

**Aftale mellem Pareta Social og Socialpædagogerne Midtsjælland om
løn- og ansættelsesvilkår
for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde
som støtte/kontakt og mentor.**

§ 1 Aftalens område

Aftalen dækker personale der ansættes ad-hoc til tidsbegrænsede opgaver som støtte/kontakt og mentor funktioner.

§ 2 Løn

1. Det i § 1 nævnte personale aflønnes pt. med timeløn på 306,50 kr. pr. time. Beløbet udgør 300, kr. i 1. oktober 1997 niveau og reguleres én gang årligt pr. 1. juli i forhold til gældende reguleringsprocent på statens område.
<http://www.oao.dk/index.php?id=166>
2. Timelønnen betales for de timer der svarer til den bevilligede ydelse.
3. Timelønnen inkluderer eventuel transporttid mellem opgaverne.
4. Lønnen udbetales den sidste bankdag i måneden i forhold til den aftalte opgave.
5. Der skal udleveres en specificeret opgørelse over den udbetalte løn, herunder optjent feriegodtgørelse samt angivelse af trukket skat og arbejdsmarkedsbidrag.

§ 3 Arbejdstid

1. Arbejdstiden opgøres som tiden fra mødetid til første opgave til afslutning af sidste opgave.
2. Den ugentlige arbejdstid er indtil 37 timer i gennemsnit pr. uge.(mandag til søndag) Gennemsnittet kan maksimalt opgøres over 3 måneder. Eventuelle timer herudover honoreres som overarbejde.

§ 4 Overarbejde

1. Tillægget for overarbejde udgør 50 % af timelønnen jf.§ 2 stk.1 og § 3 stk. 2.

§ 5 Ferie

1. Der henvises til ferielovens bestemmelser.
2. Feriegodtgørelsen på 12,5 % indbetales til Feriekonto.

§ 6 Graviditet, barsel, adoption og sygdom.

1. Ansatte i henhold til denne aftale er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv. og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og lov om sygedagpenge.

§ 7 Opsigelse

1. Ansættelsen ophører med opgavens ophør.
2. Opsigelse af andre årsager kan ske med en måneds varsel.
3. Opsigelse jf. § 8 stk. 2 skal ske skriftligt.

§ 8 Aflysning af planlagte ydelser.

1. Hvis en borger aflyser ydelsen, efter at medarbejderen er ankommet til arbejdsstedet aflønnes medarbejderen for de planlagte timer.

§ 9 Anciennitetskort

1. Ved en medarbejders fratræden, udstedes et anciennitetskort for ansættelser over 1 måneds varighed.

§ 10 Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2015.

Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel.

Den 24. august 2015

Pareta

Socialpædagogerne Midtsjælland