



Procedureaftale for årlige forhandlinger af lokal løn

§ 1 Gyldighedsområde

Gældende for de forhandlingsberettigede organisationer og Fredericia Kommune.

§ 2 Forhandlingskompetence

For Fredericia Kommune sker de konkrete lønforhandlinger mellem den faglige organisation og kommunens ledere i fagafdelinger og stabe, med koordinering og bistand fra HR og Organisation, Team Forhandling og Personalejura.

§ 3 Procedure og tidsfrister

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandlinger, herunder fremsender lønforslag, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

HR og Organisation sender en mail hvert år i oktober måned med information og materiale til det kommende års lokallønsforhandlinger.

Fremsættes der krav om forhandling afholdes der én forhandlingsrunde pr. år.

De årlige lønforhandlinger finder sted i perioden 01.01 – 30.06. Fordeling af uger mellem de faglige organisationer fremgår af bilag 1. Der er aftalt følgende perioder for forhandlingerne:

1. periode med indstillingsfrist den 15. december – forhandles i perioden januar til marts:

Faglig organisation	Overenskomst
FOA	Teknisk service
HK	Administration og IT mv., KL og ledere
Ergoterapeutforeningen	Ergoterapeuter, ledere og basis
Danske Fysioterapeuter	Fysioterapeuter, ledere og basis
Kost & Ernæringsforbundet	Ernæringsassistenter
Kost & Ernæringsforbundet	Kostfaglige eneansvarlige
Tandlægeforeningen, ATO	Tandlæger, ledere og basis
HK	Tandklinikassistenter, KL
Danske Tandplejere	Tandplejere
Dansk Formandsforening, FOA	Arbejds-, vej- og gartnerformænd
3F	Specialarbejdere, rengøring
3F, FOA	Kantineledere/rengøringsledere/-chefer
Dansk Metal, Dansk EI-forbund	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL
Dansk EI-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Metal, Maskinmestrenes Forening, Lederne, Teknisk Landsforbund	Assistenter, mestre og driftsledere m.fl
Dansk socialrådgiverforening, HK	Socialrådg./socialformidlere, KL, ledere og basis
FMM/DMpF	Musikskolelærere, - ledere
FOA	Dagplejere
FOA	Pædagogisk personale i dagplejeordninger
Dansk Sygeplejeråd	Syge- og sundhedspersonale
FOA	Pædagogmedhj. Og pædagogiske assistenter



2. periode med indstillingsfrist den 15. marts – forhandles i perioden april til juni:

HR og Organisation

Faglig organisation	Overenskomst
Danmarks Lærerforening	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.
Skolelederforeningen	Ledere m.fl., undervisningsområdet
FOA	Husassistenter, KL
FOA	Social- og sundhedspersonale
FOA	Handicappedsagere
SL	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv. ledere og basis
PFF (BUPL, SL)	Pæd.pers., forebyg. og dagbehandl. omr.
Organisationer på fællesoverens	Forhandlingskartellets personale
AC organisationer – Dansk Psykologforening, Djøf, DM, Forbundet Arkitekter og Designere, Forbundet Kommunikation og Sprog, IDA	Akademikere, KL – ledere og basis
Konstruktørforeningen, Teknisk Landsforbund	Bygningskonstruktører
Teknisk Landsforbund	Byggeri, miljø, energi og kultur
FOA, SL	Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass, KL
Dansk Journalistforbund	Journalister, KL
BUPL	Pæd.pers., daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
BUPL, SL	Pæd.pers., særlige stillinger
BUPL	Pædagogisk uddannede ledere
FOA, DSR	Ledere/mellemledere v.komm. ældreomsorg

Såfremt der sker større organisatoriske eller økonomiske ændringer indenfor et område, kan parterne aftale at flytte den årlige lønforhandling til et mere hensigtsmæssigt tidspunkt. Parterne træffer herefter nærmere aftale om udveksling af eventuelt individuelle lønforslag.

I forhandlingerne kan indgå såvel gennemgang af evt. tidligere indgående forhåndsftaler som indgåelse af nye samt individuelle lønaftaler.

Nærmere procedure for forhandling af forhåndsftaler i øvrigt aftales mellem parterne.

Forud for udveksling af lønforslag kan lønsamtaler og andre tiltag gennemføres, herunder også udveksling af materiale.

Lønforslag udveksles digitalt mellem den faglige organisation og HR og Organisation, Team Forhandling og Personalejura, Fredericia Kommune.

§ 4 Grundlag for forhandling

Der er enighed om, at alle lønelementer jf. gældende Aftale om lokal løndannelse kan bringes i forslag.

Udmøntning af lokal løndannelse tager afsæt i Fredericia Kommunes lønpolitik.

For så vidt angår engangsbeløb, både de bagudrettede og de fremadrettede skal disse i videst muligt omfang indgå i de årlige lønforhandlinger.



§ 5 Formidling af resultatet

HR og Organisation

Medmindre andet aftales ved forhandlingerne, er det den forhandlingsberettigede leder, der meddeler forhandlingsresultatet ud enten skriftligt eller mundtligt indenfor den ved forhandlingen aftalte frist.

§ 6 Aftalens varighed

Procedureaftalen er gældende fra den 1. april 2025, og erstatter tidligere indgåede procedureaftale af den 3. juli 2014.

Fra d. 1. januar 2026 afvikles der to forhandlingsperioder, der omhandler O.24.2.

§ 7 Opsigelsesbestemmelser

Denne procedureaftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog vil opsigelsen afgives i forhandlingsperioderne først have virkning fra næste forhandlingsrunde.

Såfremt der sker væsentlige ændringer i de centrale aftaler omkring lokal løndannelse, tages denne aftale op til genforhandling.

Dato:

18/3-25

Dato:

For Fredericia Kommune

FOA Fag og Arbejde

Dato:

Dato:

HK Kommunal

Ergoterapeutforeningen

Dato:

Dato:

Danske Fysioterapeuter

Kost- og Ernæringsforbundet

Dato:

Dato:

Tandlægeforeningen, ATO

Danske Tandplejere

Dato:

Dato:



Dansk Formandsforening

Dato:

3F Fagligt fælles Forbund

Dato:

Dansk Metal

Dato:

Dansk EI-forbund

Dato:

Maskinmestrenes Forening

Dato:

Teknisk Landsforbund

Dato:

DS, Dansk Socialrådgiverforening

Dato:

FMM/DmpF

Dato:

DSR, Dansk Sygeplejeråd

Dato:

DLF, LC, Danmarks Lærerforening

Dato:

Skolelederforeningen

Dato:

SL, Socialpædagogernes Landsforbund

Dato:

BUPL, Børne- og Ungdomspæd Landsforbund

Dato:

Dansk Psykolog Forening

Dato:

Djøf

DM, Dansk Magister



Dato:

Dato:

Forbundet Arkitekter og Designere

Forbundet Kommunikation og Sprog

Dato:

Dato:

Ingeniørforeningen, IDA

Dansk Journalistforbund

Dato:

Dato:

Konstruktørforeningen