

Lokalaftale

Mellem Hertha Bofællesskaber og Værksteder og Socialpædagogernes Landsforbund, Kreds Østjylland vedr. løn, arbejdstid og pension m.v.

Nedenstående er afvigelser fra den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund:

Område - §1

Denne aftale er indgået i henhold til §4, stk. 3 i aftale om tiltrædelse til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud m.v. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund.

Aftalen træder i kraft den 1.juni 2021 og erstatter tidligere aftale af 1. april 2013.

Kapitel 2 – Månedslønnede:

Løn - §3

Generelle lønstigninger

Generelle lønstigninger følger det til enhver tid gældende forlig på KL's område, herunder reguleringsordningen.

Pension - §6

Stk. 1.C - Ændring af betingelser:

Pensionen er fuldt arbejdsgiverfinansieret, og er pålydende 14% for ansatte, der er omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 2.A – Ændring i beregningsgrundlaget:

Følgende elementer indgår i den pensionsgivende løn:

- Fast løn
- Udbetalt merarbejde for deltidsansatte
- Udbetaling af Særlig Opsparing

Stk. 4 - Ændring af pensionsleverandør:

Hertha Bofællesskaber og Værksteder har pt. pensionsaftale med PFA via LOS, og har pr. 1. september 2021 indgået aftale med ny pensionsleverandør AP Pension (opsparing) og Euro Accident (forsikring). Eksisterende pensionsdepoter overføres vederlagsfrit fra PFA til AP Pension efter 1. september 2021.

Arbejdstid - §8

4. Bilag A

§4 - Overarbejde:

Tilføjelse til stk. 1:

Påtager den ansatte sig frivilligt ekstra arbejde, betragtes dette ikke som overarbejde, men som merarbejde og honoreres time for time med afspadsering. Det kan også, efter aftale med ledelsen, udbetales som løn. Merarbejde der overstiger årsnorm indsættes i timebank.

§5 - Deltagelse i feriekoloni og ferierejser:

Der gives ti timer samt tillæg pålydende kr. 268,37 på hverdage og kr. 536,07 på søndage og helligdage pr. påbegyndt dag. Tillæggene er 2021-satser og reguleres i tråd KL's til enhver tid gældende satser herfor.

Sygdом - §11

Tilføjelse: Det er mellem parterne aftalt, at 120 dages reglen finder anvendelse efter følgende anvisning:

Ansatte med 0-2 års anciennitet kan opsiges med 2 måneders varsel.

Ansatte med mere end 2 års anciennitet kan opsiges med 4 måneders varsel.

Barns 1. sygedag - §12

Ændres til barnets første og anden sygedag. Ansatte med børn under 7 år tildeles endvidere 2 omsorgsdage pr. år til og med det år, hvor barnet fylder 7 år.

Ferie og feriefridage - §17

Stk. 1 - ferietillæg:

Det årlige ferietillæg udgør 1,95%, og udbetales 2 gange om året henholdsvis ultimo maj og ultimo august.

Stk. 2 - ferie og feriefridage:

Optjening af feriefridagene følger fortsat reglerne for optjening og afholdelse af ferie i henhold til ferieloven gældende indtil 1. september 2020 ("Gammel ferielov").

Hver d. 1. maj tilskrives medarbejderens saldo de feriefridage der er optjent i det forudgående kalenderår. Optjente og tilskrevne feriefridage afvikles i perioden 1. maj – 30. april året efter. Feriefridagene omregnes til og afholdes i timer. Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie.

Feriefridagene kan ikke varsles til afholdelse i opsigelsesperioden, hvis opsigelsen sker fra virksomhedens side. Ikke afholdte feriedage udbetales.

Stk. 3 - overførsel af ferie og feriefridage:

Ferie udover fire uger kan overføres til næste ferie år ifølge aftale med Hertha Bofællesskaber og Værksteder. Der kan max. opsaves 3 ugers ferie.

Feriefridage kan ligeledes overføres til næste ferie år ifølge aftale med Hertha Bofællesskaber og Værksteder. Der kan max. opsaves 3 ugers feriefridage.

Hovedaftale - §22

Gælder ikke.

I stedet anvendes reglerne i Kooperationens hovedaftale med FH.

Oprettelse af overenskomst - §27

Ændring i stk. 1 og 2:

Der er mellem parterne indgået en tiltrædelsesaftale.

Ikrafttræden og opsigelse - §28

Ændring i stk. 1:

Nærværende aftale træder i kraft den 1. juni 2021 og erstatter tidligere aftale af den 1. april 2013. Aftalen kan ændres såfremt de lokale parter er enige herom.

Aftale om seniorordning

Ændring i stk. B:

Seniorordning kan etableres fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 58 i henhold til overenskomsten Nr. 64.01 af 7. juli 2011, §19a mellem KL og SL.

For Hertha Bofællesskaber og Værksteder:

Dato 31.05.21 Navn [Signature] Rasmus Agnar

For Socialpædagogernes Landsforbund, Kreds Østjylland:

Dato 23.06.21 Navn [Signature]
Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk