der udmeldinger om, at Folketinget atter er klar til at se på pædagoguddannelsen. Det er tiltrængt – ikke mindst set i lyset af det faldende antal ansøgere til pædagoguddannelsen i 2023.

A-KASSEFORSØGET I KREDS LILLEBÆLT

Fra 1. januar 2024 er A-kasseforsøget - der indebærer, at alle a-kasser alene har ansvaret for kontaktføløbet med ledige medlemmer de første tre måneder - gjort permanent. I Socialpædagogernes A-kasse har vi de sidste fire år været med i en forsøgsordning, som betyder, at vi kender ordningen godt. Ordningen har mødt stor tilfredshed blandt medlemmerne - særligt i forhold til at have et målrettet og fokuseret forløb i a-kassen.

Vi er fortsat optaget af at styrke samarbejdet på tværs af a-kasser, så vi også kan hjælpe de medlemmer, som af forskellige årsager ønsker at komme over i andre brancher. Helt konkret gør vi det under overskriften "Sammen om job", hvor vi bl.a. deler jobordrer på tværs, så vi kan formidle konkrete jobs til vores medlemmer, som ønsker et brancheskift. Her på Fyn/Kreds Lillebælt har vi fået status af "frontløber" på det tværfaglige samarbejde, da vi har været i gang i et godt stykke tid og allerede har afholdt forskellige arrangementer, f.eks. "Tværfaglig inspirationsdag" i samarbejde med ni andre a-kasser og AMU-Fyn.

Igen i år har vi afholdt jobmesser i samarbejde med kommunale og regionale arbejdspladser. I år har UCL- og UC-Syd-studerende besøgt messerne via et samarbejde med de to uddannelsessteder.

Vi fortsætter med at udbyde arbejdspladsbesøg og håber, at kendskabet hertil bliver stadig mere udbredt, da vi oplever, at både medlemmer og arbejdspladser får meget ud af besøgene.



UD TIL MEDLEMMERNE MED CROISSANTER OG KAFFEVOGN

I 2022 gennemførte kredsbestyrelsen i Kreds Lillebælt en indsats kaldet "Mød medlemmerne på nye måder", som der var afsat 50.000 kroner til. Målet med indsatsen var mere synlighed af vores kreds og i det lys ikke mindst at få rekrutteret nye medlemmer ude på arbejdspladserne samt fastholde dem, vi allerede har. På den baggrund drog kredsbestyrelsesmedlemmer fra indsatsens arbejdsgruppe, kreds næstformanden samt kredsformanden i samarbejde med tillidsrepræsentanter på besøg på to store arbejdspladser i henholdsvis Regionen og Vejle for at indbyde medarbejdere og ledere til en snak. Med sig havde de kaffevogn og croissanter. Arrangementet var velbesøgt i Vejle, hvorimod det forholdt sig modsat i Regionen, i Nyborg.

I en anden indsats, som Kreds Lillebælt stadig er i gang med at gennemføre, er målet at fremme organiseringen blandt kollegaer, hvilket kan ske ved frikøb til initiativer, der støtter indsatsen. Her har kredsens frikøbt seks tillidsrepræsentanter på tre arbejdspladser i Vejle Kommune siden 2020. Disse har i denne periode modtaget ekstra supervision omkring det at bruge mere opmærksomhed på kommunikationen med ikke-medlemmer.

OVERENSKOMSTER

OK 2021 – DET OFFENTLIGE OMRÅDE

I perioden har der været særligt fokus på fuld-tidsstillinger samt seniorpolitiske indsatser. De kommende år vil mange erfarne pædagoger gå på pension, og allerede nu er der nogle steder udfordringer med at tiltrække erfarne pædagoger. Her er der fælles interesse i gode lokale seniorpolitiske løsninger.

Det har været en udfordring at fastholde real-lønnen ift. rammen, der blev aftalt ved overenskomsten. Prisstigninger som følge af energikrise, krigen i Ukraine mm. har skabt en inflation, der har udhulet overenskomstresultatet. Overenskomstforhandlingerne og forløbet af disse førte til, at der blev nedsat en lønstrukturkomité. Rapporten, der er kommet, viser, at socialpædagoger får en lavere faktisk løn end den beregnede LEU løn (Ledelsesansvar, erfaring og uddannelsesniveau).

Regeringen har afsat 3 mia. kr., og arbejdsmarkedets parter skal mødes med regeringen i trepartsforhandlinger for at sætte retning på, hvor der skal udmøntes. Det bliver et tema i overenskomstforhandlingerne for 2024.

