

Charlotte Riis Kristiansen



Hvem er jeg

Jeg hedder Charlotte Riis Kristiansen og er 64 år.

- Jeg genopstiller som kredsbestyrelsesmedlem
- Jeg blev uddannet socialpædagog i 1987- og har derfor 38 års erfaring i arbejdet som socialpædagog- dog minus tre barselsperioder.
- Jeg har arbejdet mange steder og lige nu arbejder jeg i bosted/ døgntilbud hørende under Bo-Vejle.
- Her bor 11 dejlige borgere, i alderen 33–48 år.
- De fleste af borgerne har boet i afdelingen i mere end 25 år, og mange har kendt hinanden siden 0. klasse.
- Udover mit daglige virke, fungerer jeg også som tillidsrepræsentant for medlemmer ansat i hele organisationen.
- Jeg blev en del af Kredsbestyrelsen kort før kongressen, der blev afholdt i november 2024

Kan man blæse og have mel i munden?

Kan man fusionere og stadig bevare nærhedsprincippet?

Det er for mig det mest centrale arbejds punkt i den nære fremtid og i tiden, der kommer.

I en tid hvor det at downsize er virkelig hipt- ja måske endda svedigt, har Socialpædagogerne været igennem en proces, der både udfordrer det kendte og bringer os på ukendt grund. Jeg er fuld af tillid til, at den proces nok skal blive et godt afsæt for en fælles udvikling af de to kredse, der nu er bliver til én, nemlig Socialpædagogerne Sydjylland.

Jeg er forholdsvis ny i Kredsbestyrelsessammenhænge og jeg har alderen med mig, når vi ser på mit faglige afsæt. Det, at være ny rent organisatorisk, kan have den fordel, at jeg lettere kan være med til at sikre den udadvendte tilgang til det, at vi skal til at lære hinanden at kende og sikre, at gode kulturer fra begge kredse bliver videreført og implementeret til fælles bedste.

I det nære fungerer jeg som tillidsrepræsentant i en stor organisation, spredt over flere matrikler- og i det nære vil jeg fortsat være fortaler for at få bragt organisationen op til nutiden, f.eks. ved at arbejde for at indføre elektroniske afstemninger til TR-valg. Dette som minimum på døgntilbud og hvor der i øvrigt er stor spredning i medlemsskaren. Et emne, som jeg ved, betyder meget for medlemmerne og som kan være med til at fremme nærhedsprincippet i en stor organisation.

Herudover vil jeg gerne fremhæve, at jeg vægter det at være synlig og tilgængelig som vigtige pejlemærker, nu vi bliver en meget stor organisation. Omdrejningspunktet her er for mig kommunikation. Og jeg vil gerne supplere med synonymer som udveksling, dialog, interaktion og formidling.

Jeg vil slutte med et spørgsmål: "Hvordan spiser man en elefant?" Det velkendte svar er: "Det gør man ved at tage én bid ad gangen."

Så derfor- i modsætning til det at blæse og have mel i munden, vil jeg gøre mit bedste for at fokusere på én opgave ad gangen; én bid ad gangen... og meget gerne med et åbent og nysgerrigt blik ud i den nye tid som venter i organisationen.