



Emne: Tillæg til "Forhåndsftale mellem Kolding Kommune og SL Sydjylland om tillæg til fælles- og tillidsrepræsentanter".

Gyldighedsområde:

Aftale om FTR/TR vilkår (tid og honorering) mellem Kolding Kommune, Social- og beskæftigelsesforvaltning og Socialpædagogernes Landsforbund Kreds Sydjylland.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om (fælles) tillidsrepræsentanternes tids anvendelse, indgået mellem KTO og KL.

Aftalen følger - med virkning fra 1. januar 2008 - "Forhåndsftale mellem Kolding Kommune og SL Sydjylland om tillæg til fælles- og tillidsrepræsentanter".

Lokaler og IT adgang:

Der er aftalt at alle FTR/TR har adgang til lokaler i forbindelse med hvervet. Der er aftalt at alle FTR/TR adgang til IT med Internet opkobling.

Der henvises til den enkelte vilkårsaftale for FTR/TR.

Tidsforbrug:

Arbejdspladstillidsrepræsentanter.

Der kan vælges en eller flere arbejdsplads tillidsrepræsentanter.

Det pr. 1. januar 2007 antal valgte og godkendte tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau fortsætter.

Fremover vil det være et lokalt aftale spørgsmål mellem ledelsen og SL's repræsentant at aftale antallet af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen.

Der skal indgås en aftale på arbejdspladsen mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten om tid til arbejdet, med hensyn til at styrke TR arbejdet. Der kan eksempelvis aftales en uge eller årsnorm til FTR/TR arbejdet.



I denne vurdering tages der udgangspunkt i nedenstående vejledende model:

Antal timer	Antal medarbejdere
1 timer	Op til 15 medarb.
2 timer	16-30 medarb.
3 timer	31-60 medarb.
4 timer	61-100 medarb.
5 timer	101-150 medarb.

Aftalen kan ikke til sidesætte den overordnede aftale som altid skal sikre tillidsrepræsentanten den nødvendige tid.

Fællestillidsrepræsentanter.

Der er aftalt en fællestillidsrepræsentant ordning tværgående i forvaltningen eller hele kommunen indenfor SL's overenskomst område.
Kommunen finansiere FTR's frikøb til funktionen og FTR's arbejdsplads kompenseres for frikøbet til brug til vikardækning for FTR.

Antal timer pr. uge 18 timer

Der aftales nærmere med FTR's Ledelse/ arbejdsplads hvordan timerne til FTR ordning bør indarbejdes i det omfang det er muligt i skemalægningen af FTR's arbejdstid.
Det er aftalt af parterne at frikøbet evalueres efter et år fra aftalens gyldighedsdato.

Såvel FTR/TR kan desuden frikøbes til møder og kursus virksomhed af den faglige organisation jf. reglerne her om.

Kompetence og arbejdsopgaver:

På arbejdspladsniveau.

Arbejdsplads tillidsrepræsentanter har som udgangspunkt følgende opgaver inden for det ledelsesmæssige område hvor den pågældende er valgt;

- Information til og fra arbejdspladsen.
- Kontaktperson til FTR
- Sammen med ledelsen udarbejde og løbende justere løn og personalepolitikker.
- Forberede og deltage (næstformand) i arbejdspladsen lokale MED udvalgs møder.
- Mulighed for at deltage i div. opgaver i forbindelse med nyansættelser på arbejdspladsen.
- Gennemføre lokale lønforhandlinger (evt. sammen m FTR)
- Indhente og afklare mandat hos kolleger i forbindelse med lønforhandlinger.
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse.
- Indgå i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. kolleger sygdomsopfølgning.
- Løbende dialog med ledelsen der sikre gode og udviklende arbejdsforhold.



På FTR niveau (tværgående i forvaltningen eller hele kommunen indenfor SL's overenskomst.)

- Repræsentant i Hovedudvalget.
- Repræsentant i forvaltningsudvalg.
- Sikre den tværgående information fra kommunens øverste MED system til arbejdsplads tillidsrepræsentanterne.
- Sikre information til arbejdspladserne om de fremtidige budgetvilkår.
- Sikre implementering på arbejdspladserne af personalepolitikker vedtaget i kommunens øverste MED system.
- Sikre koordinering til andre faggrupper i kommunen (DS og HK)
- Bistå arbejdsplads TR i konkrete lønforhandlinger.
- Bistå områdets arbejdspladser i særlige tilfælde i forbindelse med sygdoms opfølgende samtaler.
- Indgå - efter ønske fra arbejdspladsen - i samarbejdsproblemer.
- På foranledning give sparring til arbejdspladsen TR.
- Formidle information fra den faglige organisation til arbejdsplads TR.
- Bistå arbejdspladserne i vejledning og tolkning af den lokale MED aftale.

* Afskedigelsessager varetages altid af Socialpædagogernes lokale kredscenter

Sikring af kompetenceudvikling:

Ved ophør af FTR/TR hvervet skal der indgås en aftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund og ledelsen om hvorledes det sikres at den pågældende TR ikke på grund af TR hvervet lider tab af kompetenceudvikling i forhold til det pædagogiske arbejde.
Såfremt der ikke opnås enighed mellem de lokale parter (arbejdspladsniveauet) overdrages sagen til forhandling på forvaltningsniveau.

Opsigelse af aftalen kan ske med 3 måneders varsel.

Nærværende aftale træder i kraft 1. januar 2008

For Socialpædagogerne

Michael Madsen
Kredsformand

For Kolding Kommune.

Ulla Tæstensen
Handicapchef