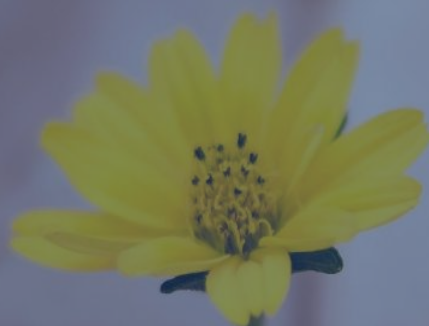


# Betydning af uddannet socialpædagogisk personale på socialområdet

Supplerende notat - arbejdsskader

Maj 2026



**RAMBOLL**

Bright ideas.  
Sustainable change.

## Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning og resumé</b> .....	<b>2</b>
<b>2. Datagrundlag og metode</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Arbejdsskader på det specialiserede socialområde</b> .....	<b>4</b>
3.1 Arbejdsskader .....	4
3.2 Arbejdsulykke .....	5
3.3 Erhvervssygdom .....	6

## 1. Indledning og resumé

I dette notat suppleres hovedrapporten "Betydningen af uddannet socialpædagogisk personale på socialområdet" med en statistisk sammenhængsanalyse mellem andelen af uddannede socialpædagoger på tilbuddene på det specialiserede socialområde og sandsynligheden for arbejdsskader på disse tilbud. Notatet og hovedrapporten er begge udarbejdet af Rambøll Management Consulting (Rambøll).

Undersøgelsens udfaldsmål er både det samlede antal arbejdsskader (erhvervssygdomme og arbejdsulykker) under ét, samt særskilt opdelt på hhv. erhvervssygdomme og arbejdsulykker. For udfaldsmålene undersøges eventuel heterogenitet i disse udfald på tilbud målrettet voksne og på tilbud målrettet børn og unge. Undersøgelsen tager for langt hovedpartens vedkommende udgangspunkt i samme datakilder som i hovedrapporten. Der inkluderes således registerdata fra Danmarks Statistik, der er koblet med data fra Tilbudsportalen. Oplysninger om arbejdsskader på medarbejderniveau er tilkøbt denne data, og er baseret på anmeldte arbejdsulykker og erhvervssygdomme mellem 2020-2024 i branchen "Institutionsophold", leveret af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

Analyserne af sammenhænge følger strukturen fra hovedrapporten. Således undersøges relationen mellem andelen af uddannede socialpædagoger på tilbuddene og antallet af registrerede arbejdsskader på tilbuddene. Det er væsentligt at bemærke, at formålet med analysen er at belyse sammenhænge mellem disse faktorer frem for at drage kausale konklusioner om effekten af socialpædagogiske personale. Der kan eksempelvis forekomme selektion i både beboer- og personalesammensætningen på tværs af tilbud, hvilket de anvendte metoder nødvendigvis ikke fuldt ud kontrollerer for. Analysen viser således om tilbud med en høj andel uddannet personale systematisk har et anderledes antal arbejdsulykker og erhvervssygdomme, uden at det betyder, at det netop er andelen af uddannet personale der driver en eventuel forskel.

### Resumé af analyserne

- For tilbud med en høj andel af socialpædagogisk personale observeres generelt en lavere risiko for, at der forekommer mindst én arbejdsskade i et givent år sammenlignet med tilbud med en lav andel af socialpædagogisk personale. Det samme mønster observeres, når analysen baseres udelukkende på hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme, om end sammenhængen er svagere for erhvervssygdomme.
- For tilbud målrettet voksne borgere på det specialiserede socialområde ses en tilsvarende statistisk sammenhæng. Tilbud med en høj andel af socialpædagogisk personale er associeret med en signifikant lavere risiko for mindst én arbejdsskade i det givne år end tilbud med en lav andel. Denne sammenhæng findes igen, når analysen gennemføres særskilt for arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Sammenhængen er også her svagere for erhvervssygdomme.
- For tilbud målrettet børn og unge viser undersøgelsen ingen statistisk signifikant sammenhæng mellem andelen af socialpædagogisk personale og forekomsten af arbejdsskader på tilbuddene. Dette gør sig gældende både for arbejdsskader som samlet mål og i de specifikke analyser for hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme, hvor der ligeledes ikke observeres signifikante sammenhænge.

## 2. Datagrundlag og metode

I kapitlet redegøres der for de anvendte datakilder samt de begrænsninger, som følger af datagrundlaget.

### 2.1 Datakilder

Notatet bygger på samme datagrundlag som hovedrapporten og er suppleret med yderligere oplysninger vedrørende arbejdsskader. Grunddataene omfatter Danmarks Statistiks registre BFL, UDDA, HANDIC og BEF samt oplysninger om tilbuddene for det specialiserede socialområde fra Tilbudsportalen. Datakilderne er koblet sammen og behandlet på Forskningservice hos Danmarks Statistik. Der henvises til hovedrapporten for en mere detaljeret gennemgang af registergrundlaget samt populationsdannelserne. Oplysninger om arbejdsskader på medarbejderniveau er tilkøbt denne data, og er baseret på anmeldte arbejdsulykker og erhvervssygdomme mellem 2020-2024 i branchen "Institutionsophold", leveret af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).

I datasættet fremgår anmeldelsesdatoen og ikke den specifikke skadesdato. I analyserne anvendes anmeldelsesdatoen som en proxy for, hvornår skaden er sket. Da analyserne gennemføres på årsbasis, vurderes denne tilnærmelse at have begrænset betydning, idet arbejdsgiver har en frist på 14 dage efter første fraværsdag ved arbejdsulykker, mens lægen har en frist på 14 dage efter opstået formodning om sygdom, der kan skyldes påvirkning fra arbejdet<sup>1</sup>. Erhvervssygdomme kan skyldes påvirkninger over længere tid, hvilket kan medføre, at anmeldelses- og eksponeringsperioderne ikke fuldstændigt falder sammen.

### 2.1 Populationsbeskrivelser

Oplysninger fra Danmarks Statistik dækker perioden 2015-2024, mens data fra Tilbudsportalen omfatter sociale tilbud i drift i mellem 2019-2024. Oplysninger om arbejdsskader fra AES er registreret for 2020-2024, hvorfor analysepopulation er begrænset til 2308 unikke tilbud i perioden, der har været i drift og registreret i Tilbudsportalen i perioden 2020-2024,

For analysen vedrørende institutionsanbragte børn og unge er populationen begrænset til tilbud der er registreret som målrettet børn i Tilbudsportalen, mens analysen for voksne omfatter tilbud registreret til voksne i det specialiserede socialområdet. I alt er analysen for børn og unge baseret på 737 unikke tilbud over perioden, mens analysen for voksne er baseret på 2079 tilbud.<sup>2</sup>

### 2.2 Arbejdsskadefrekvens

Som deskriptivt udgangspunkt viser tabellen nedenfor andelen af tilbud med mindst én indberettet hændelse et givent år. Andelen er opgjort samlet for arbejdsskader og særskilt for erhvervssygdomme og arbejdsulykker.

**Tablet 1:** Andel af tilbud med mindst én registreret hændelse et givent år.

Hændelsestype	Alle tilbud
Arbejdsskade	28%
Arbejdsulykke	21%
Erhvervssygdomme	13%

Note: Tabellen angiver andelen af tilbud med mindst én indberettet hændelse af den pågældende type et givent år. N=9356.

<sup>1</sup> Jf. [Anmeld en arbejdsulykke | Arbejdstilsynet](#) og [Anmeld en erhvervssygdom | Arbejdstilsynet](#).

<sup>2</sup> Nogle tilbud er registreret til både voksne og børn og unge. For at udnytte mest muligt data er disse tilbud medtaget i begge målgrupper. Analysen er desuden udført, hvor denne type tilbud udelades, hvilket ændrer resultaterne en anelse, men de overordnede konklusioner er uændrede.

### 3. Arbejdsskader på det specialiserede socialområde

I dette kapitel præsenteres resultaterne af analyser af sammenhængen mellem andelen af socialpædagogisk personale og risikoen for arbejdsskader på tilbuddet. Definitionen af socialpædagogisk personale følger afgrænsningen i hovedrapporten<sup>3</sup>.

Formålet med analysen er at belyse, om andelen af socialpædagogisk personale er forbundet med forekomsten af arbejdsskader på tilbuddene. Det er samtidigt vigtigt at understrege, at analyserne ikke muliggør en entydig kausal konklusion om, at de observerede sammenhænge netop skyldes forskelle i andelen af personale med socialpædagogisk baggrund, da der kan eksistere forhold, som både påvirker tilbuddene og personalets sammensætning, men som ikke observeres i datagrundlaget. For hvert udfald præsenteres flere modeller, hvor der kontrolleres for centrale observerbare karakteristika.

I kapitlet præsenteres:

- Arbejdsskader (analyse 1)
- Arbejdsulykke (analyse 2)
- Erhvervssygdom (analyse 3)

Analyserne præsenteres både for alle tilbud samlet og særskilt opgjort for tilbud målrettet voksen samt tilbud for børn og unge. I regressionerne undersøges der, hvorvidt statistiske sammenhænge mellem andelen af socialpædagogisk personale og de tre udfald eksisterer, med kontrol for en række relevante kontrolvariable.

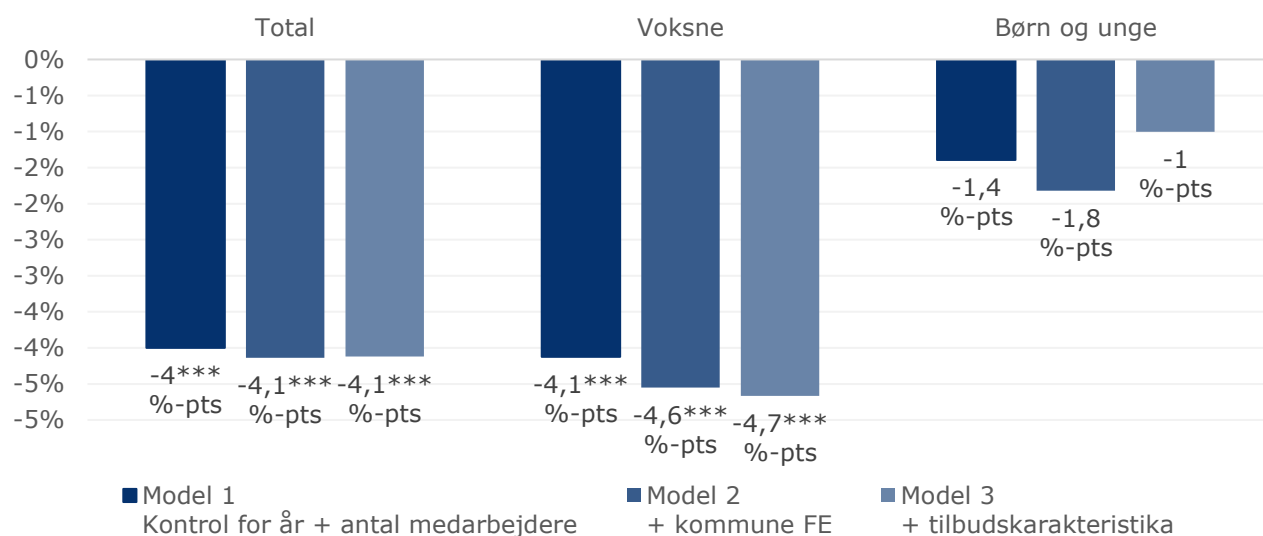
#### 3.1 Arbejdsskader

I første delanalyse undersøges, om der er statistisk signifikante sammenhænge mellem registrerede arbejdsskader og om andelen af socialpædagogisk personale på tilbuddet ligger over eller under medianen i det pågældende år. Figur 3.1 viser resultaterne for alle tilbuddene samlet samt opgjort for tilbud målrettet henholdsvis voksne og børn og unge.

---

<sup>3</sup> Der henvises til kapitel 3 i hovedrapporten for en uddybende definition.

