Fredericia Kommune

HR og Organisation

# Procedureaftale for årlige forhandlinger af lokal løn

*Vilkår for lønforhandlinger i Fredericia Kommune aftales med hjemmel i aftaler om lokal løndannelse.*

*Tidligere aftalte procedureaftale for årlige forhandlinger af lokal løn bortfalder ved indgåelsen af denne aftale.*

*Supplerende procedurevilkår kan aftales med den enkelte organisation.*

*Lønforhandlinger ved nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold omfattes ikke af denne aftale.*

*I år med overenskomstfornyelse afholdes der lønpolitiske drøftelser mellem Fredericia Kommune og de forhandlingsberettigede organisationer. Her kan der f.eks. drøftes ekstraordinært frigivne trepartsmidler, puljemidler mv.*

## § 1 Gyldighedsområde

Gældende for de forhandlingsberettigede organisationer og Fredericia Kommune.

## § 2 Forhandlingskompetence

For Fredericia Kommune sker de konkrete lønforhandlinger mellem den/de af den forhandlingsberettigede faglige organisation udpegede repræsentant(er) og kommunens ledere i fagafdelinger og stabe, med koordinering og bistand fra HR og Organisation, Team Forhandling og Personalejura.

## § 3 Procedure og tidsfrister

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandlinger, herunder fremsender lønforslag, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

HR og Organisation sender en mail hvert år i oktober måned med information og materiale til det kommende års lokallønsforhandlinger.

Fremsættes der krav om forhandling afholdes der én forhandlingsrunde pr. år.

De årlige lønforhandlinger finder sted i perioden 01.01 – 30.06. Fordeling af uger mellem de faglige organisationer fremgår af bilag 1. Der er aftalt følgende perioder for forhandlingerne:

**1. periode med indstillingsfrist den 1. december – forhandles i perioden januar til marts:**

| **Faglig organisation** | **Overenskomst** |
|---|---|
| FOA | Teknisk service |
| HK | Administration og IT mv., KL og ledere |
| Ergoterapeutforeningen | Ergoterapeuter, ledere og basis |
| Danske Fysioterapeuter | Fysioterapeuter, ledere og basis |
| Kost & Ernæringsforbundet | Ernæringsassistenter |
| Kost & Ernæringsforbundet | Kostfaglige eneansvarlige |
| Farmakonomforeningen | Farmakonomer |
| Tandlægeforeningen, ATO | Tandlæger, ledere og basis |
| HK | Tandklinikassistenter, KL |
| Danske Tandplejere | Tandplejere |
| Dansk Formandsforening, FOA | Arbejds-, vej- og gartnerformænd |
| 3F | Specialarbejdere, rengøring |
| 3F, FOA | Kantineledere/rengøringsledere/-chefer |
| Dansk Metal, Dansk El-forbund | Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL |
| Dansk El-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Metal, Maskinmestrenes Forening, Lederne, Teknisk Landsforbund | Assistenter, mestre og driftsledere m.fl |
| Dansk socialrådgiverforening, HK | Socialrådg./socialformidlere, KL, ledere og basis |
| FMM/DMpF | Musikskolelærere, - ledere |
| FOA | Dagplejere |
| FOA | Pædagogisk personale i dagplejeordninger |
| Dansk Sygeplejeråd | Syge- og sundhedspersonale |
| FOA | Pædagogmedhj. Og pædagogiske assistenter |

**2. periode med indstillingsfrist den 1. marts – forhandles i perioden april til juni:**

| Faglig organisation | Overenskomst |
|---|---|
| Danmarks Lærerforening | Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. |
| Skolelederforeningen | Ledere m.fl., undervisningsområdet |
| FOA | Husassistenter, KL |
| FOA | Social- og sundhedspersonale |
| FOA | Handicapledsagere |
| FOA, SL | Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass, KL |
| SL | Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv. ledere og basis |
| PFF (BUPL, SL) | Pæd.pers., forebyg. og dagbehandl. omr. |
| Organisationer på fællesoverens | Forhandlingskartellets personale |
| AC organisationer – Dansk Psykologforening, Djøf, DM, Forbundet Arkitekter og Designere, Forbundet Kommunikation og Sprog, IDA | Akademikere, KL – ledere og basis |
| Konstruktørforeningen, Teknisk Landsforbund | Bygningskonstruktører |
| Teknisk Landsforbund | Byggeri, miljø, energi og kultur |
| Dansk Journalistforbund | Journalister, KL |
| BUPL | Pæd.pers., daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. |
| BUPL, SL | Pæd.pers., særlige stillinger |
| BUPL | Pædagogisk uddannede ledere |
| FOA, DSR | Ledere/mellemledere v.komm. ældreomsorg |

