

**Lokalaftale vedr. nedsættelse af den daglige hviletid.**

Ledelsen på Botilbuddene i Randers, vil indgå følgende aftale efter ønske fra medarbejderne på Botilbuddene i Randers.

Mellem botilbudsleder Gitte Grill, og Socialpædagogerne Landsforbund ved Tillidsrepræsentanter Trine Dahl Sørensen og Anne Lyngby Christensen, indgås følgende lokal aftale om nedsættelse af den daglige hviletid for medarbejdere på SL's overenskomst. Jf. aftale om hviletid og fridøgn på det pædagogiske område pkt. 4.

Parterne er enige om, at hviletiden mellem 2 døgns hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer, når man arbejder henholdsvis d. 24 december til d. 25 december og/eller d. 31. december til 1. januar.

Hviletiden kan for den enkelte ansatte maksimalt nedsættes 1 gang om året.

Hensigten er at skabe differencierede muligheder for den enkelte i forhold til sammenhængen mellem arbejdsliv og privatliv.

Aftalen er individuel og kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel fra d. 1. i kommende måned, såfremt arbejdsforholdene ændres væsentligt eller arbejdstager eller arbejdsgiver skulle ønske dette.

Aftalen træder i kraft pr. dags dato ved underskrift.

Dato: 18/12-21



Tillidsrepræsentanter

Dato: 17/12-21



Botilbudsleder

Ovenstående lokalaftale indgås hermed med:

Medarbejder navn: \_\_\_\_\_

Underskrift

Dato:

\_\_\_\_\_

Medarbejder

**Lokalaftale vedr. nedsættelse af den daglige hviletid.**

Ledelsen på Botilbuddene i Randers, vil indgå følgende aftale efter ønske fra medarbejderne på Botilbuddene i Randers.

Mellem botilbudsleder Gitte Grill Hansen og Socialpædagogernes Landsforbund ved Tillidsrepræsentanter Trine Dahl Sørensen og Anne Lyngby Christensen, indgås følgende lokalaftale om nedsættelse af den daglige hviletid for medarbejdere på SL's overenskomst. Jf. aftale om hviletid og fridøgn på det pædagogiske område pkt. 4.

Parterne er enige om, at hviletiden mellem 2 døgnns hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer kun ved weekendarbejde: fredag til lørdag eller lørdag til søndag.

Hviletiden kan for den enkelte ansatte maksimalt nedsættes 1 gang pr. uge.

Hensigten er at skabe differencierede muligheder for den enkelte i forhold til sammenhængen mellem arbejdsliv og privatliv.

Aftalen er individuel og kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel fra d. 1. i kommende måned, såfremt arbejdsforholdene ændres væsentligt eller arbejdstager eller arbejdsgiver skulle ønske dette.

Aftalen træder i kraft pr. dags dato ved underskrift.

Dato: 18/12-21



Tillidsrepræsentanter

Dato: 17/12-21



Botilbudsleder

Ovenstående lokalaftale indgås med

Medarbejder navn: \_\_\_\_\_

Underskrift

Dato:

\_\_\_\_\_

Medarbejder