

Synlighed, nærvær og involvering i hverdagen

(også som TR på flere matrikler)

v. Lærke Kamma Clausen
23. august 2022

**Stoleleg:
Rejst dig, hvis du kan
svare JA på spørgsmålet**



På en skala fra 1-10:

- a) Hvor synlig er du som TR?
- b) Hvor nærværende er du som TR?
- c) Hvor involverende er du som TR?

1 = slet ikke

10 = rigtig meget



Skriv tallet ned på papir (gem det til senere)



Snak med sidemakkeren i to minutter om, hvorfor du har svaret, som du har

Jeg vil som TR gerne være synlig, nærværende og involverende overfor mine medlemmer fordi _____

“

Min TR administrerer en facebookside, hvor hun kommunikerer med medlemmer. Det skaber nærvær i dagligdagen, hvor vi ikke er på samme matrikel.

Min TR laver også sin egne arrangementer. Det er rigtig fedt og gør, at jeg kender hende bedre.

Og kendskabet til min TR er vigtigt for, at jeg kan føle mig tryk og oplever tillid. Trygheden og tilliden gør, at jeg kontakter hende, når jeg har spørgsmål.

“





“

Dét, at min TR var og stadig er opsøgende overfor mig, gør, at jeg i dag har en god og tryk relation til hende.

Jeg bruger hende til at lande på det socialpædagogiske arbejdsmarked – både fagligt og i relation til løn og arbejdstid.

Jeg sætter stor pris på, at hun tog godt imod mig. Det gjorde hele forskellen.

”

SOCIALPÆDAGOGERNE

Cecilie Thomsen, 25 år, Fagcenter for autisme og adhd

Hverdags-undersøgelsen

SOCIALPÆDAGOGERNE

KÆRE MEDLEM

Vi arbejder hver dag for at skabe et bedre arbejdsliv for dig og dine kollegaer. For at lykkes, har vi brug for at vide, hvad der betyder mest for dig.
Dit bidrag er værdifuldt.

