

## **Fællestillidsrepræsentant om OK-tiltag: Bragende godt!**

***Med OK24 har tillidsrepræsentanterne fået ret til at mødes med nyansatte i arbejdstiden. Det er en kæmpe fordel – både for den nyansatte, tillidsrepræsentanten og arbejdspladsens ledelse, mener to TR'ere.***

Da der blev sat de sidste punktummer i forhandlingerne om OK24, og medlemmerne meget overbevisende sagde ja til aftalen, var det ikke alene løn, pension og frihed, der var blandt resultaterne.

Tillidsrepræsentanterne kunne nemlig også glæde sig over, at de med overenskomstaftalerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked også har fået ret til at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Det kan for eksempel være et møde i forbindelse med introduktionen til arbejdspladsen.

At det nu decideret er aftalt, at man som tillidsrepræsentant kan møde en nyansat kollega og fortælle, hvordan de kan bruge deres tillidsrepræsentant, er en klar forbedring af TR-vilkårene. Det mener Maria Boline Boesen, der er fællestillidsrepræsentant i Guldborgsund Kommune.

”Det er bragende godt. Det har stor betydning, at man kan sidde ansigt til ansigt, så den nye kollega får et billede på, hvem TR'eren er. Så tør de godt henvende sig igen, hvis de har spørgsmål eller udfordringer i deres hverdag,” forklarer hun.

### **Tage ting i opløbet**

Hun bakkes op af tillidsrepræsentant Maria Burmeister, der også arbejder i Guldborgsund Kommune. Hun har hidtil prioriteret at mødes med de nyansatte efter 1-1½ måneds ansættelse, og hun glæder sig over, at det nu bliver noget, hun som TR kan gøre som en del af sin og den nyansattes arbejdstid, for det har stor værdi.

”Det skaber tillid, at man mødes face-to-face, og så har kollegerne nemmere ved at ringe til mig andre gange, hvis der er noget, de har brug for at vende. Det har også betydet, at jeg har været inde i sager, hvor det har været svært for medarbejderne. Der er jeg blevet inddraget tidligere end før, og det har givet mulighed for at tage nogle ting i opløbet. Så det er en kæmpe fordel, at vi mødes,” fastslår hun og fortsætter:

”Det betyder noget at møde os 'i fredstid', så de kender os som mennesker og ved, hvordan vi er, hvordan vi taler og agerer. Kommer de så ud i en situation, hvor de har brug for hjælp, så kender de os og kan gå til os uden først at skulle lære os at kende.”

### **En øjenåbner**

Mødet bruger de til at fortælle, hvordan medarbejderen kan bruge tillidsrepræsentanten, om Socialpædagogerne som fagforening, og om hvordan arbejdspladsen fungerer, arbejdstidsregler og MED-samarbejdet. De udleverer også fysiske materialer og viser de digitale muligheder frem.

Maria Boline Boesen havde for nylig sit første møde med en ny kollega, hvor hun udover at fortælle om arbejdspladsen og TR-rollen også viste, hvilket indhold og muligheder der er på sl.dk og MitSL. Det var en øjenåbner for medarbejderen.

”Hun havde aldrig brugt vores hjemmeside, så hun kendte slet ikke til al den viden, man kan hente der som socialpædagog. Det er helt sikkert min oplevelse, at hun syntes, at det var godt at møde sin TR på den måde og få en introduktion også fra os.”

### **Også en fordel for ledelsen**

Begge understreger, at det også for ledelsen på arbejdspladsen er en fordel, at tillidsrepræsentanten har fået mulighed for at møde de nyansatte i arbejdstiden.

”Vi hører indimellem, at der er ledere, der sætter spørgsmålstegn ved, at man skal bruge tid på at mødes med kollegerne, fordi der er brug for dem i driften. Men der tror jeg, at det er vigtigt at få talt med lederen om, at det er en del af TR-opgaven, og at vi jo på den måde er med til at understøtte ledelsens opgaver, fordi vi er med til at sætte ord på, hvordan man gør tingene på arbejdspladsen. For den nye kan det måske også være mere trygt at spørge sin TR end lederen, hvis man er helt ny,” siger Maria Boline Boesen.

Maria Burmeister peger på, at man som TR har rollen som bindeled mellem medarbejdere og ledelse, og derfor er det vigtigt med den tætte dialog på arbejdspladsen. Når man samtidig, som både Maria Burmeister og Maria Boline Boesen, er tillidsrepræsentant for medarbejdere, der fysisk arbejder på andre arbejdspladser, er det endnu vigtigere med det indledende møde og kendskabet.

”Tillidsrepræsentanten er den vigtigste forandringsagent og oversætter. Og som TR siger man måske også tingene på en anden måde end ledelsen. Det kan være med til at rydde nogle misforståelser af vejen, inden de vokser sig til problemer. Derfor er det godt, hvis man kender hinanden,” siger hun.

Læs meget mere om de nye muligheder for tillidsrepræsentanterne på sl.dk: [TR får bedre adgang til nye kolleger \(sl.dk\)](#)