

The background of the slide is a composite image. On the right side, there is a close-up of a clock face with a white dial and black numbers, showing the numbers 3 and 4. To the right of the clock is a vertical strip of a calendar, with the number 31 highlighted in red. The rest of the background is a light, neutral color.

# Hvordan med individuelle hensyn i arbejdsplanlægning

# Arbejdstiden har forskellig værdi for den enkelte

Værdien kan opgøres i penge:

- Flest mulige vagter med særydelser
- Ønske om mer- og overarbejde
- Lokalaftale om ekstra honorering (eks. Jule og nytårsaften)



# Arbejdstiden har forskellig værdi for den enkelte

Værdien kan også opgøres i tid:

- At man arbejder på tidspunkter med mest afspadsering
- At mer- og overarbejde gives som frihed
- At man arbejder mange timer sammenhængende for at få sammenhængende frihed
- At man arbejder lange vagter for at få mindst mulig weekendarbejde



# Arbejdstiden har forskellig værdi for den enkelte

Værdien kan også være individuelle hensyn:

- Frihed på dage med fritidsaktiviteter
- Beskyttede fridøgn på faste hverdage
- Deleforældre: Få timer i uger med børn
- Småbørnsforældre eller seniorbehov
- Helbredsmæssige hensyn
- Livsomstændigheder (skilsmisse, sygdom i familien)
- Imødekommelse af løbende ønsker om fridage



Arbejdstiden har forskellig værdi  
for den enkelte

SKAL tjenesterne fordeles lige ?



# Arbejdstiden har forskellig værdi for den enkelte

Hvilke hensyn skal ledelsen tage ?

- Rette medarbejder til rette opgave
- Hensyn til dem der allerede "tager slæbet"
- Overholdelse af hviletid og fridøgn
- Anvendelse af vikarer for at skåne medarbejdere under pres



# Dilemmaer:

- En medarbejder ønsker kun weekender eller aften
- Hensyn med kort varsel, der har konsekvenser for andre
- Samarbejde med løse vikarer, der ikke har kompetencer eller kendskab til opgaven for at beskytte faste medarbejdere mod ekstra arbejde
- Medarbejderønske om mange timer contra pligt til at overholde hviletid og fridøgn
- Individuelle hensyn til enlige forældre
- Helbredsmæssige hensyn til den enkelte og konsekvensen for de øvrige medarbejdere

