

Forhåndsftale om aflønning for funktionen

"Tillidsrepræsentant og Fællestillidsrepræsentant" - KTO i Vejle Kommune.

Aftalen er indgået mellem Vejle Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt.

Den nye Vejle Kommune har indgået MEDaftale pr. 1/1-2007. Af MEDaftalens § 14 fremgår tillidsvalgtes vilkår. Disse vilkår relaterer sig primært til arbejdets tilrettelæggelse, tidsforbrug og nødvendige kontorfaciliteter, mødelokaler og adgang til IT-arbejdsplads, således at alle ansatte via MEDaftalen skal have størst mulig medindflydelse og medbestemmelse på arbejds-, personale-, samarbejds-, teknologi- og arbejdsmiljøforhold.

Af MEDaftalens § 14, stk. 5 fremgår det, at der mellem ledelsen og organisationen skal indgås en konkret aftale om tid til TR-arbejdet på den enkelte arbejdsplads. Denne aftale skal indgås med udgangspunkt i en række forhold – bl.a. arbejdspladsens størrelse, hvor mange faggrupper den pågældende repræsenterer, den geografiske spredning, mulighed for informationssøgning mv.

Der er i denne forhåndsftale om funktionsløn for varetagelse af funktionen som TR eller FællesTR taget udgangspunkt i *række af* de samme faktorer. Aftalen omfatter *ikke* suppleanter for TR/FællesTR og sikkerhedsrepræsentanter og suppleanter for sikkerhedsrepræsentanter.

Følgende objektive kriterier ligger til grund for tillæg for funktionen TR og FællesTR:

Point-skema (skema 1)

Kriterier for funktionstillæg TR/FællesTR-funktionen	Point
Valgt som TR	1
Forhandlingskompetence Lokal Løndannelse/Ny Løn	3
Geografisk spredte arbejdspladser over et større område i kommunen – f.eks. et i Seniorområde eller i distrikt i B & U (Gælder ikke for FællesTR)	1
Varetager TR-funktionen på overenskomstområder med døgnbemanding	1
Varetager funktionen som FællesTR	1

Det er en forudsætning for at modtage funktionstillæg for TR-funktionen, at tillidsrepræsentanten har gennemført Grunduddannelsen for TR. Hvis TR på anden måde oppebærer tilsvarende kompetencer, kan kravet om gennemført Grunduddannelse fraviges ved aftale.

Beløbstabel for funktionstillæg (skema 2)

Kronebeløbet er årligt beløb i 31/3-00-niveau

▼ Antal ansatte som repræsenteres point ▶	Antal	1 – 3 point kroner	4 – 5 point kroner	6 – 7 point kroner
TR for 5 – 29 ansatte som repræsenteres		5.500	8.000	10.000
TR for 30 – 79 ansatte som repræsenteres		6.500	9.000	11.000
TR for 80 – 149 ansatte som repræsenteres		7.500	10.000	12.000
TR for 150 eller flere ansatte som repræsenteres		8.500	11.000	13.000

Til næstformanden for HovedMED ydes derudover et funktionstillæg på kr. 10.000 (31/3-00 niveau)

Funktionslønnen for tillidsrepræsentanthvervet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsen.

Hvor stort funktionstillæg?

I pointskemaet (skema 1) kan det samlede antal point, der kan oppebæres ud fra den individuelle situation som TR på den enkelte arbejdsplads opgøres. Efterfølgende kan funktionsbeløbets størrelse aflæses i skema 2. Der skal for hver enkelt TR/FællesTR udarbejdes et point-skema (bilag 1 til denne aftale) og et lønindplaceringsskema og der skal finde en forhandling sted mellem Vejle Kommune og den faglige organisation.

De tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der ved ikrafttræden af denne aftale oppebar funktionstillæg for særlige funktioner i relation til hvervet som TR/FællesTR, vil blive vurderet på ny. De hidtidige tillæg vil blive modregnet i det nye tillæg, som gives i henhold til denne aftale.

Ophør af tillæg overfor den enkelte

Tillæg som gives efter denne aftale ophører uden varsel, når varetagelse af funktionen som TR/FællesTR/Næstformand i Hovedudvalget ikke længere varetages.

Såfremt der i perioden sker ændringer i antallet af ansatte som den valgte TR /Fælles TR repræsenterer ændres funktionstillægget ikke.

Suppleanter er ikke omfattet af denne aftale.

Når suppleanter indtræder ved længerevarende fravær (over 1 måned) kan honorering efter denne aftale dog finde sted.

Finansiering

Tillæg som aftales efter denne aftale finansieres af lokale lønmidler.

Generel opsigelsesklausul

Forhåndsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog først med virkning fra udgangen af marts måned 2008.

Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. januar 2007.

Dato/underskrift Vejle Kommune:

Dato/underskrift Socialpædagogerne Lillebælt:

Aftale om funktionsløn for tillidsrepræsentant

Navn:	Cpr.nr.:
Valgområde:	Valgperiode: til/fra
Kriterier for funktionstillæg	Point
Valgt som TR	
Forhandlingskompetence Lokal løndan./Ny løn	
Geografisk spredning	
Område med døgnbemanding	
Varetager funktionen som FællesTR	
Samlet antal point	
Antallet af ansatte som TR repræsenterer	Antal:
Funktionstillæg fra skema 2	Kr.

Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til bekræftigelsen.

UDMØNTNINGSGARANTI: (anvendes fra 1. januar 2007)									
Parterne er enige om, at den forhandlede løndel er omfattet af udmøntningsgarantien:									
JA _____ NEJ _____									
Parterne er enige om, at den forhandlede løndel delvis er omfattet af udmøntningsgarantien med kr. _____ (01.01.07 niv.) årligt.									
Parterne er enige om, at den forhandlede løndel ikke er omfattet af udmøntningsgarantien: (sæt kryds)									
Skemaet underskrives af den person, der har kompetencen til at indgå aftaler om NY LØN:									
Navn:					Navn:				
Telefonnr.:					Telefonnr.:				
For Vejle Kommune					For personaleorganisationen				
Dato og underskrift					Dato og underskrift				