

# OPMÆRKSOMHEDSPUNKT FERIEREGLERNE

## TR-møde Scandic den 24. oktober 2023 Faglig konsulent Helle Harmsen

---

De nye regler med samtidighedsferie betyder, at du kan afvikle ferie med løn parallelt med, at ferien optjenes.

Du optjener ferie løbende i ferieåret, som løber fra 1. september til 31. august året efter (12 måneder).

Du optjener 2,08 dages ferie med løn pr. måned.

Du skal afholde ferien i ferieafholdelsesperioden, som løber i samme periode som ferieåret, tillagt 4 måneder. Altså frem til den 31. december, dvs i en 16 måneders periode.

Opmærksomhedspunkt inden 31.12.2023

Hvis du har mere end 1 uges ferie til gode for ferieåret 1. september 2022 – 31. december 2023, risikerer du at miste feriedage.

Det skyldtes, at du kan overføre 5. ferieuge eller få den udbetalt af din arbejdsgiver. Hvis du er rask og til rådighed for arbejdsmarkedet og har været inde i en travl periode, vil tilgodehavende ferie ud over 5. ferieuge gå tabt.

Hvis du ønsker 5. ferieuge overført, skal du indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiver herom inden 31. december 2023.

Såfremt du har 5. ferieuge til gode, og du og arbejdsgiver ikke har lavet en aftale om, at den 5. ferieuge overføres, så er arbejdsgiver pligtig til at udbetale den 5. ferieuge.

Eksempler på gyldige feriehindringer er barsel og længerevarende sygdom.