OK 2023 – DET PRIVATE OMRÅDE

Løn, pension og arbejdstid. Det var de tre vigtigste emner, som Socialpædagogerne inden årsskiftet besluttede at tage med til OK23-forhandlingerne på det private område. Hele 89 procent af dem, der stemte, satte kryds ved ja. På det private område opnåede vi noget, der hedder "særlig opsparing" som en del af lønnen, der kan bruges som løn, pension eller seniorfridage alt efter medarbejderens eget ønske.

Puljen kan også bruges til frihed ved barns anden sygedag. Og så er det desuden blevet præciseret, at den særlige opsparing er pen-

sionsopgivende. Arbejdsgivers bidrag stiger således med to procentpoint, mens medarbejderens eget bidrag ligeledes falder med to procentpoint.

PLEJEFAMILIERNE

SL rejste krav om overenskomst for familieplejerne, men kom desværre ikke igennem med det. Det har for Socialpædagogerne høj prioritet at komme igennem med en overenskomst for plejefamilierne, og det er et arbejde, der fortsættes ind i næste OK-periode.

SMIDIGERE LOKALE LØNFORHANDLINGER ØNSKES

Udgangspunkt for decentrale forhandlinger er Socialpædagogerne Lillebælts Lønstrategi. Den er drøftet af bestyrelsen og på TR-møder. Ikke alle kommuner og arbejdsgivere har en procedureaftale med beskrivelse af forhandlingskompetencer, procestidsplan og økonomisk ramme for den årlige lønforhandling.

SL ønsker sig, at det fremover vil gå mere smidigt ift. at få den årlige lønforhandling på plads i kommunerne og regionen.

LØNSTIGNING TIL LEDERNE

På socialområdets centre i Region Syddanmark er der indgået forhåndsftale pr. 1. juli 2023, der fastlægger udgangspunktet for lønindplacering af vicecenterchefer. Der er ligeledes indgået forhåndsftale om lønindplacering af faglige ledere pr. 1. oktober 2023.

På det kommunale område har vi deltaget i de årlige lønforhandlinger for lederne i en række kommuner og har ud fra de samlede forhandlinger fået forhandlet lønstigninger til lederne.

REGNSKAB 2022

BUDGET 2024

	Budget 2022	Resultat 2022	Budget 2023	Budget 2024
INDTÆGTER				
Kontingent	9.120.000	8.933.000	9.200.000	9.000.000
Akutfond	1.105.000	1.156.200	1.150.000	1.200.000
Projekt	186.000	181.000	0	0
Renter				
Indtægter i alt	10.411.000	10.270.200	10.350.000	10.200.000
UDGIFTER				
Fagligt område				
Lon- og ansættelsesforhold	250.000	180.328	200.000	200.000
Arbejdsforhold i øvrigt	45.000	133.087	40.000	40.000
TR-aktiviteter	600.000	802.708	575.000	450.000
Socialpolitik, fag og uddannelse	30.000	15.135	25.000	20.000
Anden kommunikation	50.000	46.021	50.000	50.000
Socialpædagogen Lillebælt	25.000	25.000	25.000	0
Vi er Socialpædagogerne	80.000	8.800	0	0
Organiseringsindsats				
Fagligt område i alt	1.080.000	1.211.079	915.000	760.000
Organisatorisk område				
Kongresdelegationer	60.000	104.076		60.000
Generalforsamlinger	80.000	102.083	150.000	80.000
Kredsbestyrelse	200.000	149.722	175.000	155.000
Politisk ledelse i øvrigt	75.000	63.949	50.000	50.000
Ledersektionen	30.000	33.291	25.000	25.000
Seniorsektionen	30.000	62.306	25.000	25.000
Familieplejersktionen	30.000	8.307	25.000	25.000
Udvalg	0	0	0	0
Organisatorisk samarbejde	175.000	145.959	150.000	150.000
Solidaritetsbevillinger	10.000	5.500	10.000	10.000
Repræsentation	15.000	14.885	15.000	15.000
Fag-fagligheds møder	80.000	111.792	70.000	80.000
Juletræer	80.000	103.957	80.000	0
Organisatorisk område i alt	865.000	905.827	775.000	675.000
Kontordrift og administration				
Ledelse/personale	100.000	110.931	100.000	100.000
Økonomi/IT	0	0	0	0
Lokaleudgifter	620.000	649.246	650.000	695.000
Reception og telefoni	0	0	0	0
Post og forsendelse	0	0	0	0
Kontordrift og inventar	375.000	292.011	370.000	300.000
Kontordrift og administration i alt	1.095.000	1.052.188	1.120.000	1.095.000
Lon				
Refusion HEP + LKH	-130.000	-156.689	-160.000	-170.000
Lon	7.370.000	7.414.464	7.540.000	7.702.000
Indtægter i alt	10.411.000	10.583.558	10.350.000	10.200.000
Driftsudgifter i alt	10.410.000	10.410.000	10.350.000	10.232.000
Anlægsudgifter / afskrivninger				
Udgifter drift og anlæg	10.410.000	10.583.558	10.350.000	10.232.000
ÅRETS RESULTAT	1.000	-9.245.556	0	0
BALANCEREGNING				
Skyldig Forbundet 1/1				
Tilgode Forbundet 1/1	700.029	701.029	387.671	387.671
Årets Resultat	1.000	-313.358	0	-32.000
Tilgode/skyldig Forbundet 31/12	701.029	387.671	387.671	355.671

