



Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og SL/Midtsjælland, FOA og Dansk Metal

Aftalen er gældende for værkstedsassistenter (basisstillinger) ansat ved Det Specialiserede Voksenområde og som er ansat i henhold til overenskomsten for ledende værkstedspersonale ved klientværksteder mv. (44.01).

Funktionsløn

Praktikvejledning

For varetagelse af praktikvejledning for pædagogstuderende tildeles i praktikperioden et af følgende tillæg:

- Værkstedsassistenter og socialpædagoger der ikke har uddannelsen som praktikvejleder på diplomniveau tildeles et årligt tillæg på kr. 8.000 (ikke gradueret ift. beskæftigelsesgraden)
- Værkstedsassistenter og socialpædagoger der har uddannelsen som praktikvejleder på diplomniveau tildeles et årligt tillæg på kr. 12.000 (ikke gradueret ift. beskæftigelsesgraden)

Der er enighed om, at hensigten med aftalen er, at de medarbejdere der skal varetage funktionen, har praktikvejeruddannelsen.

Specialinstitutionstillæg

Der tildeles 4 løntrin for ansættelse ved specialinstitution

Kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplomuddannelse (PD)

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for pædagogisk diplomuddannelse til værkstedsassistenter og socialpædagoger aflønnet på løntrin 39 eller derunder.

Værkstedsassistenter og socialpædagoger aflønnet på løntrin 40 eller derover, er ikke omfattet af ovenstående, men forhandles individuelt i den konkrete situation.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører

uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles såfremt en af parterne anmoder om det. Såfremt der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. april 2019, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

For Holbæk Kommune:

30/7 2019 

Dato: Chef for Aktivt hele livet Thomas de Richev

konst. chef Aktivt hele livet
Charlotte Laurson

SOCIAL PÆDAGOGERNE

For SL/Midtsjælland:

MIDTSJÆLLAND

Jællevej 50 | 1.tv., 4100 Ringsted
tlf. 72 48 65 50 | midtsjælland@sl.dk

Dato

Næstformand Lene Kumpel

For FOA:

21/4-2019

Dato

Formand Gitte Damm

Dansk Metal:

Dato

Metal Fjordbyerne
tlf. 46 35 14 06
fjordbyerne@danskmetal.dk