



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 19. februar 2020
Sagsid 20/5028

Aftale om vilkår for Tillids- og Fællestillidsrepræsentanter mellem Socialpædagogerne Sydjylland (SL) og Esbjerg Kommune (EK)

Aftalen er gældende pr. 1. marts 2020

Deltagere i forhandlingen:

Finn Rasmussen (SL)
Poul Falck Jensen (SL)
Else Zippor (Borger & Arbejdsmarked)
Vicki H. Knudsen (Personalejura & Forhandling)

Denne aftale er indgået mellem Esbjerg Kommune og Socialpædagogerne Sydjylland. Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 17, stk. 1. Aftalen er gældende pr. 1. marts 2020 og erstatter aftale af 1. januar 2013.

TR-struktur

For hvert område, hvor der er et lokalt MED-udvalg, er det et lokal aftalespørgsmål mellem områdets ledelse og Socialpædagogerne Kreds Sydjylland, at fastsætte antallet af TR'er inden for udvalgets område. Aftaleindgåelsen sker med respekt for MED- og ledelsesstrukturen i området.

Det gælder indenfor både Borger & Arbejdsmarked (Social & Tilbud og Familie & Forebyggelse) samt Sundhed & Omsorg.

FTR:

Der kan vælges 1 fællestillidsrepræsentant på hvert af følgende områder:

- Familie & Forebyggelse (herunder PFF)
- Social & Tilbud samt Sundhed & Omsorg

Fællestillidsrepræsentanterne vælges af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter på området.

Beføjelser

TR-opgaver:

- Løbende dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold, (herunder deltage i TRIO samarbejdet)

- Dialog med – og information til og fra arbejdspladserne på tillidsrepræsentantens valgområde
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Forberede og deltage i arbejdspladsens lokale MED-udvalgsmøder
- Deltage i div. opgaver i forbindelse med nyansættelser på arbejdspladsen (herunder forhandling af lønforhold)
- Forberede og gennemføre lokale lønforhandlinger (evt. sammen med FTR)
- Indgå i samspil med ledelsen (herunder omkring arbejdstidens tilrettelæggelse)
- Indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. sygdomsopfølgningen

Listen er ikke udtømmende, idet der i øvrigt henvises til Rammeaftale om Medbestemmelse og medindflydelse.

FTR opgaver:

- Bistå TR i dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold
- Evt. repræsentant i Hovedudvalget
- Repræsentant i ForvaltningsMED
- Sikre den tværgående information fra kommunens øverste MED-system til tillidsrepræsentanterne
- Bistå TR i konkrete lønforhandlinger
- Bistå områdets arbejdspladser i særlige tilfælde i forbindelse med sygdomsopfølgende samtaler
- Give sparring til arbejdspladsens TR
- Formidle information fra den faglige organisation til repræsentanten
- Bistå TR og medarbejderne i vejledning og fortolkning af den lokale MED-aftale

Kredsen varetager afskedigelsessager og forhold i.h.t. rammeaftalen om decentral arbejdstidsaftale.

Tillidsrepræsentanten / fællestillidsrepræsentanten anvises egnede lokaler (arbejdssted). Parterne er bekendt med at der foreligger uenighed mellem de centrale parter på spørgsmål om bl.a. dataansvar m.v. Vi afventer resultat af denne sag mhp. evt. justering af aftalen.

Tid til hvervet

En TR får den fornødne tid til hvervet i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

De nærmere TR-vilkår skal drøftes decentralt jvf. bilag 1.

For FTR gælder som følger:

Social & Tilbud samt Sundhed & Omsorg: 25 timer ugentlig
Familie- og Forebyggelse: 18 timer ugentlig*

**Det ugentlige timetal for FTR for Familie- og forebyggelse genforhandles ved ophør af funktion som næstformand i Hoved-MED.*



Funktionstillæg for hvervet

TR ydes tillæg i henhold til følgende:

Antal medarbejder	Årligt tillæg i 31.3.00 niveau
5 - 50	Kr. 6.000
51 - 100	Kr. 8.000
101 -	Kr. 10.000

FTR ydes tillæg i henhold til følgende:

Antal medarbejder	Årligt tillæg i 31.3.00 niveau
5 - 500	Kr. 8.000
501 - 800	Kr. 12.000
801	Kr. 15.000

FTR ydes både tillæg for funktionen som TR og som FTR.

Tillæg for funktionen som TR og FTR bortfalder uden yderligere varsel, når TR/FTR-funktionen ophører. Ved ophør af TR/FTR-funktion kan den faglige organisation anmode om en lønforhandling. Der henvises til Aftale om lokal løndannelse.

Kompetenceudvikling

For at sikre, at TR/FTR har mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige, udarbejdes i lighed med øvrige medarbejdere, en kompetenceudviklingsplan for TR/FTR, der sikrer TR/FTR mulighed for at deltage i fagrelevante kurser.

Når tillidsrepræsentanten stopper med hvervet, afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglige kompetencer og den fremtidige opgavevaretagelse.

Der henvises generelt til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Generelt:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Begge parter kan fremsætte ønske om genforhandling.

Aftalen evalueres i primo 2021. Esbjerg Kommune indkalder til evalueringsmødet.

Esbjerg, den 4. marts 2020

For Socialpædagogerne

Finn H. Rasmussen
Formand

For Esbjerg Kommune

Vicki H. Knudsen
Forhandlingsleder