Tak og mange hilsner

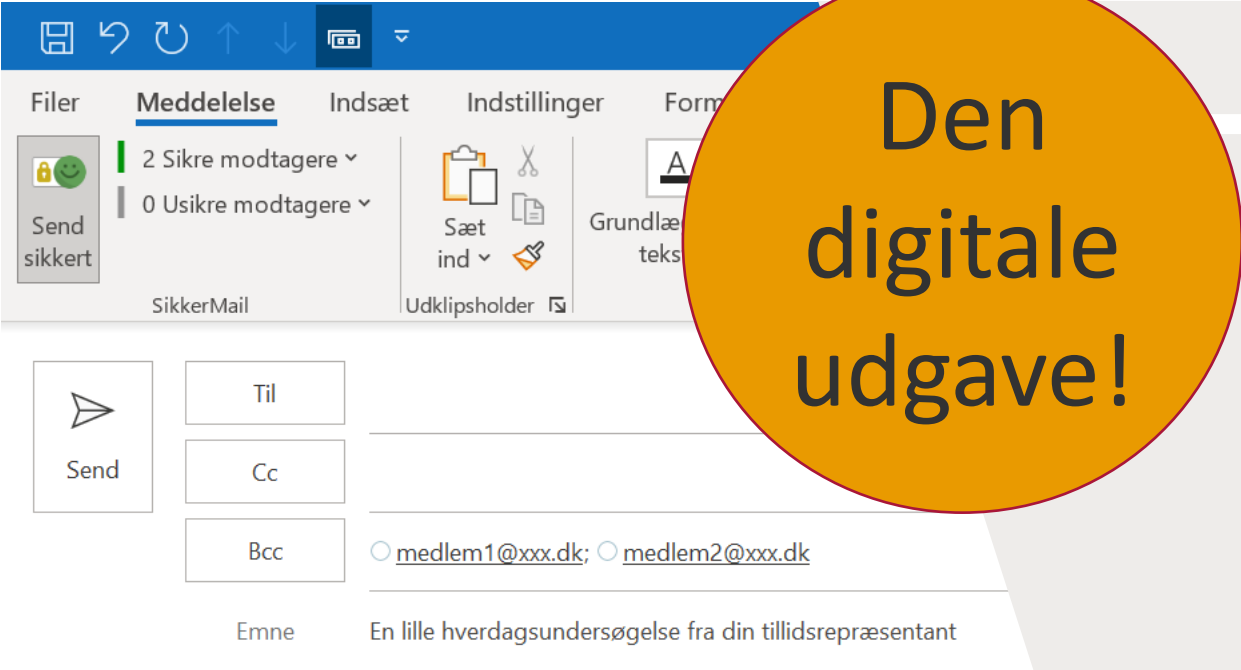
SOCIALPÆDAGOGERNE

TUS
din m

ldt af

DAC





Den digitale udgave!

Hverdagsundersøgelsen

Kære medlem af Socialpædagogerne,

HVAD ER VIGTIGT FOR DIG - HVERDAGSUNDERSØGELSE

Jeg vil som din tillidsrepræsentant gerne blive klogere på, hvad der er vigtigt for dig i dit arbejdsliv. arbejdspladsen. Derfor har jeg lavet en lille hverdagsundersøgelse, som jeg vil bede dig besvare inde

Spørgsmål	Skriv dit svar her
Nævn 3 konkrete ting, som du er glad for ved din arbejdsplads	
Nævn 3 konkrete ting, som du synes, kunne blive bedre ved din arbejdsplads	

Jeg glæder mig til at læse dine svar.

Du er altid meget velkommen til at ringe, skrive eller hive fat i mig med stort og småt.

Mange hilsner,
Din TR Lone



**Stoleleg:
Rejst dig, hvis du kan
svare JA på spørgsmålet**



REFLEKSIONER OM HVERDAGSUNDERSØGELSEN

Hvad er mit formål med at udlevere
hverdagsundersøgelsen?

Hvordan vil jeg bruge
hverdagsundersøgelsen?

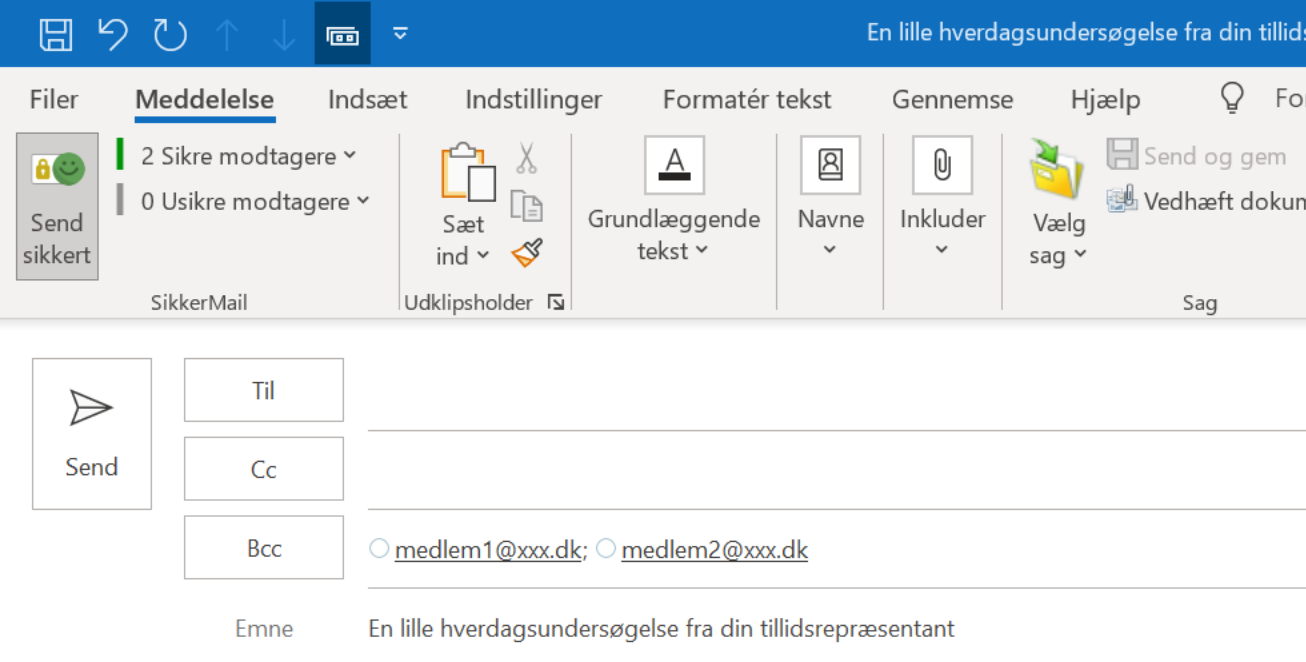
Kan jeg alliere mig med andre kollegaer,
der kan uddele hverdagsundersøgelsen?
Hvem?

