

Ikast-Brande
Kommune

**Aftale om forlængelse af forhåndsftale
pr. 1. april 2013 for socialpædagoger
i Ikast-Brande Kommune**

Det aftales hermed, at forhåndsftalen for socialpædagoger i Ikast-Brande Kommune pr. 1. april 2011 forlænges pr. 1. april 2013, så den gælder for overenskomstperioden 2013 - 2015.

Dato: 21/2-14

For Socialpædagogernes Landsforbund

Dato: 21/2-2014

For Ikast-Brande Kommune



Forhånds aftale for socialpædagoger

Aftalen er indgået mellem:	Socialpædagogernes Landsforbund og Ikast-Brande Kommune
Aftalen gælder for:	Socialpædagoger indenfor psykiatri og handicapområdet
Forhandlingsdato:	5. januar 2012
Deltagere i forhandlingen:	For Ikast-Brande Kommune: Mogens Wehrs, Dorthe Iversen og Dorte Aaen For Socialpædagogernes Landsforbund: Grete Rask og Peter Thorsager
Virkningsperiode:	Denne aftale gælder fra 1. januar 2012.

Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
- Tillæg til deltidsansatte udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales

Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale
Praktikvejleder Tillæg som udbetales pr. studerende og pr. påbegyndt måned funktionen udføres.	8.000
Tillæg som udbetales pr. studerende og pr. påbegyndt måned funktionen udføres, samt ved bestået praktikvejlederuddannelse på 10 ectspoint.	12.000
Bemærkning: Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden	
Tillidsrepræsentant/ arbejdsmiljørepræsentant Der gives følgende tillæg til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, der repræsenterer: 5 – 25 medarbejdere 26 – 50 medarbejdere Over 50 medarbejdere Det forudsættes, at den enkelte repræsentant deltager i relevant uddannelse. Hvis man både er TR og AMR udbetales begge tillæg Bemærkning: Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden	6.000 8.000 10.000
Teamleder Ved ansættelse på grundløn 34 + 5.000 (31/3-00) + 12.500 (31/3-00)	+ 2 trin

Aftale om kvalifikationsløn

Kriterier:	Aftale
<p>Efter- og videreuddannelse</p> <p>Alt efter- og videreuddannelse aftales i henhold til "Aftale om kompetenceudvikling".</p> <p>Pædagogisk Diplomuddannelse: En fuld uddannelse på 60 ects point udløser i alt 3 løntrin</p> <p>Uddannelsen udløser løntrin efter bestået delmoduler: 27 ects point 45 ects point</p> <p>Honorering af øvrig efter- videreuddannelse aftales i forbindelse med de lokale forhandlinger.</p>	<p>3 trin</p> <p>+ 1 trin + 1 trin</p>
<p>Kvalifikationstillæg for erfaring</p> <p>Efter 3 års ansættelse: Hvis der ikke i kraft af kvalifikations- eller funktionsløn er opnået en aflønning på grundløn + 1 løntrin, tillægges 1 trin (garantiløn svarende til trin 28).</p> <p>Efter 14 års ansættelse: Hvis der ikke i kraft af kvalifikations- eller funktionsløn er opnået en aflønning på centralt aftalt løntrin efter 10 år + 2 løntrin, tillægges 1 trin (garantiløn svarende til trin 36).</p> <p>Det gælder for begge erfaringstillæg, at aflønning for praktikvejledning og tillidsrepræsentant/ arbejdsmiljørepræsentant, ikke skal indgå i beregningen.</p>	<p>1 trin</p> <p>1 trin</p>

Andre aftaler:

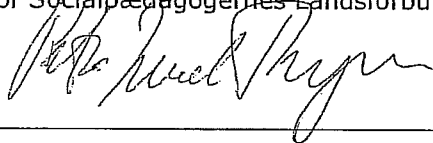
<p>Koloni/ ferierejse for grupper:</p> <p>Ved deltagelse i koloni/ ferierejse for grupper, honoreres medarbejderen på afrejse- og hjemkomstdagen med den konkrete arbejdstid, dog minimum 7,4 timer og maksimalt 13 timer. På dagene imellem honoreres med 13 timer. Øvrige vilkår følger den centrale aftale.</p>
<p>Aflønning for jul og nytår:</p> <p>Der gives et ikke pensionsgivende engangsbeløb på kr. 600 (nutidskroner) for varetagelse af aften- og nattevagten den 24. december og 31. december samt for morgenvagten den 1. januar. Tillægget gives til medarbejdere der som minimum er på arbejde 4 timer.</p>

<p>Modregning:</p> <p>Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsaftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse. Lønmidlerne vil i dette tilfælde blive tilbageført området.</p>

Ophør/opsigelse/ændring:	
Medarbejderen	Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder. Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.
Forhåndsaftalen	Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalens bestemmelser gælder indtil en ny aftale er indgået Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.

Dato: 7/5-12

For Socialpædagogernes Landsforbund



Dato: 4/5-12

For Ikast-Brande Kommune