**Figur 3.1:** Estimer af forskellen i risikoen for mindst én arbejdsskade mellem tilbud med andel af socialpædagogisk personale hhv. over eller under medianen



Note: Egne beregninger baseret på data fra Danmarks Statistisk, Tilbudsportalen og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Høj og lav andel socialpædagogisk personale er defineret ud fra, om tilbuddet ligger over eller under medianværdien af socialpædagogisk personale det pågældende år. Negative værdier angiver, at tilbud med en høj andel socialpædagogisk personale har en sandsynlighed for at opleve mindst én arbejdsskade i det indeværende år. Arbejdsskader henviser til total antal skader. \* $p < 0,1$ , \*\* $p < 0,05$ , \*\*\* $p < 0,1$ . Total:  $N = 9356$ , Voksne:  $N = 8417$ , Børn og unge:  $N = 2620$ .

Af Figur 3.1 fremgår det, at der for alle tilbud samlet er en statistisk signifikant sammenhæng mellem andel af socialpædagogisk personale og arbejdsskader på tilbuddet på tværs af modelspecifikationerne. I Model 3, hvor der kontrolleres for år, antal medarbejdere på tilbuddet, kommune samt tilbudskarakteristika, er koefficienten  $-0,041$  og statistisk signifikant på konventionelle niveauer. Dette svarer til, at tilbud med en høj andel af socialpædagogisk personale, er associeret med en 4,1 procentpoint lavere sandsynlig for mindst én registret arbejdsskade i året. Sammen tendens gør sig gældende for tilbud målrettet voksne på det specialiserede socialområde, hvor koefficienter er negative og signifikante på tværs af modelspecifikationerne. For tilbud målrettet institutionsanbragte børn og unge er koefficienterne ligeledes negative. Ingen af koefficienter er dog statistiske signifikante på almindelige niveauer, hvilket blandt også kan skyldes væsentlig færre observationer, idet færre tilbud er målrettet børn og unge i datagrundlaget.

Analysen peger samlet på, at en høj andel socialpædagogisk personale er forbundet med lavere sandsynlighed for mindst én arbejdsskade i det pågældende år. Sammenhængen drives primært af tilbud målrettet voksne borgere. Det skal understreges, at analysen ikke dokumenterer, at en socialpædagogisk andel over medianen medfører færre arbejdsskader, men alene viser at sandsynligheden er signifikant lavere i tilbud med en høj andel. Forskellen kan helt eller delvist skyldes andre forhold, som ikke indgår i analysen, for eksempel medarbejder- og borgerspecifikke karakteristika.

