



- liv i fællesskab

Joan.sindberg2@skanderborg.dk

FORHÅNDSAFTALE

FOR ASSISTERENDE LEDERE ANSAT I LANDSBYEN SØLUND, SKANDERBORG KOMMUNE - INDGÅET MED SL

DATO

25. oktober 2022

DELTAGERE

- Helle Harmsen, SL
- Anne-Marie Kruse, leder af Landsbyen Sølund
- Joan Sindberg, leder af økonomi og stabe, Landsbyen Sølund

REFERAT

Med afsæt i henvendelse fra SL med ønsket om at forhandle lønninger for assisterende ledere ansat under SL's overenskomst er der lavet aftale om løndannelsen for assisterende ledere i Landsbyen Sølund.

Denne aftale opdaterer principperne for løndannelsen for assisterende ledere. Med afsæt i en stor forskellighed i opgaverne og behovet for ledelsesmæssig understøttelse skal aftalen ses som en fælles ramme, men hvor der lokalt fortsat er mulighed for varetagelse af forskellige funktioner og opgaver.

På mødet er der enighed om at assisterende ledere i boenheder fremadrettet gives et nyt tillæg for fleksibilitet. Tillægget gives for muligheden for forstyrrelser eller opkald for op til 35 timer i kvartalet til at assistere boenhedslederen med de opgaver som er relevante for at sikre driften i eksempelvis akut opståede situationer omkring en borger.

Da de assisterende ledere har en øvre arbejdstid på 37 timer og såfremt det er nødvendigt at indgå i vagter ud over det planlagte vil der ske afregning og udbetaling efter den gældende regler.

Lønforhandlinger for assisterende ledere følger LMU's årshjul og sker mellem boenhedsledere og SL.

På mødet i dag er der aftalt følgende i forhold til den fremadrettede lønbygning:

		Lønniveau 31/3/2000 årligt	Bemærkninger
Grundløn	trin 34		
Tillæg til grundløn	G	5.000	
Tillæg for assisterende opgaver	F	23.000	
Tillæg for kompetenceudvikling og samarbejde	K	10.800	
Tillæg for fleksibilitet	F	12.400	Hvis ansat i boenhed

Note: Hertil kommer pension samt eventuelt individuelle tillæg for andre funktioner.

AFTALE

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. juli 2022.

Med indgåelse af denne aftale opsiges tidligere aftale indgået 20.06.2016 (referat fra møde vedrørende lønforhandling i forbindelse med organisationsændring pr. 1. september 2016 i Landsbyen Sølund).

- Trin og tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er angivet.
- Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning
- For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fællestillidsrepræsentanten eller SL

Funktionsløn ydet via denne forhåndsaf tale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

Særligt vedrørende funktionsløn

Ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt.

Ved brudte perioder afregnes altid i hele måneder.

- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

Særligt vedrørende kvalifikationsløn

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

OPSIGELSE

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

GENRELT VEDRØRENDE LØNDANNELSE I LANDSBYEN SØLUND

Løndannelsen i Landsbyen Sølund har afsæt i principperne vedtaget af LMU og Skanderborg Kommunes beskrivelse af principper og praksis. Landsbyen Søunds LMU har udarbejdet følgende principper for løndannelse, hvor det fremhæves, at Løndannelsen i Landsbyen skal:

- Understøtte Landsbyen Søunds kerneopgave
- Være enkelt og transparent
- Afspejle funktioner, rolle og ansvar
- Afspejle en ensartethed i forhold til sammenlignelige roller og funktioner

Derudover har løndannelse også afsæt i "Lokal løndannelse i Skanderborg Kommune – principper og praksis", hvor det fremhæves, at den lokale løndannelse bidrager til:

- At vi løser vores kerneopgaver professionelt og på et højt fagligt niveau
- At vi realiserer indsatsområder
- At vi skaber sikker og stabil drift
- At vi sammen skaber en bæredygtig arbejdskultur
- At vi har attraktive arbejdspladser

UNDERSKRIFTER

For SL

Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 53 00
Mail: oestjylland@sl.dk

15/11/22
Dato, Helle Harmsen

For Landsbyen Sølund

17/11 '22

Dato, Anne-Marie Kruse

 **Skanderborg**
Kommune

Landsbyen Sølund
Dyrehaven 10 • 8660 Skanderborg

SLU
ØND

+45 8794 8000 • www.solund.dk CVR: 29189633