Hvordan vil jeg give kollegaerne en
tilbage melding?

Svar på
spørgsmålene i
refleksionsskemaet

- 1) Find en person i lokalet, du ikke kender så godt
- 2) Giv hverdagsundersøgelsen til personen. Husk at fortælle hvad formålet er, hvordan du vil bruge svarene, og hvordan du samler op (brug dine noter fra refleksionsskemaet)
- 3) Vær så autentisk som mulig i øvelsen!





- 1) Juster teksten efter dine ønsker.
- 2) Send mailen afsted til alle dine medlemmer, udvalgte kollegaer eller send den til ét medlem med besked om, at det er et udkast, som du gerne vil bede om feedback på.

Kære medlem af Socialpædagogerne,

HVAD ER VIGTIGT FOR DIG - HVERDAGSUNDERSØGELSE

Jeg vil som din tillidsrepræsentant gerne blive klogere på, hvad der er vigtigt for dig i dit arbejdsliv. Den viden og eksempler, kan jeg bruge i dialogen med ledelsen, når vi drøfter, hvordan vi kan skabe positive forandringer på arbejdspladsen. Derfor har jeg lavet en lille hverdagsundersøgelse, som jeg vil bede dig besvare inden den 16. september kl. 12:00. Du besvarer ved at skrive direkte her i mailen. Svarene bruges i anonymiseret form.

Spørgsmål	Skriv dit svar her
Nævn 3 konkrete ting, som du er glad for ved din arbejdsplads	
Nævn 3 konkrete ting, som du synes, kunne blive bedre ved din arbejdsplads	

Jeg glæder mig til at læse dine svar.

Du er altid meget velkommen til at ringe, skrive eller hive fat i mig med stort og småt.

Mange hilsner,
Din TR Lone



Video- hilsen

SOCIAL PÆDAGOGERNE

**Stoleleg:
Rejst dig, hvis du kan
svare JA på spørgsmålet**

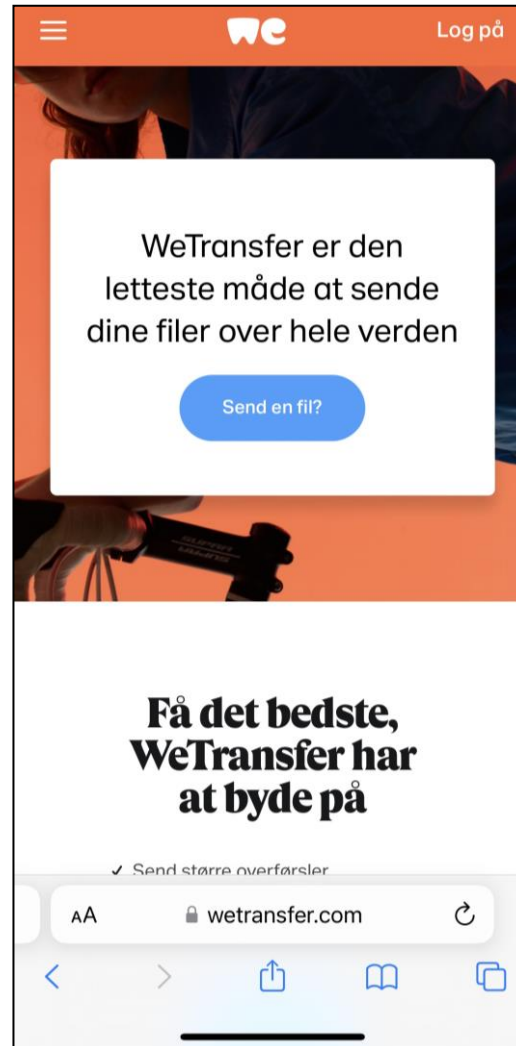


- **Max 1 minut lang**
- **Tænk igennem, hvad du vil sige, inden du optager (brug evt. manus)**
- **Smil**
- **Optag videoen med din smartphone**
- **(Send videoen afsted på mail)**



