

Vilkårsaftale for tillidsrepræsentanter og suppleanter for SL ved Specialområdet Børn og Unge 2023

Område

Aftalen er indgået i mellem Specialområde Børn og Unge (SBU) under Socialområdet i Region Midtjylland og Socialpædagogernes Landsforbund (SL).

Dato 08-03-2023
Rikke Sander Rørvig
Tel. +4529108201
rikroer@rm.dk
1-13-2-3-15

Aftalen er gældende for tillidsrepræsentanter og suppleanter for Socialpædagogernes Landsforbund.

Side 1

Antal og valgområder

Der vælges samlet fire tillidsrepræsentanter (TR) med suppleanter for pædagoger og omsorgsmedhjælpere, samt én TR for lærerne.

Alle TR har sæde i LMU for Specialområde Børn og Unge.

Der afholdes fast valg i 1. kvartal i ulige år for en to-årig periode. Såfremt der nyvælges eller indsuppleres i løbet af disse to år, er dette kun gældende for den resterende del af perioden.

Djursland:

Der vælges én TR for afdelingerne på Djursland: Granbo og Møllebækken.

Ulfborg:

Der vælges én TR for afdeling Ulfborghus inkl. skole.

Viborg:

Der vælges én TR for afdelingerne i Viborg: Hald Ege, Hamarhus og Hamarhus Skole i Viborg.

Aarhus/Hedensted:

Der vælges én TR for afdelingerne i Aarhus og Hedensted: Fenrishus og SBU's administration i Aarhus samt Fogedvænget i Hedensted.

Lærere:

Der vælges én TR for lærerne i SBU. Pt. afdelingerne Hamarhus Skole og Skolen ved Ulfborghus.

Beregninger

Grundlaget beregnes en gang årligt i første kvartal. Antal medarbejdere beregnes som antallet af månedslønnede pr. 1/1 20xx tillagt det gennemsnitlige antal timelønnede beregnet over de seneste 12 måneder. Beregningen sker i henhold til gældende regler i Region Midtjylland. Beregning af mistede særydelser sker ved nyvalg, på baggrund af de seneste tre måneder.

Pædagoger og omsorgsmedhjælpere

Årlig norm	1924	For en fuldtidsansat.
Efter fradrag for afspadsering, ferie, søgnehellidage og 6. ferieuge – effektiv normering	1490	Vil variere afhængig af mængden af TRs aften- og weekendarbejde.
Ved 37 timer ugentligt – antal effektive uger	40	TR-funktionen dækkes af SL under ferie og helligdage, såfremt der ikke er valgt en suppleant.

Lærere

Årlig norm	1924	For en fuldtidsansat.
Ved 37 timer ugentligt. 200 skoledage = 40 uger, samt tre ugers fremmøde under skolelukket	43	TR-funktionen dækkes af SL under ferie og helligdage, såfremt der ikke er valgt en suppleant.

Såfremt "fornøden tid" strækker sig ud over den beregnede TR tid, aftales det med afdelingsleder, hvordan dette håndteres.

Antal månedslønnede i valgområdet pr. 1/1 + det gennemsnitlige antal timelønnede i de sidste 12 måneder
Samlet antal medarbejdere * 5,5 timer + ekstra timer til personalemøder og kørsel
Samlet årligt antal TR timer / 40/43 effektive uger
= Antal TR timer om ugen (i 40/43 uger)

I henhold til MED-aftalen ydes en grundtakst 3/4 TR-dag per medarbejder, svarende til 5,5 timer per medarbejder årligt.

Dertil kommer TRs deltagelse i personalemøder på adresser, hvor TR ikke selv har arbejdsadresse:

Djursland:

0,5 times møde samt 0,5 timers transporttid hver vej til én adresse, to gange årligt – i alt 3 timer årligt.

Ulfborg:

-

Viborg:

0,5 times møde samt 0,25 timers transport hver vej til to adresser, to gange årligt, i alt 4 timer.

Aarhus/Hedensted:

0,5 times møde samt 1 times transport hver vej til én adresse, to gange årligt – i alt 5 timer årligt.

Lærere:

0,5 times møde samt 1,25 times transport hver vej til én adresse, to gange årligt – i alt 6 timer årligt.

Kørsel

Kørsel afregnes i henhold til gældende regler for Region Midtjylland.

Ikrafttrædelse, opsigelse m.v.

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2023 og kan opsiges skriftligt af alle parter med tre måneders varsel til en måneds udløb.

Aftalen evalueres årligt i 1. kvartal.

Dato	Specialområde Børn og Unge
	Socialpædagogerne Østjylland Søren Friis Vej 42C, 8230 Åbyhøj Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00 Mail: oestjylland@sl.dk
Dato	Socialpædagogernes Landsforbund

14/9/27

