

Referat af TR netværksmøde Guldborgsund 23. maj 2025

Deltagere:

Sofie, Maria Burmeister, Majbrit, Danny, Julie, Jannik, Maria Boline, Allan, Ida

Afbud fra:

Maiken, Carina, Michael deltog ikke

Dagsorden:

1. Status på merituddannelse

Jørgen orienterede om den nye merituddannelse, social specialtonet merit. Aktuelt er flere kommuner og regionen i gang med at finde medarbejdere til opstart i september.

Der er nu 68 tilmeldte ud af de 70 pladser.

Ny reform af uddannelse for professionsbachelorer, herunder socialpædagoger, som skal danne grundlag for, at flere uddanner sig til socialpædagog.

Rammeaftale for psykiatri, som er godt for vores område. Når Folketinget endeligt har besluttet forslaget, så opstartes arbejdet med det indholdsmæssige, hvor vi i Socialpædagogerne deltager.

Netværket vil lave en skrivelse til Ulrik Wilbek, formand for KL.

2. Aktiviteter i forbindelse med kommunalvalg

Kredskontoret vil gerne støtte op om aktiviteter, som kan sætte fokus på socialpædagogerne ved kommunalvalget.

Guldborgsund netværket vil lave et debatarrangement d. 29. september 2025 med Hanne Guldager som moderator, med tillidsrepræsentanterne, kolleger, borgere kl. 17.00 til 20.00. FTR Maria har lavet udkast til invitationen til partiformændene og dem i socialudvalget, der genopstiller. Samt en invitation som kan sendes ud til interessenter.

3. Nyt fra FTR

Rammeaftalen for Merituddannelsen er lavet

Møde med Økonomiudvalget på Hoved MED – her har Maria også nævnt det med rammeaftalen for Merete – at det ikke er rimelige forhold de får.

Udfordring med at man har valgt at afsætte færre møder i Hoved MED. Det er et problem, når der skal tages beslutninger.

Organisationsændringer bør meldes ud, så det passer med HOVED MED. Det sender Søren Bonde en vejledning ud om til centerlederne, så de kan planlægge org.ændringer, så det passer med Hoved MED.

Man arbejder med den nye arbejdsmiljøplan, der skal gælde for 2026-2027.

4. Orientering fra øvrige centrale MED udvalg

Center MED Maria og Sofie: I august skal der være pop up igen på Saxenhøj med stande med oplæg. Fælles center dag, hvor alle i Trivsel og social indsats kan møde op.

Tema om den attraktive arbejdsplads.

Direktionen har besluttet at kørsel er til lav takst i egen bil pr. 1. juli 2025. Nedsat en arbejdsgruppe der skal holde møde med HR om muligheden for at få kørselsbemyndigelse til de medarbejdere, der har brug for at køre i egen bil.

I stedet for investering og sparekataloger, skal der fremover i stedet laves strategi og udviklingskatalog til centerchefen Bodil Petersen.

5. Nyt fra kredskontoret

Servicemedarbejder er pt. sygemeldt.

Forbundet har kørt en løntjekkampagne i uge 18, 19 og 20. Det er en organiserende kampagne. Er der medarbejdere fra arbejdspladserne, vil løntjek blive sendt til TR for en snak med kommende medlemmer.

D. 2. september bliver der afholdt et kickoff møde i Ringsted for TR'ere, hvor den organiserende TR vil være på dagsorden. Mødet må meget gerne prioriteres.

For FTR er der opstartsmøde 20. juni.

Generalforsamling d. 5. november 2025 i Ringsted kongrescenter.

6. Nyt fra arbejdspladserne

Sofie: Omstrukturering og sammenlægning til FIB samt en flytning til en anden adresse. Opretter 3 nye tilbud, som der er en del møder om.

Der skal ansættes 30 nye medarbejdere til tilbuddene.

Maria Burmeister: Arbejder med at planlægge og afholde velkomstmøde for nyansatte.

Der er ansat nye ledere.

I forhold til stilling som koordinator for frivillige, har Maria et NADA projekt, hvor de skulle arbejde sammen – brugere og ansatte. Der er udfordringer, men det skal nok lykkes.

Danny: Har fået ny leder, Maria Benzon. Flemming og Bodil har valgt at Helle Riis fremover skal lede Kløverbo indtil 31. december 2025.

Der er usikkerhed om de er delt op nu eller ej.

TRIO har bedt om midler til at arrangere en temadag for at mødes med kolleger og lære hinanden at kende for at kunne arbejde godt sammen.

Der er en del kolleger, som er på uddannelse, derfor er der nogle gange ganske få faguddannede på arbejde.

Julie:

I proces om at ændre nogle bygninger til flere "skæve" boliger. Omlægge 9 pladser til fleksible 107 pladser. Det gør, at refusionen for borgerne kan man få yderligere mere refusion for borgerne.

Jannik:

I BAL har været en prøvehandling, nu er det permanent. Der har været en temadag for at lære hinanden af kende og med et fagligt indhold.

Maria Boline: Der er fokus på efter videreuddannelse – diplommoduler 3 gange i år i Recovery. Vi er vokset ud af Thorsensvej, så der arbejdes med hvordan det kan planlægges.

Målet er skabe en fælles indgang for borgerne.

Udvikling af autismetilbud på vej med et §85 tilbud.

Kraghaven er nu åbnet op fuld tid alle dage og ikke kun hver anden weekend.

Allan: Der er ikke noget at berette. Har kun været TR i 30 dage.

Ida: Det går stille og roligt på Parkvej. Der er et aftaleforløb med Arbejdstilsynet om kommunikation sammen med medarbejderne.

BOA får ny leder pr. 1. juni 2025, Martin Pedersen.

Kursus i hvordan det er at være ansat i en politisk styret organisation bliver udbudt af HR.

7. Status på fusion med Midtsjælland

Kongresbeslutning at der skal ske sammenlægninger af kredse.

Kredskontoret i Nr. Alslev lukker ned 1. marts 2026. Personalet flytter til Jættevej i Ringsted, som en midlertidig løsning. Der skal stadig findes et fælles nyt kontor.

Vi havde fundet en bygning, hvor lejekontrakten var meget tæt på at blive underskrevet. Men bygningen blev solgt til anden side.

Den politiske ledelse, Jørgen, Lisbeth, Karsten og Rasmus mødes ofte til planlægningsmøder i forhold til sammenlægningen.

8. Forberedelse til lønforhandlinger i efteråret

Drøftet

9. Evt.