

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Arbejdsomængde

Tidspres, modsatrettede krav, håndtering af følelsesmæssige krav, kvalitet mm.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Interne relationer

Samarbejde, støtte fra leder og kolleger, faglige uenigheder, omgangstone, anerkendelse, tillid, retfærdighed, respekt, lydhørhed, ledelse m.m.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Indflydelse på arbejdets planlægning

Prioritering og udførelse, arbejdstider og arbejdstidsplanlægning mm.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

Socialpædagogernes 39.000 medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Kontakt til borgere/beboere/brugere

Specielle vanskeligheder i relationsarbejdet, vold og trusler, chikane mm.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Jobusikkerhed & forandringer mm.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

Socialpædagogernes 39.000 medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Ressourcer og kompetencer

Supervision, udviklingsmuligheder mm.

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

Socialpædagogernes 39.000 medlemmer arbejder dagligt for og med børn, unge og voksne med sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA: Sygefraværspolitik

Er der forhold i arbejdsmiljøet, der medvirker til sygefravær, stress, udbrændthed, søvnbesvær m.m? Og er der noget i arbejdsmiljøet, der medvirker til arbejdsglæde, tilfredshed, engagement og motivation?

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer

APV: Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et skema til kortlægning af problemer, samt forslag til løsninger og prioritering. I feltet for 'anbefalet tidsfrist' skriver man:

- 1: Akut
- 2: Presserende
- 3: Så snart det er muligt

TEMA:

Problemer der skal løses	Forslag til løsninger	Anbefalet tidsfrist

Eventuelle kommentarer
