

Kirkens Korshærs Institutionstilbud, Randers Lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Social- og arbejdsmarked, Kirkens Korshærs Institutionstilbud
Medarbejdergruppe:	Pædagoger
Faglig organisation:	SL
Overenskomst (navn og KL.nr.):	6404
Ikrafttrædelse (dato):	1.september 2023

Aftale om funktionsvederlag for praktikvejledning

Der er aftalt, at der udbetales funktionsvederlag til ovennævnte grupper, når disse fungerer som praktikansvarlige.
Beløbet er aftalt som et årligt pensionsgivende grundbeløb på kr. 10.000. Tillægget er aftalt i henhold til overenskomsten.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: nej: X

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.

Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:	Dato: 15.08.2023
Leder: (underskrift og stempel)	<p>Socialpædagogerne Østjylland Søren Frichs Vej 120 8230 Åbyhøj Faglig afdeling nr. 73 40 03 06 Mail: oestjylland@sl.dk</p> <p>Faglig organisation: (underskrift og stempel)</p>

Kirkens Korshærs Institutionstilbud, Randers Lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Social- og arbejdsmarked, Kirkens Korshærs Institutionstilbud
Medarbejdergruppe:	Pædagoger
Faglig organisation:	SL
Overenskomst (navn og KL.nr.):	6404
Ikrafttrædelse (dato):	1. september 2023

Funktionsløn vedr. tillidsrepræsentanter

Antal medarbejdere, der opgøres i overensstemmelse med § 10 stk. 1 i rammeaftalen.	Kompetence til at forhandle og aftale arbejdstid, løn, det sociale kapital, senioraftale mv.			
	Årligt Grundbeløb (31/3 2000-niveau)			
		Fuld kompetence		Delvis kompetence
<i>17.1</i> 5 – 50		8.000 kr.		<i>17.4</i> 6.000 kr.
<i>17.2</i> 51 – 100		10.000 kr.		<i>17.5</i> 8.000 kr.
<i>17.3</i> over 100		12.000		<i>17.6</i> 10.000 kr.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke ift. beskæftigelsesgrad. Aflønning sker fra den 1. i måneden efter funktionens start og ophører ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Funktionsløn vedr. arbejdsmiljørepræsentanter

Antal medarbejdere	Årligt grundbeløb (31/3 2000-niv.)
<i>17.7</i> 5 – 50	6.000 kr.
<i>17.8</i> 51 – 100	8.000 kr.
<i>17.9</i> over 100	10.000 kr.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke ift. beskæftigelsesgrad. Aflønning sker fra den 1. i måneden efter funktionens start og ophører ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: nej: X

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbetalt er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:	Dato: 15.08.2023
Leder: (underskrift og stempel)	 <p>Faglig organisation: (underskrift og stempel)</p>