Såfremt der sker større organisatoriske eller økonomiske ændringer indenfor et område, kan parterne aftale at flytte den årlige lønforhandling til et mere hensigtsmæssigt tidspunkt. Parterne træffer herefter nærmere aftale om udveksling af eventuelt individuelle lønforslag.

I forhandlingerne kan indgå såvel gennemgang af evt. tidligere indgående forhåndsaftaler som indgåelse af nye samt individuelle lønaftaler.

Nærmere procedure for forhandling af forhåndsaftaler aftales mellem parterne.

Forud for udveksling af lønforslag kan lønsamtaler og andre tiltag gennemføres, herunder også udveksling af materiale.

Lønforslag udveksles digitalt mellem den faglige organisation og HR og Organisation, Team Forhandling og Personalejura, Fredericia Kommune.

## § 4 Grundlag for forhandling

Der er enighed om, at alle lønelementer jf. gældende Aftale om lokal løndannelse kan bringes i forslag.

For så vidt angår engangsbeløb, både de bagudrettede og de fremadrettede skal disse i videst muligt omfang indgå i de årlige lønforhandlinger.

## § 5 Formidling af resultatet

Medmindre andet aftales ved forhandlingerne, er det den forhandlingsberettede leder, der meddeler forhandlingsresultatet ud enten skriftligt eller mundtligt indenfor den ved forhandlingen aftalte frist.

## § 6 Aftalens varighed

Procedureaftalen er gældende fra den 1. november 2026, og erstatter tidligere indgåede procedureaftale af den 1. april 2025. Aftalen er endvidere en genforhandling af procedureaftalen i forlængelse af OK26 pr. 1.4.2027.

## § 7 Opsigelsesbestemmelser

Denne procedureaftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog vil opsigelsen afgives i forhandlingsperioderne først have virkning fra næste forhandlingsrunde.

Såfremt der sker væsentlige ændringer i de centrale aftaler omkring lokal løndannelse, tages denne aftale op til genforhandling.

| | |
|---|---|
| Dato: 26/10-26 | Dato: |
| For Fredericia Kommune | FOA Fag og Arbejde |
| Dato: | Dato: |
| HK Kommunal | Ergoterapeutforeningen |
| Dato: | Dato: |
| Danske Fysioterapeuter | Kost- og Ernæringsforbundet |
| Dato: | Dato: |
| Tandlægeforeningen, ATO | Danske Tandplejere |

Dato:

Dansk Formandsforening

Dato:

3F Fagligt fælles Forbund

Dato:

Dansk Metal

Dato:

Maskinmestrenes Forening

Dato:

DS, Dansk Socialrådgiverforening

Dato:

DSR, Dansk Sygeplejeråd

Dato:

Skolelederforeningen

Dato:

BUPL, Børne- og Ungdomspæd Landsforbund

Dato:

Dansk El-forbund

Dato:

Teknisk Landsforbund

Dato:

FMM/DmpF

Dato:

DLF, LC, Danmarks Lærerforening

Dato: 4/11 - 2026

SL, Socialpædagogernes Landsforbund

Dato:

Dansk Psykolog Forening

Dato:

Dato:

Djøf

DM, Dansk Magister

Dato:

Dato:

Forbundet Arkitekter og Designere

Forbundet Kommunikation og Sprog

Dato:

Dato:

Ingeniørforeningen, IDA

Dansk Journalistforbund

Dato:

Dato:

Konstruktørforeningen

HI

Dato:

Dato:

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

DSL – Dansk Skov og Landbrug

Dato:

Farmakonomforeningen