

INDKALDELSE

GENERALFORSAMLING

I SOCIALPÆDAGOGERNE
SYDDANMARK

MANDAG DEN 6. OKTOBER 2025

Kl. 16.00-21.30 – INDSKRIVNING FRA 15.30

MESSECENTER C FREDERICIA

Vestre Ringvej 101, 7000 Fredericia

INDHOLDSFORTEGNELSE

DAGSORDEN	4
FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN, FORSLAG TIL DIRIGENT	5
VALGHANDLING	6
BERETNING	7
FREMTIDIGT ARBEJDE	16
FORSLAG TIL MINIMUMSDAGSORDEN I 2025, KREDSBESTYRELSENS STØRRELSE OG ANTALLET AF FRIKØBTE	22
ØKONOMI	23

KÆRE MEDLEM

DET ER BLEVET TID TIL GENERALFORSAMLING!

Den 6. oktober mødes vi i Fredericia til den stiftende generalforsamling for Socialpædagogerne Kreds Syddanmark. For første gang samles vi på tværs af Kreds Sydjylland og Kreds Lillebæltsammen skal vi skrive et nyt kapitel i vores fælles historie for Kreds Syddanmark.

Det er en særlig milepæl. Fusionen er ikke blot en organisatorisk ændring, men et fælles skridt mod at skabe en endnu stærkere, mere nærværende og sammenhængende fagforening i Syddanmark. I den nye kreds bringer vi alle de gode erfaringer, traditioner og resultater fra de to kredse med os, og vi bruger dem som fundamentet for opbygningen af en ny organisation. Samtidig ser vi også på os selv med nye briller, finder nye veje og gør vores ypperste for at skabe en kultur, hvor vi bygger videre på det, vi ved virker, og tør afprøve nye måder at organisere og udvikle vores fællesskab på.

Socialpædagogerne skal være en fagforening for alle medlemsgrupper – både i den klassiske forstand, hvor vi forhandler overenskomster, sikrer løn og arbejdsvilkår og står ved medlemmernes side, når det gælder. Men vi skal også være en fagforening, der udvikler faget, tænker nyt og går forrest i de store politiske dagsordener, der former socialområdet. Vi skal være samarbejdende og opsøgende, vi skal være i dialog med medlemmer, arbejdspladser, kommuner og regionen – og vi skal være til stede i de offentlige debatter, hvor socialpædagogikken er en del af løsningen.

I materialet her finder du både den skriftlige beretning, hvor vi gør status over de to kredsers arbejde i den forgangne periode, og et afsnit om det fremtidige arbejde, hvor vi tegner retningen for de kommende år i en ny kreds.

Dagsordenen indeholder valg til de nye poster i Kreds Syddanmark – kredsformand, næstformænd, kredskasserer, kredsbestyrelse, hovedbestyrelse, kongresdelegation og kritisk revisor. Alle medlemmer har mulighed for at stille op helt frem til valghandlingen, og kandidaterne vil løbende blive præsenteret på vores hjemmeside.

Generalforsamlingen den 6. oktober er derfor både en markering af alt det, vi har med os fra de to kredse og så er det begyndelsen på noget nyt. Vi håber, at mange medlemmer vil deltage, så vi sammen kan tage de første skridt ind i fremtiden for Socialpædagogerne Kreds Syddanmark. Vi glæder os til at se jer i Fredericia!

Med venlig hilsen
På vegne af kredsbestyrelserne

Hanne Ellegaard og Jacob Bøegh
Kredsformænd

GENERALFORSAMLING I SOCIALPÆDAGOGERNE SYDDANMARK

DAGSORDEN

I HENHOLD TIL VEDTÆGTERNE FOR SOCIALPÆADAGOGERNE §11, STK 5

- 1) Valg af dirigent(er)
- 2) Valg af referent(er)
- 3) Valg af stemmetællere
- 4) Kredsbestyrelsens beretning
- 5) Kredsens regnskab
- 6) Indkomne forslag
- 7) Fremtidigt arbejde
- 8) Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
- 9) Kredsens budget
- 10) Valg efter præsentation af kandidater
 - a) Kredsformand og hovedbestyrelsesmedlem
 - b) Kredskasserer
 - c) Kritisk revisor og suppleant for denne.
- 11) Valg i opstillingskredse efter præsentation af kandidater:
 - a) Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - b) Kreds næstformand(mænd)
 - c) Øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse
 - d) Kongresdelegerede og suppleanter for disse
- 12) Samlet præsentation af den nye kredsbestyrelse og kongresdelegerede
- 13) Eventuelt

GENERALFORSAMLING I SOCIALPÆDAGOGERNE SYDDANMARK

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Generalforsamlingen åbnes af formændene, som leder valget af dirigenterne.
2. Dirigenterne konstaterer, at generalforsamlingen er indkaldt i henhold til vedtægterne og er beslutningsdygtig.
3. Dirigenterne forestår generalforsamlingens godkendelse af forslag til forretningsorden.
4. Dirigenterne forestår valg af referent og stemmetællere
5. Stemmetællere må ikke være kandidater til valg.
6. Medlemmer tildeles ordet i den rækkefølge, de har indtegnet sig hos dirigenten.
7. Dirigenterne kan bryde tale rækken, hvis et medlem ønsker at afgive en kort bemærkning eller ønsker ordet til forretningsordenen.
8. Dirigenterne eller et medlem kan stille forslag om diskussionernes afslutning straks eller med de indtegnede talere.
9. Dirigenterne kan foreslå begrænsning af taletiden.
10. Et sådant forslag skal godkendes af generalforsamlingen.
11. Alle afstemninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget
12. Forslagsstillere kan få ordet for en afsluttende bemærkning.
13. Personvalg sker ved elektronisk afstemning.
14. Der kan fra dirigenterne laves rammer for taletid
15. Ændringsforslag til et stillet forslag skal fremsættes inden afslutningen af drøftelserne om forslaget. Er der stillet flere forslag til samme sag, sættes alle forslag under afstemning.
16. Tvivlsspørgsmål, som ikke kan afgøres i henhold til denne forretningsorden, afgøres af dirigenterne.
17. Forslag til ny dirigent sættes straks under afstemning, som ledes af formændene.