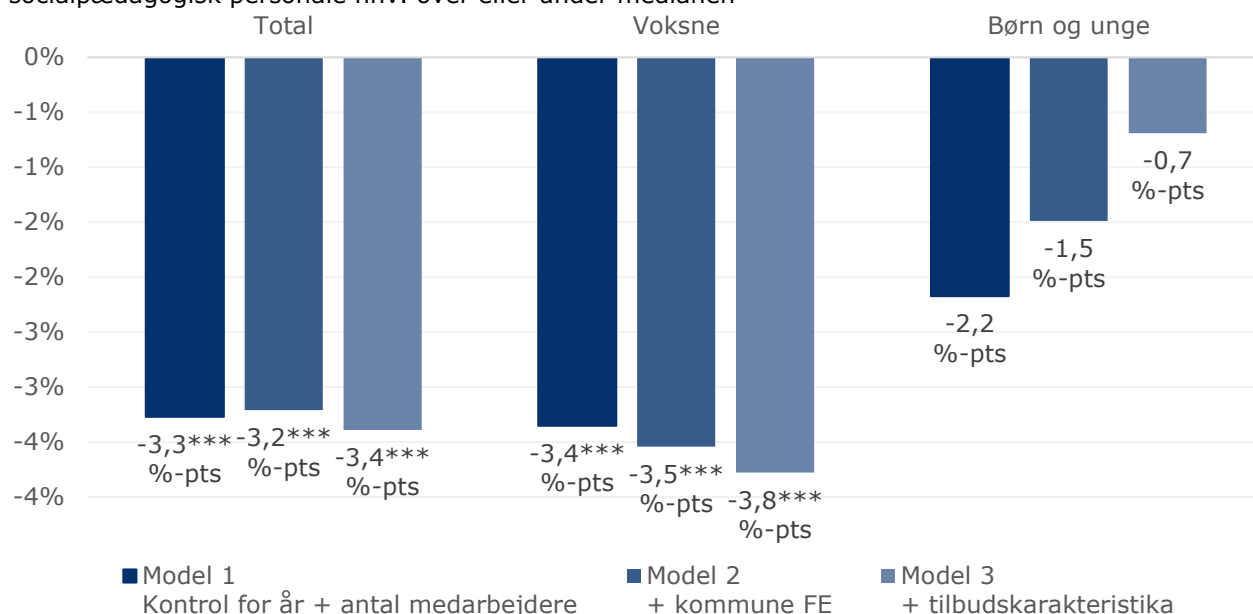
### 3.2 Arbejdssulykke

I anden delanalyse fokuseres der specifikt på arbejdsulykker, som er karakteriseret ved skader af pludselig eller meget kortvarig karakter, der medfører fysisk eller psykisk skade.<sup>4</sup> I analysen kobles

<sup>4</sup>Jf. [Arbejdsulykker og erhvervs sygdomme | Arbejdstilsynet](#).

sandsynligheden for mindst én arbejdsulykke i det pågældende år til andelen af socialpædagogisk uddannet personale på tilbuddene. I modellerne kontrolleres der for samme forhold som i delanalyse 3.1.

**Figur 3.2:** Estimer af forskellen i risikoen for mindst én arbejdsulykke mellem tilbud med andel af socialpædagogisk personale hhv. over eller under medianen



Note: Egne beregninger baseret på data fra Danmarks Statistisk, Tilbudsportalen og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Høj og lav andel socialpædagogisk personale er defineret ud fra, om tilbuddet ligger over eller under medianværdien af socialpædagogisk personale det pågældende år. Negative værdier angiver, at tilbud med en høj andel socialpædagogisk personale har en sandsynlighed for at opleve mindst én arbejdsulykke i det indeværende år. Arbejdsulykker henviser til arbejdsskader karakteriseret som arbejdsulykker. \*p<0,1. \*\*p<0,05, \*\*\*p<0,01. Total: N=9356, Voksne: N=8417, Børn og unge: N=2620.

I Figur 3.2 fremgår en tilsvarende tendens som i analysen for arbejdsskader samlet under ét. For alle tilbud samlet og for tilbud målrettet voksne, er sammenhængen mellem høj andel af socialpædagogisk personale og risikoen for mindst én arbejdsulykke i året statistisk signifikant lavere end for tilbud med lav andel af socialpædagogisk personale. Når der kontrolleres for forholdene i Model 3, er sandsynligheden for mindst én arbejdsskade i et givent år i gennemsnit 3,4 procentpoint lavere for tilbud med socialpædagogisk andel over medianen sammenlignet med tilbud under medianen. For tilbud til børn og unge er koefficienten negativ på tværs af modellerne, men ikke signifikant på almindelige signifikansniveauer. Samlet peger analysen dermed på, at tilbud med høj andel af socialpædagogisk personale er forbundet med lavere sandsynlighed for arbejdsulykker i det pågældende år, primært drevet af tilbud henvendt til voksne borgere. I samme tråd med resultaterne i 3.1 er der tale om en statistisk sammenhæng og ikke nødvendigvis en årsagssammenhæng, hvorfor det ikke er muligt at konkludere at socialpædagogisk personale driver forskellen.

