

## **Lokalaftale vedrørende nedsat hviletid mellem Område Ørum Afdeling Nøddebo, og FOA Randers og SL Kreds Østjylland.**

### Aftalens formål

At sikre at hviletiden overholdes og kun i begrænset omfang nedsættes, hvor det kan være hensigtsmæssigt i forhold til det sundheds- og pædagogfaglige arbejde, samt fleksibilitet i tilrettelæggelse af arbejdstiden, som er forenelig mellem arbejdsliv og privatliv.

### Aftalen omfatter

Medarbejdere der er ansat under arbejdstidsaftalen mellem KL, FOA og SL, gældende for social- og sundhedspersonale samt pædagogisk personale på døgnområdet.

Praktikanter og studerende er ikke omfattet af aftalen.

Den daglige hviletid kan nedsættes til 8 timer, nedsættelsen kan ifølge aftalen højst ske 1 gang over en periode på 7 dage.

### Betingelser

Aftalen er frivillig og hver enkelt medarbejder skal individuelt tiltræde denne aftale. Se bilag.

Medarbejderen kan til enhver tid trække sit tilsagn tilbage med 2 måneders varsel.

### Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Herefter gælder de overenskomstfastlagte arbejdstidsregler.

Ledelsen kan frigøre den enkelte medarbejder med dags varsel, hvis dette sker af sikkerheds og sundhedsmæssige årsager.

Aftalen kan ændres uden varsel såfremt begge parter er enige deri.

### Evaluering

For at øge fokus på aftalens påvirkning af de omfattede medarbejders arbejdsmiljø, evalueres aftalen på et MED mode efter 1 år - i juni 2023.

### Ikrafttrædelse

Nærværende aftale er gældende fra 1. marts 2022.

Dato: 25/2-22

For Norddjurs Kommune



Susanne Brochmann Hansen

Afdelingsleder

For organisationerne 25/2 - 2022



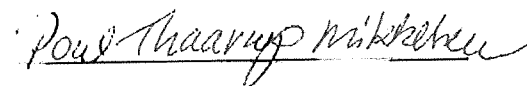
Inge Rasmussen

Sektorformand - FOA, Randers



Nijazi Krasniqi

Tillidsrepræsentant FOA



Poul Taarup Mikkelsen

Faglig Konsulent - Sl. Østjylland

**Individuel lokalaf tale om nedsættelse af hviletiden.**

Lokalaftalen indgås med baggrund i "Aftale om hviletid og fridøgn" indgået mellem Område Ørum Afdeling Nøddebo, FOA Randers og SL Kreds Østjylland.

Det er en forudsætning for indgåelse af aftalen, at hviletiden højst kan nedsættes 1 gang over en periode på 7 dage.

Det aftales hermed, at hviletiden mellem to tjenester kan nedsættes fra 11 timer til 8 timer.

Dato:

Dato:

Dato:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Medarbejder navn og underskrift

TR navn og underskrift

Leders navn og underskrift