

---

## Formidlingspolitik

---

Vedr. formidling er det væsentligt at have øje for alle de forskellige grupper som Socialpædagogerne skal formidle til, og som alle fordrer særskilt strategi.

Grupper:

1. Medlemmer
2. Samarbejdsparter
3. Offentlighed

I praksis vil det meste formidling være ganske naturligt placeret i forhold til de grupper, der er nævnt, men der kan være særlige forhold, der gør, at man vælger andre medier end dem, der er nævnt i det efterfølgende.

Vælger man at bruge andre kanaler end de nævnte, sker det ud fra en vurdering i bestyrelse, DD, FU, eller fra de frikøbtes politiske ansvarsområder jævnfør funktionsbeskrivelserne, når man udtaler sig på Socialpædagogerne Nordjyllands vegne.

Dermed er der ikke taget højde for direkte henvendelser, som typisk vil ske til Kredskontoret.

I disse tilfælde er den, der modtager henvendelsen forpligtiget til enten selv at reagere eller til at sikre henvendelsen overdrages til en anden.

Som overordnet grundlag for formidling må ligge, at det er opnåelse af resultater, som har det primære fokus. Det bør derfor altid vurderes, ad hvilke veje man sikrer den bedste formidling ud fra dette mål.

### Medlemmer

Medlemsgruppen består af forskellige grupper der skal formidles til – alle medlemmer – specifikke arbejdsområder – tillidsrepræsentanter – arbejdsmiljørepræsentanter – repræsentanter i MED organerne - ledere.

Handler det om formidling til alle medlemmerne, kan det ske gennem Indsigt eller Socialpædagogen, samt Nyhedsbrev, hvis det skønnes formålstjenligt.

Handler det om formidling til specifikke arbejdsområder, sker det ved direkte henvendelse til de berørte medlemmer, eller via Nyhedsbrev, hvis det er en større gruppe.

Formidling til tillidsrepræsentanterne sker via mail eller Nyhedsbrev.

Kredsformanden er ansvarlig for at skrive den generelle information, mens DD/FU er ansvarlig for øvrigt materiale, som udsendes.

Formidling til arbejdsmiljørepræsentanterne sker via Nyhedsbrev.

Formidling til medlemmer, der repræsenterer Socialpædagogerne i MED udvalgene, sker direkte til de enkelte medlemmer, samt den formidling, der sker via de øvrige formidlingsmedier, de er tilsluttet i forbindelse med deres øvrige tillidshverv.

Formidling til lederne sker direkte.

### **Samarbejdsparter**

I dette felt er der to primære grupper der skal formidles til – samarbejdsparter hvor Socialpædagogerne Nordjylland indgår i direkte gensidig samarbejde (ex. UC, FH, andre organisationer) – og arbejdsgiverpart.

Formidling til samarbejdsparter i et direkte gensidigt samarbejde foregår via de kanaler, som aftales mellem parterne.

De ansvarlige er dem, der er udpeget til at indgå i samarbejdet.

I forhold til arbejdsgiverpart sker formidlingen direkte fra kredskontoret.

De ansvarlige på kredskontoret er frikøbte og konsulenter, jævnfør de politiske ansvarsområder i funktionsbeskrivelserne.

De politisk ansvarlige på kredskontoret kan overdrage formidling til andre, som primært vil være tillidsrepræsentanter eller Socialpædagogerne Nordjyllands repræsentanter i MED udvalgene.

### **Offentligheden**

Vi skal anvende de kommunikationskanaler, som er naturlige f.eks. lokale og sociale medier m.m.

Drejer sagen sig om konkrete arbejdspladser, orienteres tillidsrepræsentanten med kopi af det, der sendes til offentlige medier.

Medmindre andet er aftalt, sker denne formidling via aftale i bestyrelsen samt via DD/FU og medlemmerne.

DD/FU kan udtrykke sig om andre forhold end de direkte socialpolitiske med Socialpædagogerne Nordjyllands navn, men er ansvarlige for, at det afspejler holdninger som er accepterede i Socialpædagogerne Nordjylland.

Ønsker øvrige bestyrelsesmedlemmer at give udtryk for holdninger på Socialpædagogerne Nordjyllands vegne skal det ske i overensstemmelse med Socialpædagogerne Nordjyllands politikker.

Er man i tvivl herom kan DD/FU forespørges.

3/3 Generelt ser vi gerne bestyrelsesmedlemmerne som enkeltpersoner blande sig i den offentlige debat, som vedrører Socialpædagogernes arbejdsområde eller øvrige forhold i verden.

Når man indgår i debat, må man gerne fremstå som bestyrelsesmedlem, selv om man ikke taler på organisationens vegne.