



## TØNDER KOMMUNE

### HR – Forhandling

J.nr. 81.00.00-G01-277-13

Dato: 10. december 2024

### Vilkårsaftale

#### for forhandling mellem Socialpædagogernes Landsforbund Kreds Sydjylland og Tønder Kommune

vedr.

#### Vilkår for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant indenfor socialpædagogernes område i Tønder Kommune

---

#### Aftale:

Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om (fælles) tillidsrepræsentanters tidsanvendelse, indgået mellem KTO og Kommunernes Landsfor-  
ening.

Aftalen erstatter med virkning fra den 1. januar 2025 aftale af den 1. januar 2014.

#### Lokaler, IT adgang og transportgodtgørelse:

Disse forhold er beskrevet af HMU i lokal MED-aftale for Tønder Kommune, Bilag 14 "arbejdstil-  
rettelæggelse for (fælles) TR".

Enhver pålagt tjenestelig opgave som tillidsrepræsentant, hvor TR/FTR stiller eget køretøj til  
rådighed, honoreres efter statens højeste takst.

#### Arbejdsplads TR:

Der kan vælges en eller flere arbejdsplads TR/suppleanter under pågældende ledelsesområde  
med budget og personaleansvar.

Det påhviler ledere og kredsene at indgå skriftlig aftale om:

- ❖ Tid til TR hvervets udførelse
- ❖ LMU's størrelse og sammensætning (j.fr. MED aftalen)

Der påhviler lederen og arbejdsplads TR at udfylde hjælpeskemaet om tid m.v., når aftalen er  
indgået. Hjælpeskemaet er udsendt sammen med bilag 14.

Arbejdspladstillidsrepræsentanterne kan, ud over den aftalte tid, frikøbes til møder og kursus  
virksomhed af sin faglige organisation.

## **Fællestillidsrepræsentant:**

Fællestillidsrepræsentanten dækker som udgangspunkt alle medarbejdere henført under Socialpædagogernes overenskomster i Tønder Kommune.

Fællestillidsrepræsentanten er frikøbt af kommunen til FTR arbejdet på 28 timer pr. uge. Heri indgår alle aktiviteter knyttet til MED systemet.

FTR kan ud over den aftalte tid frikøbes til møder og kursusvirksomhed af sin faglige organisation.

FTR refererer til Fagchef for VSO, hvad angår arbejdstidstilrettelæggelse, ferie, sygdom, afspadsering og kørselsafregning m.v.

FTR skal fortsat sikres mulighed for deltagelse i fagrelevante kurser.

FTR forpligtiger sig til at deltage i relevante adhoc arbejdsgrupper samt afholdelse af faste møder med områdeledelsen.

Såfremt FTR fratræder sit hverv optages der forhandlinger mellem Tønder Kommune og den faglige organisation, hvor parterne vurderer evt. behov for betalt efter – videreuddannelse, fremtidig aflønning m.v.

I denne vurdering indgår længden af, hvor længe FTR har været aktivt i sit erhverv.

## **Aflønning af TR / FTR:**

Til funktionen som tillidsrepræsentant (TR) uden forhandlingskompetence, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 7.500,- årligt.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.

Har TR fungeret i min. 6 år, erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn.

Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter end funktionsperiode.

1. år ydes kr. 7.500,-
  2. år ydes kr. 5.000,-
  3. år ydes kr. 2.500,-
- hvorefter tillægget bortfalder helt

Til funktionen som tillidsrepræsentant (TR) med forhandlingskompetence, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000,- årligt.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.

Har TR fungeret i min. 6 år, erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn

Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter end funktionsperiode.

1. år ydes kr. 10.000,-
  2. år ydes kr. 6.600,-
  3. år ydes kr. 3.300,-
- hvorefter tillægget bortfalder helt

Til funktionen som fællestillidsrepræsentant (FTR), ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 25.000,- årligt.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.

Har TR fungeret i min. 6 år, erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn

Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter end funktionsperiode.

1. år ydes kr. 25.000,-
2. år ydes kr. 17.300,-
3. år ydes kr. 11.600,-  
hvorefter tillægget bortfalder helt

Fællestillidsrepræsentanten får ikke samtidig tillæg for TR funktionen.

Hvis TR funktion nedlægges som følge af organisationsændringer / sammenlægninger af afdelinger, skal der indgås aftale om, at TR tillægget skal erstattes af udligningstillæg svarende til at have fungeret i min. 6 år.

Tillæg indgår ikke i beregningen af over- og merarbejde, samt arbejdstidsbestemte tillæg.

Tillæg ydes fra valgdatoen efter at TR/FTR er valgt.

Tillæg bortfalder samtidig med at funktionen bortfalder j.fr. ovenstående.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse:**

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000

Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel

07.02-25

*Mona Køhlert*

DATO: Socialpædagogernes Landsforbund



DATO: Tønder Kommune