GENERALFORSAMLING I SOCIALPÆDAGOGERNE SYDDANMARK

VALGHANDLING 2025

Sådan foregår valget ved den stiftende generalforsamling for Kreds Syddanmark:

Vi skal vælge en ny bestyrelse for Kreds Syddanmark, som bliver dannet ved fusionen af Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt, efter beslutningen fra kongressen fra november 2024.

Hvem vælger hvad?

Alle fremmødte medlemmer stemmer sammen på:

- **Kredsformand**
- **Kredskasserer**
- **Kritisk revisor**

Forsamlingen deles herefter op i to grupper – én opstillingskredskreds for hver af de tidligere kredse:

Hver opstillingskreds vælger sine egne:

- **Hovedbestyrelsesmedlemmer**
- **Kredsnæstformænd**
- **Bestyrelsesmedlemmer**
- **Kongresdelegerede**

Antallet af medlemmer, der vælges i hver gruppe, følger en fast fordelingsnøgle.

Hvordan foregår det?

Vi starter alle sammen i samme lokale og vælge **kredsformand** og **kredskassere**. Når de fælles valg er afsluttet, går vi hver til vores opstillingskreds for at stemme på kredsnæstformænd, hovedbestyrelsesmedlemmer, bestyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede.

Til sidst samles vi igen:

Det nye forretningsudvalg og nye bestyrelse præsenteres og generalforsamlingen afsluttes sammen.

PRAKTISK INFORMATION

GENERALFORMSALING 2025

Antal valgte

Der skal i alt vælges 42 personer til kongresdelegationen, hvor af den ene er kredsformanden.

Opstillingskreds Lillebælt består af:

- 3 hovedbestyrelsesmedlemmer
- 20 kongresdelegerede

Opstillingskreds Sydjylland består af:

- 2 hovedbestyrelsesmedlemmer
- 16 kongresdelegerede

Afstemning

Der vil være elektronisk afstemning. Der udleveres en device og stemmekort ved indskrivningen, som skal afleveres ved dagens afslutning.

Dirigenterne leder valget og forklarer undervejs, så alle ved, hvad der skal ske og der vil være personale, der guider ind i de rigtige lokaler.



FORSLAG TIL DIRIGENT

Kredsbestyrelsen
foreslår Mette Marhauer
Thomsen og Lisbeth
Schousom dirigent på
generalforsamlingen



BERETNING

KREDS SYDJYLLAND

I den forgangne periode har Socialpædagogerne Kreds Sydjylland arbejdet målrettet med at styrke det socialpædagogiske område – både lokalt og i samarbejde med centrale aktører. Indsatserne i kredsen har spændt bredt fra løn og arbejdsvilkår til faglig udvikling, rekruttering, opbygning af ledelsesfællesskaber og dialog med kommunerne. Beretningen her er et tilbageblik på nogle af de indsatser, der har været i fokus.

Arbejdstid og løntjek

2024 markerede *Løntjekkets* år. Vi oplevede mange medlemmer, som havde et stigende behov for at få overblik over både løn- og arbejdsvilkår, og derfor afholdt vi i kredsen tre online workshops om arbejdstid og løn for tillidsrepræsentanter. Workshopperne blev godt modtaget og havde bred deltagelse. Vi har i kredsen erfaret, at der fortsat er stor efterspørgsel på viden om regler, rettigheder og muligheder – og arbejdstid er blevet et endnu mere aktuelt emne i lyset af kommende overenskomstforhandlinger.

Fagambassadører tæt på praksis

I samarbejde med flere kommuner har kredsen skabt en fagambassadørordning, hvor kommunalt ansatte socialpædagoger er rollemodeller og formidlere af faget.

Kommunerne betaler lønnen, mens vi i kredsen står for koordinering og det faglige indhold.

Fagambassadørerne har i perioden deltaget i åbent hus-arrangementer på UC Syd, brobygningsaktiviteter for HF-elever og et større trepartssamarbejde, hvor 400 8. klasseselever stiftede bekendtskab med faget.

Deres praksisnære stemme har været virkelig vigtig, da de med troværdighed og engagement er i stand til at fortælle om, hvad der gør socialpædagogisk arbejde både vigtigt og meningsfuldt.

Dialog og samarbejde med kommunerne

Kreds Sydjylland har i perioden gennemført en kommunerunde med dialogmøder i alle de kommuner, kredsen dækker. Møderne har haft fokus på rekrutteringsudfordringer og nødvendigheden af at ansætte flere uddannede socialpædagoger.

Derudover er emner som arbejdsmiljø, trivsel, økonomi og udviklingen i socialpsykiatrien og familieplejen blevet drøftet.

De fleste møder er gennemført i samarbejde med de lokale fællestillidsrepræsentanter, og vi er glade for at opleve stor lydhørhed blandt kommunale beslutningstagere og en reel interesse i samarbejde.

Det er i mange sammenhænge lykket os at igangsætte konstruktive drøftelse om rekruttering, arbejdsmiljø og fastholdelse med samarbejdspartnere og beslutningstagere, og skabe en opmærksomhed omkring vigtigheden af faglighed. Vi er lykket med at sætte nye initiativer i gang, vi har styrket den lokale dialog og skabt resultater, der peger ind i store dagsordener i forhold til arbejdskraft, uddannelse og faglig kvalitet.

