

**Forhåndsaffale indgået mellem
Faxe Kommune
SL Storstrøm**

**Lokal løndannelse for
Handicap og Psykiatri, Center for Social, Sundhed & Pleje**

Ikrafttrædelsesdato

1. januar 2024

1. Aftalens område

Forhåndsaftalen gælder for alle medarbejdere ansat ved institutioner under Handicap og Psykiatri under Center for Social, Sundhed & Pleje, som er omfattet af overenskomster indgået mellem:

- KL og SL

Forhåndsaftalen gælder månedslønnede fastansatte og midlertidigt ansatte.

- Forhåndsaftalen gælder ikke personer ansat i jobtræning.

2. Aftalens formål

Faxe Kommune er en politisk styret organisation, der aktivt arbejder for at leve op til borgernes og det øvrige samfunds forventninger og krav til service og tjenester. Dette under hensyntagen til love, regler og aftaler samt de givne økonomiske vilkår, der regulerer kommunens tilbud og aktiviteter.

For at kunne løfte den kommunale opgave med løsninger af høj kvalitet, skal kommunen være en attraktiv, kompetent arbejdsplads, der følger og gerne er på forkant med den faglige udvikling.

Som attraktiv arbejdsplads arbejder Faxe Kommune for at tiltrække, fastholde og videreudvikle dygtige medarbejdere.

Kommunen påskønner og fremmer derfor målrettet kompetenceudvikling, der er til gavn for såvel medarbejderens egne kompetencer, som til gavn for arbejdspladsens samlede portefølje af kompetencer, kompetencer der anvendes i løsning af kerneopgaven.

Denne forhånds aftale skal ses som et element i videreudviklingen af den attraktive, kompetente arbejdsplads.

3. Funktionsløn

3.1 Forflytningsvejleder: kr. 9.000

Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Der er enighed om, at området er vigtigt, hvorfor det tilstræbes, at der løbende er nok forflytningsvejledere til at dække arbejdspladsernes aktuelle behov.

Det forudsættes at forflytningsvejlederen:

- er ansvarlig for instruktion og vejledning af alle nye medarbejdere, herunder også elever
- har grundlæggende viden og færdigheder, så de kan instruere kollegaer i brugen af hensigtsmæssig arbejdsteknik
- har viden om hvordan man undgår skader og er på forkant med viden om nye metoder og hjælpemidler
- har kompetence til i en given situation at vurdere, om der skal bruges hjælpemidler og eller om der er skal tages kontakt til en terapeut
- sørger for, at aftaler om brug af hjælpemidler dokumenteres, og at der skrives i hvilke situationer hjælpemidler skal anvendes
- så vidt muligt deltager i vurderingsbesøg i hjem, hvor der forekommer tunge løft eller der er specielle arbejdsmiljøforhold

3.2 Praktikvejleder: kr. 10.850

Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Det forudsættes, at pågældende har gennemført praktikvejlederuddannelsen.

Praktikvejlederen har ansvaret for:

- Løbende at vedligeholde en grundlæggende viden om elevernes/de studerendes uddannelse, herunder de mål og kompetencer der skal opnås under uddannelsen
- Løbende at afholde vejledning jf. uddannelsesbekendtgørelsen
- Samarbejdet med Faxe Kommunes uddannelsesansvarlige og uddannelsesstederne
- At være kontaktperson for elever/studerende
- At bedømme elevernes og/de studerendes praktikker

Tillægget udbetales fra den 1. i måneden hvor vejlederen har elever, og ophører uden yderligere varsel ved månedens udgang, når vejlederen ikke længere har elever/studerende.

3.3 Kolonitillæg

Der afregnes for 10 timers arbejdstid pr. døgn ved deltagelse i koloni (hjemrejsedag afregnes med 7,4 time ved kortere aktuel arbejdstid, ved mere end 7,4 timers arbejdsdag afregnes med 10 timer), og herudover honoreres med følgende:

- Hverdage: kr. 400 pr. døgn
- Søn- og helligdage: kr. 800 pr. døgn

De overenskomstmæssige tillæg udbetales ikke samtidig.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

4. Kvalifikationsløn

Efter- og videreuddannelse skal i formål og indhold være med til at bidrage til organisationens fælles kerneopgave.

Deltagelse i efter- og videreuddannelse aftales altid forud med nærmeste leder i forhold til relevans, tidsforbrug, afdelingens tarv med mere.

Uddannelserne skal være taget på en af Undervisningsministeriets godkendt uddannelsesinstitution.

Der kan kun ydes kvalifikationstillæg for én uddannelse. Det er altid den højeste uddannelse som udløser honoreringen.

Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkomende 1. efter bestået dokumenteret eksamen.

4.1 Diplomuuddannelse kr. 15.000 (trappemodell)

Der ydes honorering for beståede moduler i uddannelsen efter en trappemodell. Der ydes kun et tillæg svarende til det samlede antal ECTS-point gennemført på uddannelsen.

Ved 2,5 gennemførte ECTS-point ydes et tillæg på kr. 1.000

Ved 5 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 2.000

Ved 10 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 3.000

Ved 20 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 5.000



Herefter hæves tillægget for hvert yderligere 10 ECTS-point med kr. 2.500

Ved fuld gennemført relevant diplomuddannelse = 60 ECTS-point, ydes i alt kr. 15.000 i tillæg.

For fuld gennemført og for stillingen faglig relevant diplomuddannelse ydes kr. 15.000. Relevansen for området vurderes af lederen ved ansættelsen af nye medarbejdere, der i forvejen har gennemført diplomuddannelsen, eller i forbindelse med indgåelse af aftale om kompetenceudvikling af ansatte medarbejdere.

4.2 Akademiuddannelse (trappemodell)

Der ydes honorering for beståede moduler i uddannelsen efter en trappemodell. Der ydes kun et tillæg svarende til det samlede antal ECTS-point gennemført på uddannelsen.

Ved 2,5 gennemførte ECTS-point ydes et tillæg på kr. 1.000

Ved 5 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 1.500

Ved 10 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 2.000

Ved 20 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 3.000

Ved 30 gennemførte ECTS-point hæves tillægget til kr. 4.000

Herefter hæves tillægget for hvert yderligere 10 ECTS-point med kr. 2.000

Ved fuld gennemført relevant akademiuddannelse = 60 ECTS-point, ydes i alt kr. 10.000 i tillæg.

For fuld gennemført og for stillingen faglig relevant akademiuddannelse ydes kr. 10.000. Relevansen for området vurderes af lederen ved ansættelsen af nye medarbejdere, der i forvejen har gennemført diplomuddannelsen, eller i forbindelse med indgåelse af aftale om kompetenceudvikling af ansatte medarbejdere.

5. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
3. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
4. Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades, eller når funktionen ophører.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2024 og frem til udløb af overenskomstperioden 31. marts 2026. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhånds aftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhånds aftalen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokal aftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokal aftalen.



I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Forinden aftalen opsiges, skal der være indledt forhandlinger mellem parterne.

Nærværende aftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsaftaler vedrørende Handicap og Psykiatriområdet i CSSP, indgået mellem SL og Faxe Kommune.

Haslev den 8. oktober 2024

For Faxe Kommune:

Centerchef Morten Just

Chef for Handicap og Psykiatri
Troels Permin

For SL:

Jørgen Christiansen