Er videoen for lang til at sende direkte via mail?

Send via wetransfer.com eller youtube





1. Vælg/skriv et manuskript (tilpas det eventuelt)
2. Læs manuskriptet igennem et par gange
3. Optag en video – husk at smile!
4. Vis videoen til en af dine TR-kollegaer, hvis du tør ;)
5. Send den gerne afsted til dine kollegaer

Tjek ind snak med en kollega:

“Hvad rør sig i dit arbejdsliv?”

“Må jeg høre dine tanker om xxx?”

“Jeg tænkte på, om det her xxx medlemstilbud kunne være noget for dig?”





Hvilket medlem er oplagt at tage en tjek ind snak med?

Hvilken ikke-medlem er oplagt at tage en tjek ind snak med?

- 1. Skriv navnene ned samt hvilken vinkel/spørgsmål, du vil åbne snakken med**
- 2. Sig det højt til din sidemakker**
- 3. Snak om jeres erfaringer med tjek ind snakke på næste TR-netværksmøde**

“Jeg har tre råd til andre tillidsrepræsentanter: Det første råd er, du skal dyrke relationen og vise, at du interesserer dig for, hvad der rører sig på arbejdspladsen. Det er min oplevelse, at det personlige, uformelle møde skaber den største værdi hos medlemmerne. Det er dét, de husker. Langt bedre end en mail fra deres TR.

Mit andet råd er: Spring ud i det og se hvad der virker for dig. Arbejdspladser og medlemmer er forskellige, så der er mange måder at være en synlig tillidsrepræsentant på. Find ud af hvad der virker for dig, og hav dig selv med i det.

Mit sidste råd er, at man skal gøre det nemt for sig selv. Det kan man gøre ved at bruge TR-materialer fra Socialpædagogerne og sparre med andre i TR-netværket. Det får jeg selv rigtig meget ud af.”



At være en involverende, nærværende og synlig tillidsrepræsentant overfor kollegaerne kræver, at man som TR rækker ud til kollegaerne, byder sig til og "stikker næsen frem".

Hvorfor kan det være svært for dig? Hvad er 'på spil' for dig i den situation? Hvilke indre barrierer har du?



**Hvad skal der til for
at bryde med det,
der er svært / slippe
de indre barrierer?**

SOCIALPÆDAGOGERNE



KÆRE MEDLEM
arbejder hver dag for at skabe et bedre a
dig og dine kollegaer. For at lykkes, har
vide, hvad der betyder mest for dig.
bidrag er værdifuldt.
og mange hilsner


AGOCERNE





**Skriv på post it jeres gode
erfaringer / ideer til at være
synlig, nærværende og
involverende som TR**

SOCIALPÆDAGOGERNE

The background features several posters. On the left, a poster shows a man with a beard and a green jacket, with a speech bubble containing the text 'SOCIAL' and 'PODCA'. To the right, another poster has the text 'STYRK DIN FAGLIGHED'. A large, jagged yellow starburst graphic is overlaid on the center of the image, containing the main text.

Digitalt kick off møde i
morgen kl. 09-11
Bare hop på via link, der
lander i din mailboks i dag

TR-synlighedskampagne 29. august – 18. september
Læs mere på TR-portalen

Udfyld opsamlingskemaet
for dig selv

Der samles op på erfaringer
på kommende TR-
netværksmøder

Del med din sidemakker,
hvad du vil gøre samt hvornår

pointer eller refleksioner
ort indtryk i dag?

Vælg 1
af inden

1

2

dato tager du det første
t?

4

3

Hvad
tage