BERETNING

KREDS SYDJYLLAND

Fokus på faget

Kreds Sydjylland har gennemført en række *Fokus på faget*-arrangementer med det formål at styrke medlemmernes faglige identitet og engagement. Arrangementerne har været gratis og åbne for alle medlemmer – også dem, der ikke aktuelt har brug for fagforeningens støtte.

Over 500 medlemmer har deltaget, og tilbagemeldingerne har været meget positive. Som fagforening er det vigtigt for os at vise, at medlemskabet også giver faglig værdi i hverdagen. Arrangementerne har bidraget til at skabe fællesskab og stolthed omkring faget.

Ledernetværk

Kredsens ledernetværk har i perioden været et vigtigt fokus i forhold til at facilitere faglig sparring og inspiration mellem ledere. Her har ledere fra det socialpædagogiske felt haft mulighed for at dele erfaringer og drøfte fælles udfordringer i en tryk ramme.

Temaerne er fastlagt i samarbejde med deltagerne og sammen forsøger vi, at gøre ledelsesnetværket så aktuelt og relevant som muligt. Det er fortsat vigtigt et vigtigt fokus at skabe opmærksomhed omkring ledernes vigtige rolle og bidrage til- og gøre det muligt for ledere at dele viden og inspiration i forhold til den komplekse hverdag som mange ledere står i.

Plejefamilier

Familieplejeudvalget i kredsens har bestået af fire engagerede plejeforældre og har i perioden faciliteret to lokale netværk for plejefamilier. Netværkene har fungeret både som kollegiale og faglige møder, og nogle med fokus på bestemte temaer som fx 'fokus på kontraktforhandling' eller 'ferieafholdelse'.

Sammen med Kreds Lillebælt har vi Kreds Sydjylland afholdt *Plejefamiliernes dag*, og vi har deltaget aktivt i det nationale årsmøde for plejefamilier. En vigtig del af arbejdet med plejefamilier har også været at lave opsøgende arbejde i kommunerne for at indgå aftaler om gennemsnitsmodeller for honorering og derudover har vi- og vil fortsat have en stor opmærksomhed på plejefamiliers trivsel og arbejdsmiljø.

Partnerskab med UC Syd og Tønder Kommune

Samarbejdet med UC Syd og Tønder Kommune har i perioden været et stærkt eksempel på, hvordan fagbevægelse, kommune og uddannelsesinstitutioner kan gå sammen om at løse rekrutteringsudfordringerne.

I 2023 lykkedes det at etablere et nyt pædagoguddannelsesspor i Tønder med særlig retning mod det specialiserede område. Samtidig blev der udviklet en fireårig merituddannelse, hvor man kan uddanne sig på deltid og fortsat være i beskæftigelse. Et HF-spor med pædagogisk fokus blev ligeledes oprettet.

BERETNING

KREDS LILLEBÆLT

I den forløbne periode har Kreds Lillebælt haft et tydeligt fokus på faglighed, rekruttering og arbejdsmiljø. Indsatsen har været præget af konkrete oplæg til lokale løsninger, målrettede dialoger med kommunale og regionale aktører og med deltagelse i tværgående netværk. Vores tilgang har været både politisk og faglig og med afsæt i, hvordan rammerne for det socialpædagogiske arbejde styrkes lokalt og i fællesskab med andre.

Borgmesterbesøg

I efteråret 2023 og foråret 2024 blev der gennemført en række borgmesterbesøg i kredsens område. Under møderne præsenterede vi *"Faglige løsninger til faglige problemer"* – et lokalt fagpolitisk udspil med forslag til, hvordan kommunerne kan styrke kvaliteten på det specialiserede socialområde.

Dialogerne har været både gode og konstruktive og med oprigtig interesse hele vejen rundt. Flere kommunale ledelser har udtrykt anerkendelse for udspillet og interesse for at afsøge nye veje, særligt med fokus på sammenhæng mellem faglighed, arbejdsmiljø og fastholdelse.

Pjecen har i den forløbne periode også dannet rammen om faglige og politiske drøftelser med deltagere fra både medlemskredsen, samarbejdspartnere og kommunale aktører.

Arrangementerne har haft til formål at sætte det socialpædagogiske fag på den lokale dagsorden og åbne for dialog om emner som meritveje, faglig ledelse og arbejdstid. Der blev lagt vægt på, at faglighed er en forudsætning for kvalitet – og at den skal styrkes lokalt gennem konkrete redskaber og prioriteringer.

Merituddannelse

I 2023 og 2024 har Kreds Lillebælt haft særligt fokus på merituddannelse som en vej til at løfte fagligheden og sikre fastholdelse af medarbejdere uden formel pædagoguddannelse.

Samarbejdet mellem Region Syddanmark og UCL er et godt eksempel på en praksisnær model, hvor ansatte på socialpædagogiske tilbud har fået mulighed for at tage en pædagogisk merituddannelse sideløbende med deres ansættelse.

Modellen har styrket både medarbejdernes faglighed og borgernes udbytte og de studerende har kunnet bruge deres uddannelse direkte i praksis og praksis i deres uddannelse.

I Kreds Lillebælt har vi brugt erfaringerne aktivt i den videre dialog med lokale kommuner og arbejdet for at skabe flere meritveje og uddannelsesløft som en del af kommunernes samlede strategier for kvalitet og rekruttering.

BERETNING

KREDS LILLEBÆLT

Socialpolitisk netværk

Kreds Lillebælt har i perioden fastholdt deltagelsen i Socialpolitisk Netværk i Region Syddanmark, som er et uafhængigt forum bestående af repræsentanter fra handicaporganisationer, pårørende, frivillige, faglige organisationer samt kommunale og regionale politikere.