Erklæring fra SL Lillebælts kritiske revisor

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne Kreds Lillebælt har jeg gennemgået årsregnskabet for året 2022.

Den kritiske revision af årsregnskabet er foretaget i overensstemmelse med "Internt Organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg desuden kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogerne Landsforbunds formålsparagraf.

Med tilfredshed kan konstateres, at der i 2022 har været en øget medlemsaktivitet. Dette med baggrund i, at der under corona nedlukningsperioder blev skubbet aktiviteter til senere afholdelse.

På baggrund af årets aktiviteter et tilfredsstillende regnskab. Samlet set flot styring og resultat.

Den kritiske revision har ikke givet anledning til yderligere bemærkninger.

Odense d. 23. februar 2023


Neesgaard

Tommy Neesgaard
Kritisk revisor

HVOR GAMLE DØRE LUKKES, ÅBNES NYE VINDUER

DET FREMTIDIGE ARBEJDE

I Kreds Lillebælts bestyrelse sætter vi en stor ære i ikke blot at lytte til medlemmernes ønsker, men også rent faktisk forsøge at opfylde dem. I 2024 opfylder vi et af jeres ønsker, og det er vi glade for at kunne. Kredsbestyrelsen indstiller således til, at vi sætter budgettet til fagfagligheds møder op, idet disse figurerer højest på jeres ønskeliste, når I bliver spurgt.

Imidlertid er intet gratis, og fordi vi som organisation desværre ligesom så mange andre er under et økonomisk pres, har vi også været nødsaget til at finde steder at spare. På den baggrund indstiller kredsbestyrelsen til, at vi helt afskaffer juletræsarrangementer med virkning fra i år. Heldigvis er det vores erfaring, at når en gammel dør lukkes, åbnes altid nye vinduer.

I Kreds Lillebælt tager vi i vores fremtidige arbejde udgangspunkt i "Kongresbeslutningen 2022-2024: Socialpædagogerne faglighed forandrer liv", der opererer på tre niveauer: medlems-, arbejdsplads- og politisk niveau.

Hvad angår førstnævnte vil vi blandt andet i løbet af det næ-

ste år rykke ud i kommunerne. Her vil vi arbejde med flere fællestillidsrepræsentanter, idet det skaber både fag- og fagforeningsynlighed. På arbejdspladsniveau vil vi arbejde med den attraktive arbejdsplads, som betinges af trivsel og godt arbejdsmiljø. Dette vil vi støtte arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i at arbejde med. Endelig er der det politiske niveau, hvor vi i Kreds Lillebælt er blevet styrket med ansættelsen af en politisk konsulent. Konsulenten får til opgave at hjælpe os med at skabe et politisk view udover kommunerne, så vi forhåbentlig kan få øje på, hvordan vi vinder mere politisk indflydelse derude.

OK24 banker på døren, og derfor vil det også være en arbejdsopgave, som vi vil aktivere tillidsrepræsentanter, medlemmer og arbejdspladser i.

Endelig kigger Kreds Lillebælt ind i et samarbejde med Kreds Sydjylland om fælles telefonbetjening og fælles servicering af medlemmerne. Det vil give nye spændende udfordringer ud i øvelsen at arbejde sammen i en større enhed med alle de fordele, der følger med.

KANDIDATER

De opstillede kandidater til tillidsposterne ved Socialpædagogerne Lillebælts Generalforsamling kan ses **her**. Det drejer sig om opstillede til følgende tillidsposter: Kredsformand, kreds næstformand, kredskasserer, kredsbestyrelsesmedlem, kongresdelegeret samt fanebærer.

Mød dit kredskontor

Mød de ansatte, som arbejder på Socialpædagogerne Lillebælts kredskontor **her**.