

## LOKALAFTALE OM ARBEJDSSTID FOR BIRKHOLM

Nedenstående aftale afløser Aftale om arbejdstid samt Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid og fridøgn – begge aftaler indgået d. 12/5-2003.. Ved underskrift af denne aftale er dette den eneste lokalaftale, der er indgået. Herudover gælder KL overenskomsten og arbejdstidsreglerne.

### **Den daglige arbejdstid:**

I forbindelse med personalemøder og i særlige situationer kan den daglige arbejdstid udgøre op til 13 timer.

### **Søgnehelligdage:**

Juleaftensdag og nytårsaftensdag betragtes som søgnehelligdage

### **Afspadsering:**

Den enkelte medarbejders afspadseringssaldo kan være +/- 20 timer. Hvis saldoen går udover denne ramme, skal medarbejderen kontakte ledelsen mhp. en aftale om afvikling/ optjening.

Når en medarbejder ophører sin ansættelse ved Birkholm, skal uafviklet afspadsering udbetales, hvorimod eventuelle minustimer bortfalder.

### **Ferierejser:**

Medarbejdernes deltagelse i ferierejser med beboerne honoreres, udover kolonitillæg, med 10 timer pr. kalenderdag.

### **Hviletid og fridøgn:**

Nedsættelse af hviletiden mellem 2 døgns hovedarbejder til 8 timer kan finde sted, dog maksimalt 1 gang pr. kalenderuge.

Der kan tilrettelægges med tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn. Friheden bør gives i sammenhæng og så vidt muligt således, at mindst det ene døgn ligger i tilslutning til en daglig hvileperiode.

### **Årligt ulempetillæg:**

I henhold til "Aftale om konvertering af ulempetillæg" konverteres arbejdstidsbestemte tillæg delvist til et årligt tillæg.

Tillægget udgør kr. 15.900 årligt i 31-03-00-niveau.

Tillægget dækker følgende ydelser:

- Kompensation for 17-06 tillæg
- Undtagelsesvist delt tjeneste

Det årlige ulempetillæg følger medarbejderens ansættelseskvote.

Parterne er enige om, at tillægget skal sikre at medarbejderne får en aflønning for de ulemper der er forbundet med tjenesten, som ansatte i tilsvarende stillinger og med tilsvarende arbejdstid ved de kommunale institutioner ville have opnået. Såfremt det ikke er tilfældet, skal tillægget genforhandles.

**Medarbejdere, der udelukkende eller overvejende arbejder i fast aften/nattevagt samt tilkaldevikarer:**

Disse medarbejdere omfattes ikke af det årlige ulempetillæg, men aflønnes med det til enhver tid gældende timetillæg i henhold til overenskomsten.

**Øvrigt:**

I øvrigt er medarbejderne omfattet af SL's gældende arbejdstidsaftale med KL.

**Opsigelse:**

Nærværende aftale er gældende fra ¼-2016 og kan opsiges af Birkholm eller af SL/ den valgte TR med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. I opsigelsesperioden forhandles om en ny/ ændret aftale. Hvis der ikke opnås enighed er Arbejdstidsaftalen indgået mellem SL og KL samt Hviletids- fridøgnreglerne til fulde gældende.

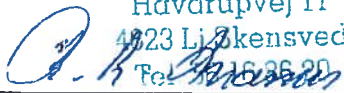
Dato: 16/11-2016

**BIRKHOLM**

Havdrupvej 11

4823 Lj. Økensved

Tel. 72 48 65 70



For Birkholm



SOCIALPÆDAGGERNE  
SINISBLAVET

For SL

Nørregade 8, 4100 Ringsted  
TM 72486550 FAX 72 48 65 70

16. november 2016