Netværket har fungeret som et forum for udveksling af erfaringer og refleksioner om aktuelle temaer på tværs af sektorer og geografi. Det har styrket muligheden for at bringe den socialpædagogiske faglighed i spil i bredere sammenhænge og bidrage til en fælles forståelse af kompleksiteten i det specialiserede socialområde.

FTR i alle kommuner

Socialpædagogerne Lillebælt har i generalforsamlingsperioden fortsat arbejdet med at forhandle aftaler for fællestillidsrepræsentanter i kommunerne.

Vi har på nuværende tidspunkt valgt en fællestillidsrepræsentant i følgende kommuner: Svendborg, Assens, Nyborg, Middelfart, Fredericia, Fåborg-Midtfyn, Vejle samt for Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og på Det forebyggende og dagbehandlende område i Odense. Vi håber at være helt i mål med aftaler i alle kommuner inden årets udgang med undtagelse af Ærø, hvor det ikke vil give mening at vælge FTR, da vi her kun har et TR-område.

Vi har fået valgt engagerede fællestillidsrepræsentanter, som går til opgaven med stor entusiasme. Det er en opgave, som er kompleks og til tider udfordrende, ikke mindst som nyvalgt.

Ledernetværk

Den tidligere ledersektion er nu blevet til et ledernetværk, der skal være et stærkt forum for socialpædagogiske ledere i kredsen. Netværket skal samle lederne på tværs af kommuner og arbejdsområder, så vi kan dele erfaringer, styrke lederrollen og sætte ledelse på dagsordenen både fagligt og politisk. Vi ønsker, at ledernetværket skal være med til at præge udviklingen lokalt – ikke kun som et erfaringsforum, men også som en platform, hvor vi sammen arbejder for at tydeliggøre værdien af socialpædagogisk ledelse.

Plejefamilier

Plejefamilieudvalget har i det forgangne år arbejdet målrettet med opsøgende kontakt på politisk niveau, styrkelse af netværk og en tydeligere faglig dagsorden på plejefamilieområdet. Det har ført til øget politisk dialog om de udfordringer, plejefamilierne oplever, og skabt grundlag for et tættere samarbejde med kommunerne om fælles løsninger.

Sammen med Kreds Sydjylland har vi i Kreds Lillebælt afholdt *Plejefamiliernes dag*, og vi har deltaget aktivt i det nationale årsmøde for plejefamilier. En vigtig del af arbejdet med plejefamilier har også været at lave opsøgende arbejde i kommunerne for at indgå aftaler om gennemsnitsmodeller for honorering og derudover har vi- og vil fortsat have en stor opmærksomhed på plejefamiliers trivsel og arbejdsmiljø.

BERETNING

NY KREDS SYDDANMARK

Socialpædagogerne i fremtiden 2024-2034

Den forløbne periode har i høj grad været præget af kongresbeslutningen om fusionen af Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt. Den beslutning blev truffet på baggrund af et fælles ønske om at skabe en stærkere og mere samlet fagforening i Syddanmark. Den nye kreds får navnet Socialpædagogerne Kreds Syddanmark og træder officielt i kraft den 1. januar 2026.

Fusionen har været undervejs i et stykke tid og har været båret af et ønske om at styrke både den faglige og organisatoriske bæredygtighed lokalt i den nye kreds. Fusionen handler om at skabe en lokal organisation, der kommer tættere på det enkelte medlem.

I foråret 2025 blev de første skridt taget, da administrationen blev samlet på én adresse i Kolding, og telefonerne begyndte at blive besvaret fra ét sted. Det gav allerede her en fornemmelse af, hvordan det nye fællesskab kunne fungere i praksis – med mere sammenhæng, lettere adgang og flere kræfter samlet ét sted. Den stiftende generalforsamling markerer derfor ikke kun en ny begyndelse, men også afslutningen på det grundige forarbejde, som har været nødvendigt for at få alt på plads. Nu står Socialpædagogerne Kreds Syddanmark klar til at tage over – med stærke lokale rødder, tæt medlemskontakt og en fælles retning for fremtiden.

Faglighed forandrer liv

I perioden op til fusionen har både Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt haft et skarpt fokus på at synliggøre, at socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogisk faglighed. Det budskab er blevet gentaget igen og igen i dialogen med lokale politikere, embedsmænd og samarbejdspartnere – og det har vist sig nødvendigt. For andelen af uddannede socialpædagoger i de socialpædagogiske indsatser er stadig for lav, og udviklingen går i den forkerte retning.

Gennem dialogmøder og lokale samarbejder er det blevet gjort klart, at rekruttering og fastholdelse hænger tæt sammen med arbejdsmiljø, faglige miljøer og ledelsesmæssige prioriteringer. Der er blevet arbejdet målrettet for at sætte faglig kvalitet ind i centrum – både som en personalepolitisk prioritet og som et vilkår for borgernes udvikling, trivsel og tryghed.

Et særligt fokus har været rettet mod ledernes rolle. Det er blevet understreget, at faglig ledelse ikke kun handler om drift og planlægning, men om at skabe rammer for refleksion, faglig sparring og udvikling i hverdagen. Ledere skal have både tid og mandat til at lede fagligt – og det kræver, at den socialpædagogiske faglighed får en tydeligere placering i organisationernes prioriteringer.

Faglighed forandrer liv – det har ikke bare været en overskrift, men en ledetråd i det politiske og faglige arbejde i begge kredse. Den tilgang bliver nu ført videre i den nye fælles kreds.