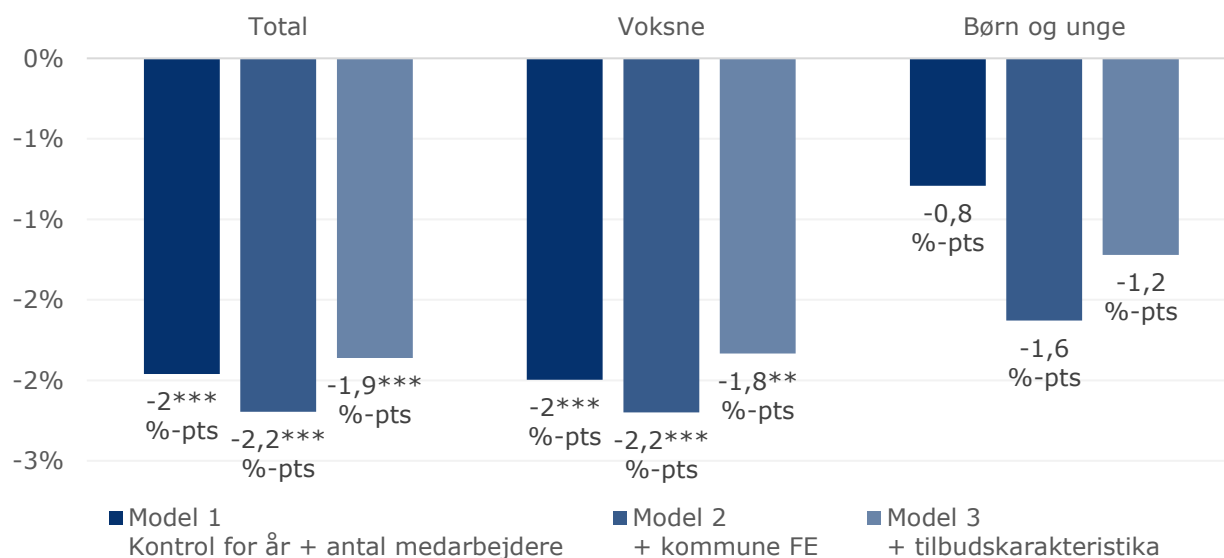
### 3.3 Erhvervssygdom

I tredje delanalyse fokuseres der på erhvervssygdomme, som er karakteriseret ved sygdom grundet på-virkninger fra arbejdet over kortere eller længere tid. Det adskiller sig derfor fra arbejdsulykker, som typisk opstår pludseligt, hvor erhvervssygdom i højere grad sker over tid.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Jf. [Arbejdsulykker og erhvervssygdomme | Arbejdstilsynet](#).

Figur 3.3 viser resultaterne af regressionsanalyserne, der tester, om sandsynligheden for mindst én erhvervssygdom på et tilbud et givent år er signifikant forskellig for tilbud over eller under medianen.

**Figur 3.3:** Estimer af forskellen i risikoen for mindst én erhvervssygdom mellem tilbud med andel af socialpædagogisk personale hhv. over eller under medianen



Note: Egne beregninger baseret på data fra Danmarks Statistisk, Tilbudsportalen og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Høj og lav andel socialpædagogisk personale er defineret ud fra, om tilbuddet ligger over eller under medianværdien af socialpædagogisk personale det pågældende år. Negative værdier angiver, at tilbud med en høj andel socialpædagogisk personale har en sandsynlighed for at opleve mindst én arbejdsulykke i det indeværende år. Arbejdsulykker henviser til arbejdsskader karakteriseret som arbejdsulykker. \* $p < 0,1$ , \*\* $p < 0,05$ , \*\*\* $p < 0,01$ . Total:  $N=9356$ , Voksne:  $N=8417$ , Børn og unge:  $N=2620$ .

Af Figur 3.3 fremgår det, at mønstret svarer til det, som ses for arbejdsulykker og arbejdsskader samlet. Både når alle tilbud betragtes samlet og når der ses på tilbud særskilt for voksenområdet, er sandsynligheden for mindst én erhvervssygdom i et givent år signifikant lavere i tilbud med en høj andel af socialpædagogisk personale relativt til tilbud med lav andel. Koefficientstørrelserne er dog mindre. For alle tilbud samlet, hvor der kontrolleres for år, antal medarbejdere, kommune og tilbudskarakteristika, er koefficienten  $-0,019$  og signifikant på konventionelle signifikansniveauer. Det vil sige, at risikoen for at registrere mindst én erhvervssygdom i gennemsnit er omkring 2 procentpoint lavere i tilbud med høj socialpædagogisk andel end i tilbud med lav andel. For tilbud målrettet voksne borgere observeres en tilsvarende størrelsesorden hvor koefficient i Model 3 ligeledes er  $-0,018$  og signifikant. Som i de foregående analyser er koefficienterne for tilbud særskilt børn og unge ikke signifikant på nogle almindelige signifikansniveauer. I tråd med tidligere resultater afspejler analyserne sammenhænge og kan dermed ikke ses som dokumentation på en kausal sammenhæng.