BERETNING

NY KREDS SYDDANMARK

Medlemmer på Aieji 2025

Da den 21. verdenskongres for socialpædagoger, AIEJI, blev afholdt i København, udloddede Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt endagsbilletter til medlemmer, der ønskede at få en smagsprøve på det internationale fællesskab. To af de heldige vindere, Hanne Dall fra Odense og Morten Greenaa Dissing Sørensen fra Sønderborg, deltog og kom hjem med både ny inspiration og stærke faglige oplevelser.

Begge fremhævede workshops om brug af brætspil som et redskab i arbejdet med unge som særligt tankevækkende. Spillene gav nye perspektiver på, hvordan man kan tale om følelser og adfærd – temaer, der ellers kan være svære at åbne op for. De deltog også i oplæg af blandt andre Janne Østergaard Hagelquist og Per Isdal, der satte fokus på traumeinformeret praksis, omsorgens pris og de vilkår, socialpædagoger arbejder under.

For deltagerne blev dagen en påmindelse om værdien af at mødes på tværs – både for at hente faglig viden med hjem, men også for at mærke, at man er en del af et større fællesskab. Som Morten sagde, var noget af det mest inspirerende simpelthen oplevelsen af at være mange socialpædagoger samlet på ét sted. Hanne beskrev følelsen af at "genbesøge sit fag" og få ny energi til hverdagen.

Verdenskongressen viste, at internationalt fællesskab kan give både konkrete redskaber og ny stolthed over faget – og at Socialpædagogernes medlemmer i Sydjylland og Lillebælt står stærkt i det globale fællesskab.

Uddannelse

I perioden har den nye uddannelsesreform fyldt meget, ikke mindst fordi den rummer stærke perspektiver for det socialpædagogiske område – herunder planerne om at oprette udbudssteder med socialpædagogisk specialisering. Vi har arbejdet for, at både UC Syd og UC Lillebælt kunne blive en del af dette.

Rekrutteringen til pædagoguddannelsen har fortsat været en stor udfordring, og vi har derfor haft fokus på at styrke kendskabet til det socialpædagogiske felt og fastholde specialiseringernes særkende. Vi har deltaget i en række aktiviteter, der synliggjorde faget – fra åbent hus-arrangementer og praksisdage til events for folkeskoleelever og oplæg for de studerende.

Det har været tydeligt, at der er stor interesse for at finde nye veje. Det gælder fx samarbejdet med UC Syd og UCL om at skabe mere fleksible uddannelsesveje, samarbejdet med Tønder Kommune om at få socialpædagogiske meritforløb ud i virkeligheden og dialogen med lokale ledelser og politiske udvalg om at bruge faglighed som løftestang for kvalitet og bæredygtighed.

I mange kommuner er samarbejdet om socialområdet blevet konkret gennem dialogmøder, temadage og fælles indsatser, hvor kredsene har været med til at bringe socialpædagogisk.

BERETNING

NY KREDS SYDDANMARK

Socialområdet - indflydelse

I den forgangne periode har både Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt haft en klar ambition om at skabe forandringer på socialområdet gennem samarbejde. For mange af de udfordringer, der præger socialområdet i dag – rekruttering, fastholdelse, uddannelse, arbejdsmiljø og kvalitet – kan ikke løses alene. Derfor har det været en prioritet at indgå i stærke og forpligtende partnerskaber med både kommuner, region, uddannelsesinstitutioner og andre faglige organisationer. Et særligt opmærksomhedspunkt har været de nye sundhedsråd, som er blevet nedsat i kommunerne. Her har kredsene fulgt arbejdet tæt og engageret sig i de lokale processer for at sikre, at det specialiserede socialområde ikke bliver tabt i en bred sundhedsdagsorden. Der er blevet lagt vægt på at bringe socialpædagogiske perspektiver i spil og at fastholde fokus på, at mennesker med psykiske lidelser ofte har behov, der ikke kan rummes i en traditionel sundhedslogik.

Både Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt har i den forbindelse arbejdet for at sikre, at socialpædagogisk faglighed bliver tænkt med, når fremtidens psykiatriske tilbud udvikles. Det gælder både på døgninstitutioner, i socialpsykiatrien og i overgangene mellem sektorer. Her har der været arbejdet for at styrke dialogen med regionen, kommunerne og relevante aktører om, hvordan en mere sammenhængende indsats kan se ud – uden at udviske de faglige forskelle, der gør en reel forskel for borgerne. Det er lykkedes at bringe faglighed ind i drøftelser om trivsel, opgaveløsning og arbejdsmiljø. I regionen er der løbende arbejdet for at fastholde det specialiserede sociale område som en selvstændig del af sundhedsdagsordenen – ikke mindst gennem deltagelse i netværk og politiske råd.

Psykiatriaftalen

Den politiske aftale om fremtidens psykiatri og de efterfølgende planer om at fusionere psykiatri og somatik har fyldt meget i både den offentlige debat og det fagpolitiske arbejde i kredsene. I perioden har der været et stærkt fokus på at følge udviklingen tæt og på at gøre det tydeligt, at psykiatri og somatik ikke kan sidestilles – og at løsningerne skal tage afsæt i borgernes behov og i faglighed, ikke i struktur alene.

Der er stadig meget, der mangler at blive konkretiseret i psykiatriaftalen og i sammenkoblingen mellem psykiatri og somatik. Derfor vil det fortsat være et område, der kræver politisk bevågenhed og faglig involvering. Den fælles kreds står klar til at løfte den opgave videre – med afsæt i den viden og erfaring, der allerede er skabt.

Det private område – OK25

I den seneste overenskomstrunde for privatområdet, OK25, har Socialpædagogerne sikret markante forbedringer for privatansatte socialpædagoger og pædagogiske vikarer. Afstemningen resulterede i et historisk højt engagement og et overbevisende ja til den nye aftale, som betyder både højere pension, ekstra frihedsordninger og bedre arbejdsvilkår.

Overenskomsten indebærer blandt andet årligt lønforhandlingsret, forbedret balance mellem arbejde og familieliv, og øget opsparing, der kan bruges til fx sygedage eller barsel. Der er også tilføjet to ugers ekstra barsel med løn, forbedrede tillæg og pensionsvilkår samt et særskilt vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er vigtigt, at de lokalvalgte tillidsrepræsentanter og kredsens rådgivning nu bruges aktivt til at omsætte de gode rammer til lokale forbedringer.

Socialpædagogerne i kredsene har derfor arbejdet med at forberede medlemmer og tillidsrepræsentanter til at gå ind i årlige lønforhandlinger og sikre, at de nye rettigheder faktisk bliver brugt. OK25 viser, at med stærke aftaler følger også større muligheder—men det kræver opfølgning og lokal indsats.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

Socialpædagogerne Kreds Syddanmark – en fælles retning

Med fusionen mellem Kreds Sydjylland og Kreds Lillebælt træder Socialpædagogerne Kreds Syddanmark officielt i kraft den 1. januar 2026. Den nye kreds er et stærkt valg om at styrke fagforeningens position i Syddanmark – både fagligt og organisatorisk.

Det fremtidige arbejde i kredsen tager afsæt i det, der allerede er skabt: Et solidt grundlag med stærke lokale rødder og en administration samlet ét sted. Med én kreds, én indgang og flere kræfter samlet, er målet at skabe mere sammenhæng i opgaveløsningen, lettere adgang for medlemmerne og en endnu tættere kontakt til arbejdspladserne.

Fremadrettet bliver det afgørende at holde fast i det nære og medlemsvendte. Den nye kreds skal være både handlekraftig og tilgængelig – og skabe resultater, som kan mærkes i medlemmernes hverdag.

Fusionen har vist, at forandringer skaber muligheder, når de bygger på fælles værdier og tydelig retning. Det arbejde fortsætter nu – med ambitionen om at gøre Kreds Syddanmark til et stærkt, samlende og synligt sted for alle socialpædagoger i regionen.

Socialpædagogerne i fremtiden – retningen for de næste 2 år

De seneste år har vist, at både medlemmer og omverden har store forventninger til Socialpædagogerne – og med god grund. Den socialpædagogiske faglighed er helt afgørende for at skabe udvikling, livskvalitet og muligheder for mennesker, der har brug for støtte. Men samtidig stiller både medlemmer og samfundet nye krav til, hvad en fagforening skal kunne. Det kalder på fornyelse og en tydelig retning.

På kongressen i 2024 blev der derfor sat gang i et strategiarbejde, der skal sætte retningen for Socialpædagogerne helt frem mod 2034. Det næste kapitel handler ikke kun om visioner og ord – men om at finde fælles svar på, hvordan Socialpædagogerne skal være relevant, stærk og samlende i en virkelighed, hvor både medlemstal og økonomi er under pres.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

I den kommende periode bliver der derfor arbejdet videre med strategien i hele organisationen. Det handler blandt andet om at lytte bredt, også til dem, der ikke altid deltager aktivt, og at turde stille sig selv de svære spørgsmål: Hvem er Socialpædagogerne i dag – og hvem skal vi være i morgen?

I Kreds Syddanmark bliver det en central opgave at bidrage til denne proces og samtidig sikre, at det daglige arbejde fortsat skaber værdi for medlemmerne. Strategiarbejdet skal nemlig ikke ligge ved siden af det, vi gør – men styrke det, vi gør bedst: skabe mærkbare resultater, der forbedrer arbejdsliv, arbejdsmiljø og faglighed.

De næste to år bliver derfor præget af både eftertanke og handlekraft. Socialpædagogerne skal fortsat være den bedste fagforening for medlemmerne – og det kræver, at strategien bliver mere end ord. Den skal leves i praksis, ejes af hele organisationen og give retning for alle de beslutninger, der skal træffes fremover.

Faglighed og arbejdsmiljø

Socialpædagogisk faglighed er en forudsætning for socialpædagogiske arbejdspladser med et sundt arbejdsmiljø. I den kommende periode vil Kreds Syddanmark derfor have fokus på at tydeliggøre sammenhængen mellem faglighed og arbejdsmiljø – både lokalt og regionalt. Det skal gøres klart, at høj faglig kvalitet kræver ordentlige rammer og vilkår, og at besparelser og omstruktureringer har direkte betydning for både arbejdsmiljø og kvaliteten i opgaveløsningen.

Derfor vil vi fortsat arbejde for at faglighed sættes i centrum af kerneopgaven – og for at socialpædagoger får mulighed for at bruge deres faglighed til gavn for borgerne. Vi vil i den nye kreds have særligt fokus på at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne. Det gælder både ved at sikre introduktion for nye arbejdsmiljørepræsentanter, udvikling af målrettet kommunikation og videndeling – og ved at tilbyde netværk, sparring og temadage for tillidsrepræsentanter og ledere.

Vi vil arbejde for at skabe tydelige vilkår omkring arbejdsmiljøopgaven, og vi vil i samarbejde med kommunerne og andre organisationer sætte dagsordenen for, hvordan vi sammen skaber stærke og bæredygtige arbejdsfællesskaber.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

Tilknytning og tiltrækning

Socialpædagogikken står over for store rekrutteringsudfordringer. Derfor skal Kreds Syddanmark i den kommende periode have et stærkt fokus på både at tiltrække nye til faget – og fastholde dem, der allerede er i gang. Vi vil arbejde for, at flere vælger en pædagoguddannelse med socialpædagogisk retning – og at vejen til faget bliver synlig og tilgængelig, uanset om man er ung eller erfaren, på vej ind i faget via merit eller ordinær uddannelse.

Det kræver synlige uddannelser, stærke lokale partnerskaber og et vedholdende fokus på betydningen af uddannede pædagoger på arbejdspladsen. Vi vil være i tæt dialog med både UC'erne og arbejdsgiverne – for kun i fællesskab kan vi sikre, at flere vælger faget, og at de, der uddannes, også bliver i det. Derfor vil vi også holde fast i samarbejdet med uddannelsesstederne – blandt andet gennem temadage for studerende og tilstedeværelse i praktikperioderne. Her skal det være tydeligt, hvilken faglig støtte og opbakning Socialpædagogerne kan give – og at vi har en stemme ind i både det faglige og det uddannelsesmæssige.

Samtidig vil vi udnytte momentum omkring den nye pædagoguddannelse, der er på vej, og bruge det som anledning til at løfte debatten om faget og fagligheden. Vi vil fortsat sætte fokus på, at socialpædagogiske opgaver kræver socialpædagogisk faglighed – og arbejde for, at arbejdsgivere prioriterer at ansætte uddannede pædagoger. Det er en forudsætning for både kvalitet i indsatsen og et sundt arbejdsmiljø.

TR og FTR-området – en ny struktur

I den nye kreds Syddanmark kommer arbejdet med tillidsrepræsentanter (TR) og fællestillidsrepræsentanter (FTR) til at spille en helt central rolle. Med omkring 270–300 TR fordelt på hele kredsen er det nødvendigt med en tydelig struktur og tæt opfølgning. Kredsens fire næstformænd får hver ansvar for et geografisk område og vil være bindeleddet til TR og FTR, herunder udviklingssamtaler, mødeaktivitet og netværk.

Der er lagt op til faste TR-møder i alle geografier, hvor både fælles dagsordener og lokale temaer drøftes. Hertil kommer en årlig TR-konference for hele kredsen – eventuelt hvert andet år af økonomiske hensyn. For FTR planlægges netværksmøder tre gange årligt i hvert område, hvor der både er sparring, vidensdeling og bidrag til kredsens politiske arbejde. Der vil desuden blive afholdt en fælles FTR-konference, hvor både kredsens politikere og FTR kan drøfte de større linjer.

Kompetencen til lønforhandlinger og lokale aftaler placeres tæt på TR og FTR, men med en klar forventning om sparring med enten FTR eller kredsens konsulenter.

Samtidig skal der være en tydelig proces for valg af både TR og FTR, så alle arbejdspladser med grundlag for en tillidsrepræsentant også får valgt en.

Med denne struktur er målet, at TR og FTR oplever sig som en stærk del af kredsens samlede arbejde, med adgang til netværk, sparring og politisk opbakning. På den måde bliver de lokale tillidsvalgte endnu bedre klædt på til at sikre både medlemmernes vilkår og faglighed på arbejdspladserne.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) spiller en helt central rolle i indsatsen for at sikre gode og sunde arbejdspladser – og derfor skal de også opleve, at fagforeningen er tæt på. I den kommende periode vil Kreds Syddanmark arbejde for at styrke AMR-rolle og give arbejdsmiljørepræsentanterne endnu bedre muligheder for at lykkes med deres opgave.

Det betyder, at nye AMR mødes med en god introduktion til rollen – og at der skabes mulighed for netværk og sparring både lokalt og på tværs af geografi. Kredsens ambition er, at AMR fremover tilbydes en årlig temadag, suppleret med kortere digitale formater, så både tid og ressourcer tilgodeses. Derudover ønsker kredsens at samle AMR og TR/FTR til fælles temadage og arbejde videre med netværk, hvor AMR får plads til at dele erfaringer og få sparring på konkrete udfordringer i arbejdsmiljøarbejdet.

Der skal også arbejdes målrettet med vilkårene for AMR-arbejdet – både ved at indgå i dialog med arbejdsgiverne om tid og rammer, men også ved at skabe bedre adgang til information, fx via nyhedsbreve og mails med fagligt målrettet indhold og en tydelig personlig afsender. Derudover vil der i TR-netværkene være fokus på fælles møder og dialog mellem AMR og TR, så samarbejdet styrkes i hverdagen.

Kredsens rolle er at være tæt på – både når der er behov for konkret sparring og når der skal tænkes i nye løsninger. Det gælder også samarbejdet med andre faglige organisationer, hvor der skal arbejdes for at sikre fælles vilkår og en stærkere stemme for AMR på arbejdspladserne.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

Plejefamilier

Kreds Syddanmark ønsker at være en tydelig fagforening for plejefamilier. Det betyder, at vi i den kommende periode vil arbejde for bedre arbejdsvilkår, højere trivsel og større synlighed af plejefamiliernes faglighed.

I den nye kreds vil vi sætte endnu større fokus på plejefamiliernes arbejdsvilkår, trivsel og faglighed – og vi vil arbejde for, at alle 22 kommuner indfører gennemsnitsmodellen for aflønning. Vi ønsker, at plejefamilieudvalgets medlemmer i endnu højere grad skal fungere som ambassadører for faget, og at plejefamilierne oplever, at Socialpædagogerne er deres naturlige fagforening og samarbejdspartner.

Vi vil fastholde og udvikle netværk og temadage, der skaber fællesskab og faglig sparring. Samtidig vil vi styrke dialogen med kommunerne – med et klart mål om, at alle 22 kommuner indfører gennemsnitsmodellen for aflønning.

Der bliver også sat fokus på fagligheden i plejefamilier. Det handler både om at skabe plads til refleksion og om at sikre, at plejefamilier anerkendes som en vigtig del af det socialpædagogiske felt.

Kreds Syddanmark vil være med hele vejen – som faglig sparringspartner, politisk stemme og tydelig aktør for plejefamiliernes vilkår og rolle.

Lederne – faglig ledelse og tydelig understøttelse

Socialpædagogiske ledere spiller en afgørende rolle i at omsætte faglighed til praksis i hverdagen. I en ny, samlet kreds skal vi sikre målrettede tilbud til ledere:

netværksmøder, sparring og juridisk støtte. En stærkere synlighed og professionel kommunikation er nødvendig for at fastholde og rekruttere ledere. Vi vil arbejde for at gøre ledelse til en synlig faglig praksis, blandt andet gennem lokale advisory boards, intromøder for nye ledere og arbejdspladsbesøg. Et centralt budskab er, at det skal være attraktivt at være leder.

Seniorerne – faglighed og erfaring med værdi

Seniorerne i Socialpædagogerne ønsker at være aktive, involverede og inddraget i fagbevægelsens kerneopgave. Mange bidrager allerede i det frivillige arbejde og vil gerne fortsat være en del af fællesskabet – også i en ny og større kreds. Vi skal møde dem, hvor de er, og understøtte både lokale netværk og større arrangementer, samtidig med at vi tænker nyt med digitale møder og hybridformer. Samarbejde med Faglige Seniorer og andre organisationer kan styrke indsatsen, og vi skal bruge seniorernes viden, faglige historie og perspektiv – også som et aktiv i udviklingen af vores fælles fagidentitet.

FREMTIDIGT ARBEJDE 2025-2027

NY KREDS SYDDANMARK

Medlemsaktiviteter og fokus på faget

En ny stor kreds kræver nytænkning i forhold til medlemsaktiviteter: Hvordan samler vi medlemmerne på tværs af geografi og fagområder? Vi skal kombinere store faglige events med lokale aktiviteter – både fysisk og digitalt. Etablering af relevante forummer og planlægning af årshjul kan sikre kontinuitet. Medlemmerne efterspørger nærvær, tilgængelighed og faglig udvikling – det vil vi arbejde for at tilbyde gennem synlige aktiviteter, brug af sociale medier og samarbejder på tværs, herunder med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH. Det skal være attraktivt og fagligt relevant at deltage.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) – synlighed og indflydelse lokalt

FH-samarbejdet er en vigtig del af Socialpædagogernes faglige arbejde – lokalt og nationalt. I en ny og større kreds skal vi sikre, at vores stemme bliver hørt i de kommunale FH-udvalg og på tværs af byer og regioner. Det kræver synlighed og klare rammer for, hvordan vi deltager og bidrager. Vi vil styrke mulighederne for at være aktiv i FH.

Vi vil gøre det tydeligt, hvad FH er – og hvorfor det betyder noget for det enkelte medlem. Sociale medier, lokal tilstedeværelse og tydelig kommunikation skal bruges offensivt. Det er vores fælles ansvar at vise, hvordan den faglige styrke i fællesskabet gør en forskel.

FORSLAG TIL GENERALFORSAMLING 2025 FRA KREDSBESTYRELSEN

Indkomne forslag – dagsordens pkt. 6

Forslag om afholdelse af GF i 2026 med minimumsdagsorden jf. vedtægterne § 11.5

Minimumsdagsorden i 2026:

Kredsbestyrelserne stiller forslag om at generalforsamlingen i 2026 afholdes som temageneralforsamling med minimumssagsorden.

Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte - dagsorden pkt. 8

- Kredsbestyrelser foreslår at kredsbestyrelsen består af 17 medlemmer.
- Kredsbestyrelserne foreslår at der vælges 4 kreds næstformænd.

ØKONOMI

Indtægter	
Kontingent	-16.342.000
Akutfond	-2.233.000
Renter	
Indtægter i alt	-18.575.000
Udgifter	
Fagligt område	
Løn og ansættelsesforhold	300.000
TR aktiviteter	1.500.000
Socialpolitik, fag og uddannelse	30.000
Anden kommunikation	20.000
Fagligt område i alt	1.850.000
Organisatorisk område	
Generalforsamlinger og kongres	150.000
Kredsbestyrelse	400.000
Politisk ledelse	100.000
Sektioner og udvalg	150.000
Organisatorisk samarbejde	250.000
Solidaritetsbevillinger og repræsentation	20.000
Medlemsaktiviteter	200.000
Organisatorisk område i alt	1.270.000
Kontordrift og administration	
Lokaleudgifter	930.000
Kontordrift og inventar	300.000
Kontordrift og administration i alt	1.230.000
Løn	
Løn	13.300.000
Indtægter i alt	-18.575.000
Driftsudgifter i alt	17.650.000
Forventet overskud	-925.000

ØKONOMI

Regnskab 2024

Lillebælt	Regnskab	Budget
Indtægter	10.170.900	10.200.000
Udgifter		
Fagligt område	822.037	760.000
Organisatorisk område	823.219	675.000
Kontor	996.189	1.095.000
Lønninger	8.306.806	7.702.000
Udgifter i alt	10.948.251	10.232.000
Årets resultat	-777.351	-32.000

Syddjylland	Regnskab	Budget
Indtægter	8.717.200	8.722.000
Udgifter		
Fagligt område	1.033.504	760.000
Organisatorisk område	550.528	542.000
Kontor	575.354	540.000
Lønninger	7.480.478	7.230.000
Udgifter i alt	9.639.864	9.072.000
Årets resultat	-922.664	-350.000

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Syddanmark